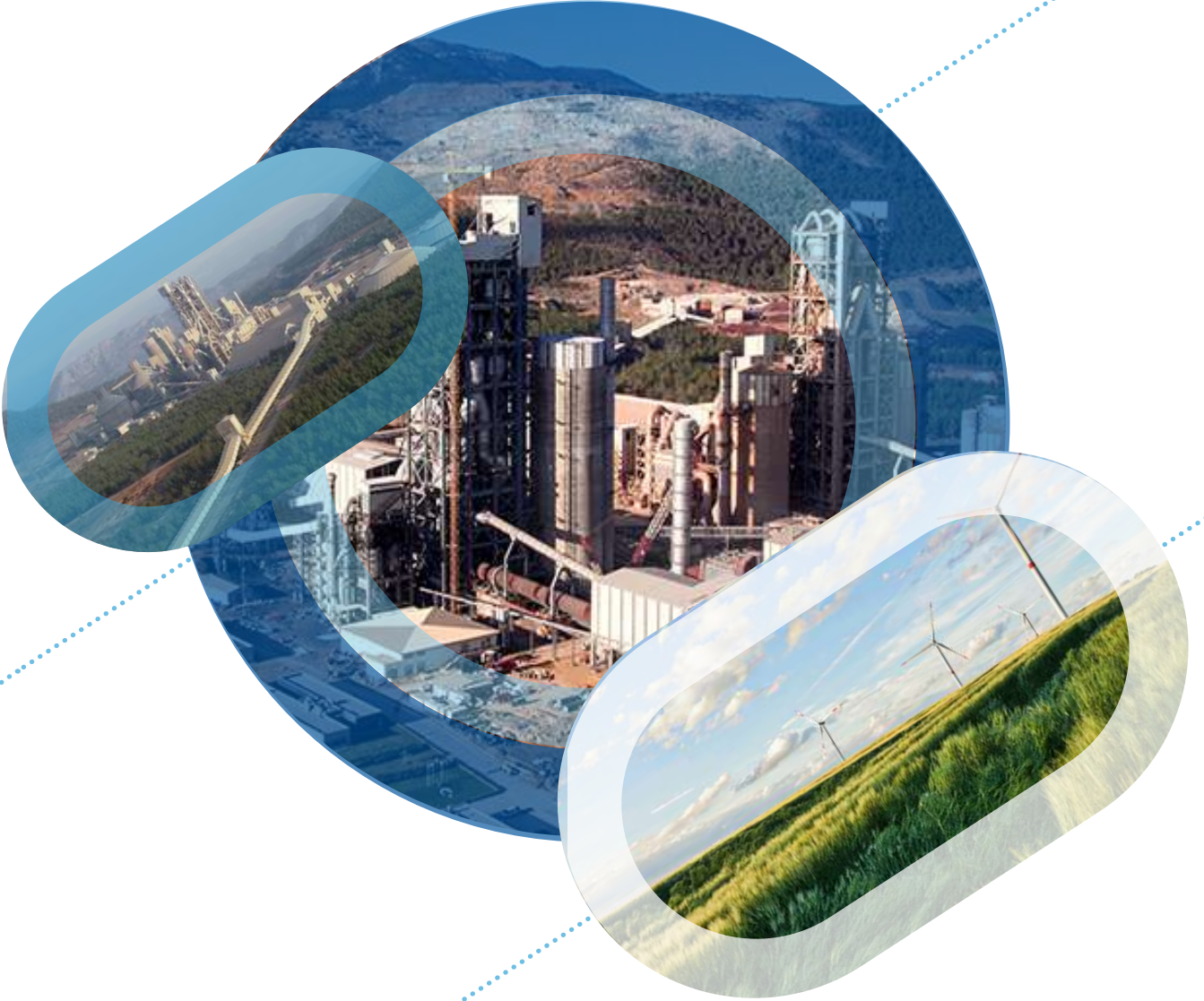


2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



medcem

İçindekiler

Raporumuz Hakkında	03
CEO Mesajı	04
Hakkımızda	06
MEDCEM’de Sürdürülebilirlik	09

Teknoloji 22

Dijital Dönüşüm	23
Ar-Ge ve İnovasyon	28
Kalite Yönetimi	31

Çevre 34

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi	36
Enerji ve Emisyon Yönetimi	37
Döngüsel Ekonomi, Alternatif	41
Yakıt ve Hammaddeler	42
Sürdürülebilir Ürünler	46

İnsan 48

Çalışma Hayatı Yaklaşımımız	49
Çalışan Hakları	51
Çalışan Gelişimi	53
İş Etiği	55
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	56
Çalışan Memnuniyeti	57
İş Sağlığı ve Güvenliği	58
Sosyal Yatırımlar	67

Kurumsal Yönetim Anlayışımız 72

Kurumsal Yönetim	73
İç Denetim ve Kontrol	73
Risk Yönetimi	74
Sorumlu Satın Alma	75



Raporumuz Hakkında

MEDCEM Madencilik'in üçüncü sürdürülebilirlik raporunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

1 Ocak- 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan, GRI Standardı'na uyumlu olarak hazırladığımız raporumuzla faaliyetlerimiz sonucunda oluşan sosyal, ekonomik ve çevresel etkimizin bir özetini sunmayı amaçladık. Faaliyetlerimiz ile katkı sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da raporumuzda yer verdik.

2023 yılı raporumuzda, yeniden değerlendirdiğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi kurumsal değerlerimiz ile eşleştirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik ilkelerimizi kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bir adım daha attık. "Teknoloji", "Çevre" ve "İnsan" alanlarına odaklandığımız raporumuzda kurumsal yönetim yapımıza da yer verdik.

Her yıl daha ileri taşımak istediğimiz sürdürülebilirlik yönetimimiz hakkındaki paydaş görüşlerine büyük önem veriyoruz.



Bu kapsamda, her türlü soru, görüş ve önerinizi EN için sustainability@medcem.com.tr, TR için surdurulebilirlik@medcem.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.





CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılının Şubat ayında gerçekleşen ve 11 ilimizi etkileyen yıkıcı depremler tüm ülkemizi derinden sarstı. Depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı rahmet ve sevgi ile anıyor, yakınlarına ve milletimize başsağlığı diliyorum. Afetin ilk gününden itibaren sahada verdiğimiz desteği bölgenin yeniden inşasında ve yaraların kapanma sürecinde tüm depremzedelerimizin yanında olarak sürdürmeye devam edeceğiz.

Ayrıca 2023 yılı ülkemiz adına oldukça önemli ve özel bir sene oldu. Cumhuriyetimizin 100. yılını büyük bir gurur ve mutlulukla kutladık. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere en nadide armağanı olan Cumhuriyet Bayramı'nı milletçe nice 100 yıllar boyunca kutlamayı dilerim.

Ekonomik belirsizliklerin yaşandığı bir yıl oldu.

2023 yılı dünya genelinde ekonomik belirsizliklerin devam ettiği bir yıl oldu. Rusya Ukrayna savaşının yarattığı ekonomik çalkantılar devam ederken, yılın sonuna doğru İsrail Filistin arasında ortaya çıkan çatışmalarının beraberinde getirdiği bölgesel güvenlik riskleri piyasalardaki belirsizlikleri artırdı. Dünyada yaşanan bu gelişmeler ile uzun süredir ülkemizde uygulanan genişlemeci politikalar Türkiye'de son dönemlerdeki en yüksek enflasyon oranına ulaşmamıza neden oldu.

2023 yılı, küresel çapta yüksek seyreden faiz oranları nedeniyle ekonomik yavaşlamanın hissedildiği bir yıl olarak geride kaldı. Bu dönemde, yüksek enflasyon nedeniyle hem globalde hem de Türkiye'de inşaat maliyetleri yükselirken, diğer taraftan inşaat malzemelerine olan talebin yıl içerisinde azaldığına şahit olduk. Buna rağmen dünyanın beşinci, Avrupa'nın lider üreticisi konumunda yer alan Türk çimento sektörü, biraz da depremlerin yarattığı hasarı onarmak için başlayan kentsel dönüşüm projeleri ve yeniden imar yatırımların da etkisiyle, 2023 yılında yüzde 10,5 artışla 81,5 milyon ton üretime ulaşmayı başardı. Türk inşaat sektörü ise yılı yüzde 7,8 büyüme oranı ile tamamladı. Yurtiçi çimento satışındaki artış yüzde 19 olurken, ihracatta ise yüzde 17,6 azalma gerçekleşti.

Yeşil yatırımlarımız ve dijitalleşen altyapımızla değer yaratıyoruz.

Şirket olarak, gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla çevreye olan etkilerimizi minimize etmeyi kendimize misyon edinmiş durumdayız. Bu kapsamda, 2023 yılında yenilenebilir enerji alanında Faz-1 ve Faz-2 olarak toplamda 20 MW'lık Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımımızı devreye aldık.

Yeşil yatırımlarımız kapsamında devreye aldığımız, proses işleyişimiz esnasında ortaya çıkan atık ısıdan yararlanarak enerji elde ettiğimiz Atık Isı Geri Kazanımı (Waste Heat Recovery - WHR) sistemimiz

ile yeşil enerji üretimimize katkı sağlıyoruz. 2023 yılında toplam elektrik tüketimimizin yüzde 21,5'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

2023 yılında yatırımı devam eden atık yakma tesisimiz ve ikinci hattımızda kurmaya başladığımız ORC sistemimizle de önümüzdeki yıllarda daha çevreci bir fabrikaya sahip olma noktasında kararlılıkla ilerliyoruz.

Üretim süreçlerimizde yapay zekayı entegre ederek üretim ve enerji verimliliğimizi en üst düzeye çıkarmak üzere pek çok iyi uygulamaya yatırım yapıyor, fabrikamızın dijital altyapısını geliştiriyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteriyoruz ve bu nedenle küresel emisyonların azaltılmasında sektörümüzün önemli bir rolü olduğunun farkındayız. Bu bilinçle, karbon emisyonu azaltımı konusunda yol haritaları oluşturuyor ve gerekli adımları atıyoruz. Üretim süreçlerimizde, AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) ve BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nde belirlenen ilkeleri göz önünde bulunduruyoruz. 2023 yılında Avrupa Birliği Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) düzenlemeleri kapsamında 2030 yılı hedefleri belirledik ve bu hedefleri belirlerken Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Target Initiative – SBTi) referans aldık. Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association – GCCA) 2050 Net Sıfır için Çimento ve Beton Sektörü Yol Haritası imzacısıyız.

2023 yılı için hedeflemiş olduğumuz kapasite artırımı yatırımımızı gerçekleştirerek yıllık 3,5 milyon ton klinker olan üretim kapasitemizi yaklaşık %90 kapasite artışı sağlayarak 6,6 milyon tona yükselttik.

Sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturan döngüsel ekonomi anlayışımız doğrultusunda alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanım oranımızı artırmak için çalışmalar yapıyoruz. Mevcut ham maddelerimizi ikame edebilecek alternatif ham maddeleri kullanıyoruz. 2023 yılı alternatif ham madde kullanım oranımız yüzde 15,6 olarak gerçekleşti. 2023 yılında yüzde 0,07 olarak gerçekleşen alternatif yakıt kullanım oranımızı ise 2030 yılında yüzde 50'ye yükseltmeyi hedefliyoruz.

Değişen çevresel koşullara uyum sağlayarak düşük karbon ekonomisine destek olacak sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda, müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve taleplerine uygun olacak şekilde inovatif sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için düşük karbon ekonomisine geçişin beraberinde getirdiği iklim krizi risklerini proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Geçiş sürecinde operasyonlarımız üzerinde oluşabilecek



etkileri risk ve fırsatlar bakımından analiz ederek, alternatif senaryolar oluşturmuyoruz.

Çalışanlarımıza eşitlikçi, güvenli ve adil bir iş ortamı sunuyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusunu en önemli önceliklerimizden biri olarak görüyor ve bu alandaki yatırımlarımızı kesintisiz olarak sürdürüyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür hâline gelmesi için çok sayıda proje gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor ve kadın çalışan oranımızı artırmayı sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Kadın istihdamının diğer sektörlerde göre düşük olduğu çimento sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, kadın çalışan ve yönetici oranımızı artırmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de kadın çalışan oranımızı artırarak toplumsal cinsiyet eşitliği alanında sektörümüzde önemli bir aşama kaydetmek istiyoruz.

Daha iyi bir geleceği hep birlikte şekillendiriyoruz.

Hem ülkemizde hem de global ölçekte sektörümüzün daha güçlü bir oyuncusu olma yolunda ihracat, yatırım ve istihdam odaklı büyümeye devam etmeyi planlıyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odağıyla karşılamak için çalışmayı sürdüreceğiz. Sürdürülebilirliği ve dijitalleşmeyi merkeze alarak değer yaratmaya yönelik faaliyetlerimize koşulsuz destek veren ve hedeflerimize ulaşmamıza anlamlı katkılar sunarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en önemli aktörleri olan değerli Yönetim Kurulumuza ve bu yolculukta bizlere eşlik eden, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla

Mehmet Ali Ceylan

MEDCEM Çimento Grubu

CEO, YK Üyesi



“2023 yılı için hedeflemiş olduğumuz kapasite artırım yatırımlarımızı gerçekleştirerek yıllık 3,5 milyon ton klinker olan üretim kapasitemizi yaklaşık %90 kapasite artışı sağlayarak 6,6 milyon tona yükselttik.”



Hakkımızda

Eren Holding'in bir iştiraki olan MEDCEM Çimento Grubu (Grup); MEDCEM Madencilik, MEDCEM Port, MEDCEM Beton, MEDCEM Çimento Satış ve Pazarlama ile MEDCEM Global şirketlerini bünyesinde bulundurmaktadır.

Gruba ait olan MEDCEM Madencilik fabrikası , yılda 6.6 milyon ton klinker üretim kapasitesiyle tek lokasyonda Türkiye ve Avrupa'nın en büyük ve dünyanın sayılı en büyük fabrikalarından birisidir. MEDCEM Çimento fabrikasının üretiminin %80'i, Grubun bünyesinde bulunan ve 60.000 DWT'a kadar gemilere hizmet veren MEDCEM Port limanı aracılığıyla pek çok ülkeye ihraç edilmektedir.

Grubun çimento, klinker, uçucu kül, sentetik alçı, taban altı külü, boksit, yüksek fırın cürufu gibi ürünlerinin ihracatı MEDCEM Global şirketi tarafından yürütülmektedir.

Grubun ürettiği çimentonun %20'si ve betonun yerel pazara satışı, MEDCEM Beton ve Çimento Satış ve Pazarlama şirketleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Kamerun ve Tunus'ta iki değirmene ve Kıbrıs'ta bir terminale sahip olan Grup, Büyük Britanya'da devam eden iki terminal yatırımı ve Avrupa ile Amerika'da kurulması planlanan terminallerle büyümeyi hedeflemektedir.



"Yıllık 6,6 milyon ton klinker ve 8 milyon ton çimento üretim kapasitesi ile, 4 kıta, 24 ülkeye ihracat yapıyoruz."

MEDCEM Grup Şirketleri

medcem
MADENCİLİK

medcem
ÇİMENTO
SATIŞ VE PAZARLAMA

medcem
PORT

medcem
BETON

medcem
GLOBAL



MEDCEM Çimento Grubu, sürdürülebilirlik, verimlilik ve dijitalleşmeye verdiği önemle geleceğe hazırlanırken, aynı zamanda yurt dışında yapacağı yatırımlarla uluslararası yapı malzemeleri sektöründeki yerini güçlendirme amacı taşımaktadır.

Vizyon

Sürdürülebilirlik temelli yaklaşımının yanı sıra; iklim değişikliği ile mücadeleyi, müşteri memnuniyetini ve Ar-Ge çalışmalarını merkeze alan anlayışıyla topluma, insana ve çevreye saygılı global bir şirket olarak hizmet sunmak.



Misyon

Hizmet verdiği tüm ülkelerde, sunduğu hizmet ve ürün kalitesiyle etkin rol oynamak ve kalite politikasıyla global sektörün en büyük oyuncularından biri olarak faaliyetlerini sürdürmek.



“Kaliteli ürün, kaliteli ham madde kullanarak üretilir.” ilkesini benimseyerek hareket ediyoruz.”

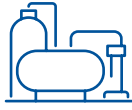




Bir Bakışta Medcem



6,6 milyon ton
yıllık klinker
üretim kapasitesi



100 ton/s
buhar üretim kapasitesi



8 milyon ton
yıllık çimento üretim
kapasitesi



90.000 ton
Yeni çimento silosu ile
toplam çimento stoklama alanı

günlük
30.000 ton
dökme çimento
yükleme kapasitesi

3 adet
100.000 ton
kapasiteli klinker silosu



2 adet

1.400 ton/saat
çimento / klinker yükleme
kapasitesi (liman)



25.000 ton
ton torbalı çimento kapalı
depolama alanı (liman)



30.000 ton
dökme çimento silosu (liman)

5.000 ton
klinker silosu (liman)



437
çalışan



4
kıtada
faaliyet



20+
ülkeye
ihracat



30 MWh
Yeşil enerji üretim
kapasitesi

20 MWh
(GES)

10 MWh
(WHR)



MEDCEM’de Sürdürülebilirlik

MEDCEM Madencilik olarak, sürdürülebilirliği tüm boyutlarıyla kucaklayan bir şirkettir. Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsel konuları bir bütün olarak ele alarak, değer zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirliği geliştirmeye kararlıyız. Tüm paydaşlarına değer katan, rekabet avantajı yaratan ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunan bir şirket olmayı hedefliyoruz.

Hedefimiz

Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmek

Tüm paydaşlarımızla iş birliği yapmak

Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uymak

Sürekli iyileştirme ve gelişme yolunda ilerlemek

Temel Prensiplerimiz

Sürekli iyileştirme ve her zaman daha ileriye taşıma

Bütüncül yaklaşım

Paydaşlara karşı sorumluluk

Şeffaflık

Etik ve sorumlu yönetim

Uygulamalarımız

Çalışanlarımız için sürdürülebilirlik eğitimleri düzenliyoruz.

Çevresel etkimizi azaltmak için çalışıyoruz.

Sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaya yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz.





İlkelerimiz

- **Sürdürülebilirlik Entegrasyonu:** Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimize ve kurumsal kararlarımıza entegre ederek en üst seviyede sahipleniriz.
- **Şeffaflık ve Uyumluluk:** Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli ve şeffaf bir şekilde kamuoyuna sunar ve ulusal/uluslararası kriterlere ve kılavuzlara tam uyum sağlamayı amaçlarız.
- **Paydaş Odaklılık:** Tüm paydaşlarımızın hak ve çıkarlarını orta ve uzun vadeli stratejiler ile kamu yararını gözeterek şekilde kurgulamayı taahhüt ederiz.
- **Yasal Uyumluluk:** Ulusal ve uluslararası ekonomik, çevresel, sosyal konularla ve çimento sektörüyle ilgili tüm kanun, yönetmelik, mevzuat ve standartlara uyum göstermeyi ilke ediniriz.
- **Sürdürülebilir Karlılık:** Sürdürülebilir karlılığı sağlamak ve rekabet avantajı yakalayabilmek için değer zinciri boyunca sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alırız.
- **Çevresel Sorumluluk:** İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji verimliliğinin korunmasını gözeterek, Yenilenebilir Enerji Kaynakları (YEK) ve sürdürülebilir malzemelerin kullanımıyla sera gazı ve hava emisyonlarını minimize etmeyi amaçlarız.
- **Çevresel Etki Ölçümü ve İyileştirme:** Faaliyet alanlarının tamamında çevresel etki ölçerek raporlamayı ve sektör bazlı hedefler belirlenerek iyileştirme aksiyonları almayı taahhüt ederiz.
- **Su Verimliliği:** Su verimliliği kapsamında atık suların artırılmasını, mümkünse geri kazanılmasını ve kullanılmasını destekleriz.
- **İklim Değişikliği ile Mücadele:** İklim değişikliği ile mücadele için faaliyet alanlarının tamamından kaynaklanan çevresel etki ve emisyon salımlarını hesaplamayı, doğrulamayı ve takip etmeyi hedefleriz.
- **İş Güvenliği ve Sağlığı:** Çalışma ve faaliyet ortamını İSG riskli oluşturmayacak şekilde organize eder, iyileştirmek ve düzenli olarak kontrolünü sağlamayı taahhüt ederiz.
- **Paydaş Katılımı ve Şeffaflık:** Tüm paydaşları hem bilgilendirmek hem de sürdürülebilirlik çalışmalarına dahil eder ve sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını kamuoyuyla paylaşıyoruz.
- **Müşteri Memnuniyeti:** Kalite kapsamında üretim ve satış faaliyetlerinin müşteri memnuniyetini ve güvenini ön planda tutar ve sürekliliğini sağlamayı taahhüt ederiz.
- **Veri Gizliliği:** Tüm paydaşların veri gizliliğine önem verir ve üçüncü şahıslarla paylaşmamayı ilke ediniriz.
- **Etik ve Kurumsal Yönetim:** Başta etik değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerini kurum kültürü olarak benimseriz.
- **Farklılıkların Kabulü ve Eşitlik:** Tüm paydaşlarımızın dinsel, yapısal veya kültürel farklılıklarını kabul eder ve değer veririz.



Sürdürülebilirlik İlkelerimize, 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzun 25. Sayfasından ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Şirket stratejimize yön vermesi için çeşitli karar ve yaklaşımların önce iç paydaşlarımız tarafından benimsenmesi ve kabul görmesi önemlidir. Bu nedenle, sürdürülebilirlik bilincinin tüm çalışanlarımıza entegre edilmesi için bünyemizde bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm faaliyet ve yaklaşımlarımızı değerlendirerek paydaşlarımıza aktarır. Komite, politikaların ve şirket stratejisinin oluşmasından sorumludur. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trend ve regülasyonlarını takip edip gerektiğinde güncelleme yaparak, faaliyetlerimizi daha güncel bir konuma taşımakla görevlidir.

Sürdürülebilirlik Komitesi;

Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal konular üzerindeki etkilerini görüşmek, planlamak ve yönetim süreçlerini geliştirmek için yılda en az iki kez toplanır.

Toplantı çağrısı Komite Başkan Yardımcısı tarafından yapılır, toplantının gündemi Komite Başkan Yardımcısı tarafından belirlenir.

Komite toplantıları, üyelerinin büyük bir kısmının katılımı ile gerçekleşir.

Komite üyeleri, kuruluşun tamamını ilgilendiren sürdürülebilirlik amaçlarıyla ilgili kararları Komite Başkanı ile paylaşır.

Bu kararlardan Yönetim Kurulunca onaylanması gerekenler olması hâlinde, alınan kararlar Komite Başkanı vasıtasıyla Yönetim Kurulu'na raporlanır ve kuruluşun sürdürülebilirlik stratejisine yön verecek kararlar Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Sürdürülebilirlik çalışma grubu ile risklerin mümkün olan en erken zamanda saptanması sağlanır, bu risklerin etki alanlarının azami derecede tutulması ve yönetilmesi için gerekli önlemlerin alınması üzerine çalışmalar yapılır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel yasal regülasyonlara uyum sağlayarak karbon emisyonu ve iklim değişikliği başta olmak üzere ilgili konularda proaktif bir yaklaşım benimser ve mümkün olan en üst düzeyde verim sağlanması için çalışır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik planlamalarını iç ve dış paydaş katılımları ile belirleyerek sonuçlarını değerlendirir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sürekli gözden geçirir ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirir.

Şirketimizin tüm fonksiyonları temsil edilir. Komiteye Fabrika Direktörü başkanlık eder.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirket stratejimizde önemli bir rol oynar ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, mevzuat gereklilikleri ve sürdürülebilirliğin geliştirilmesine yönelik faaliyetleri yerine getirilmesi için yeterli tecrübeye sahiptir.



Sürdürülebilirlik Komitesi



RUHİ BİLGE
Komite Başkanı
(Fabrika Direktörü)



HÜSNÜ GÜL
Komite Başkan Yardımcısı
(Kalite Güvence Müdürü)





Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Sorumlulukları

Sektörel trendlerin incelenmesi

Sürdürülebilirlik ile ilişkili olan tüm politikaların ve stratejilerin değerlendirilmesi

Risk ve fırsatların tespit edilmesi ve gerekli aksiyonların alınması

Planlamalara iç ve dış paydaşların dahil edilmesi

Çevresel regülasyonlara uyum sağlanması

Karbon emisyonu ve iklim değişiklikleri ile ilgili verim sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması

Sürdürülebilirlik yönetim yapısı, çalışma esasları, stratejisi, uygulamaları ve politikasının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi

En az yılda bir kere performans raporu yayımlanması

Sürdürülebilirlik Kilit Performans İndikatörlerinin (KPI) belirlenmesi

Şirketin çalışma süreçlerine ya da ürün ve hizmetlerine yönelik olan sürdürülebilir performansını geliştirerek yenilikçi (inovasyon) faaliyetlerinin duyurulması ve sunulması, yenilikçi (inovasyon) faaliyetlerinin hazırlanması

Eğitim ve gelişim için gerekli ihtiyaçların karşılanması

Anket ve doğrudan görüşmeleriyle, paydaşların görüşlerinin alınması

Araştırmaların analiz edilmesi



Paydaşlarımızla İlişkiler

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak, tüm paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurmaya ve sürdürmeye özen gösteriyoruz. İş ortaklarımızdan tedarikçilerimize, çalışanlarımızdan yerel topluma kadar geniş bir paydaş yelpazesine sahibiz.

Faaliyetlerimizden etkilenen herkesi paydaşımız olarak görüyor, onlarla ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda değer yaratmak için iş birliği yapıyoruz. Bu kapsamda, anketler, görüşmeler, toplantılar, çalıştaylar, kamuoyu bilgilendirmeleri ve sosyal medya aracılığıyla paydaşlarımızla sürekli iletişim halindeyiz.

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri:

- Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek,
- Şirket stratejilerimizi ve politikalarımızı gözden geçirmek,
- Daha iyi bir gelecek inşa etme vizyonumuzu gerçekleştirmek için kullanıyoruz.

Açık ve şeffaf iletişim yoluyla paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmayı hedefliyoruz.

Müşteri, çalışan ve tedarikçilerimizi kilit paydaşlarımız olarak görüyoruz.



“Açık ve şeffaf iletişim yoluyla paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmayı hedefliyoruz.”



MEDCEM Madencilik'te, sektörel sendikalarla kurduğumuz iletişimlere önem veriyoruz. Bu sayede, Türkiye'deki çimento sektörünü geliştirmeye yönelik önemli adımlar atıyoruz. Sendikaların sağladığı eğitimlere katılarak, çimento sektörü ile ilişkilendirilen yeni mevzuat ve regülasyonlar ile ilgili bilgi sahibi oluyoruz. Bu sayede, sektörel sinerji ve kalkınmanın oluşmasında da rol oynuyoruz. Çimento İşverenler Sendikası'nın (ÇEİS) etkin bir üyeyiz.

Finans sektöründeki paydaşlarımızla iletişimi hem faaliyetlerimiz için ekonomik kaynak yaratmanın hem de bu kaynakların kullanımının izlenmesi sürecinde sürdürülebilirlik performansımızı aktarmanın önemli bir yöntemi olarak görüyoruz. Sigorta şirketleri ile iletişimimiz ile sürdürülebilirlik riskleri dahil olmak üzere; kurumsal risklerimizi yönetiyoruz.



Paydaşlarımız
ile çift yönlü
iletişim

sağlamamıza olanak
sağlayan sosyal medya
mecralarını önemsiyoruz.
Sosyal medyayı
hem faaliyetlerimizi
aktarmak hem de
paydaşlarımızdan geri
bildirim, talep ve öneri
almak için kullanıyoruz.



Paydaşlarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen web sitemizi <https://medcemmadencilik.com.tr/> ziyaret edin.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

MEDCEM Madencilik'te her yıl gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi ile iş modelimizi etkileme potansiyeli bulunan, paydaş beklentisinin yüksek olduğu konuları belirler ve mevcut öncelikli konu listemizi gözden geçiririz.

Dinamik bir süreç olan önceliklendirme sürecinde çok sayıda paydaşın görüşünden, değişen düzenleme ve standartlardan, kurumsal stratejilerden ve küresel gündemde öne çıkan gelişmelerden faydalanırız.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmasında 499 paydaşımızın görüşüne başvurduğumuz bir anket çalışması gerçekleştirdik. Anket sonuçlarını birim yöneticilerimizle birlikte gözden geçirdik. Değişen hedef ve stratejilerimiz, düzenleyici kurumların ve paydaşların beklentileri ışığında önceliklendirme matrisimizi güncelledik.

2023 yılında “çifte önceliklendirme” yaklaşımı ile gözden geçirdiğimiz öncelikli konularımızı 16 başlıkta topladık. Belirlediğimiz öncelikleri, kurumsal değerlerimizle eşleştirerek stratejik entegrasyonu sağladık. Kurumsal değerlerimiz olan “İnsan”, “Teknoloji” ve “Çevre” eksenlerini, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin de odağı olarak belirledik. Öncelikli konularımızı bu 3 ana odak altında gruplandırdık. Tüm odaklarımız için hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi belirledik. Bu sayede hem şirketimizin, hem gezegenimizin hem de paydaşlarımızın sürdürülebilirliğine destek olmayı hedefledik.

Önceliklendirme çalışmamızda;

247 Tedarikçi



3 Müşteri



4 Kamu Kurumu



4 STK



16 Alt İşveren



216 Çalışan



9 Yönetici



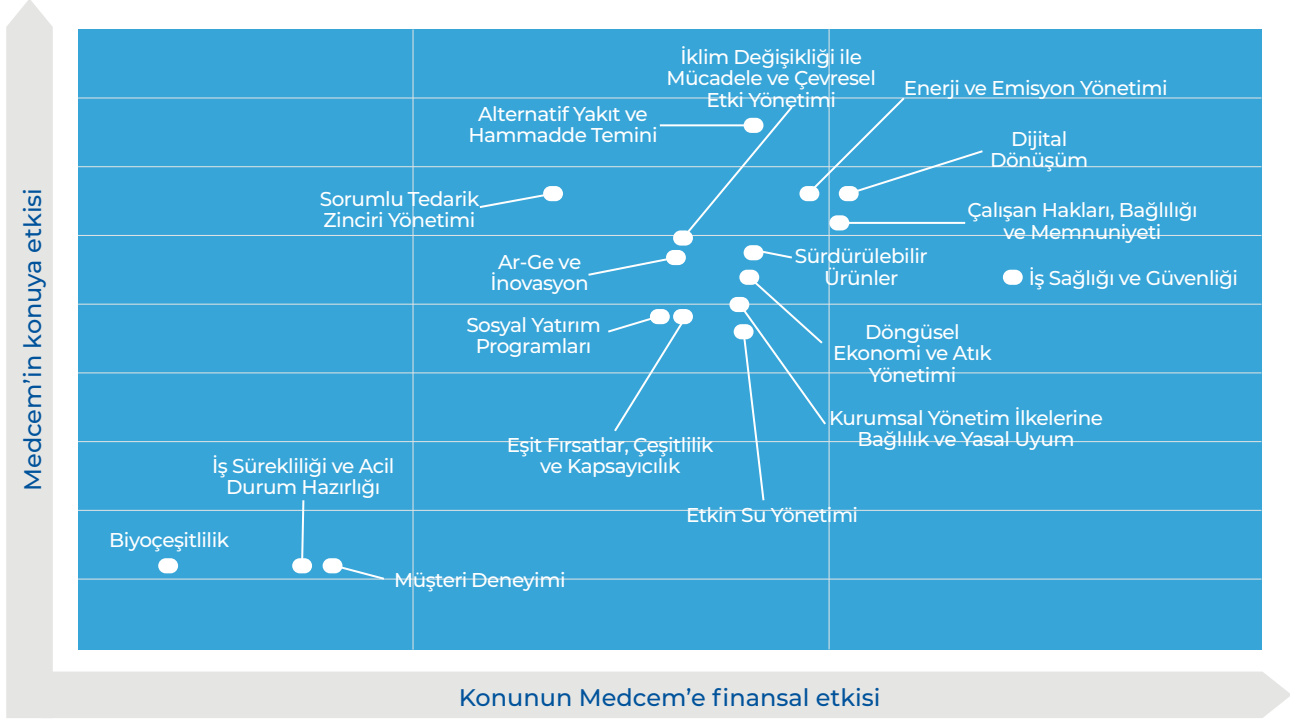
Toplam

499

paydaşımız yer aldı.

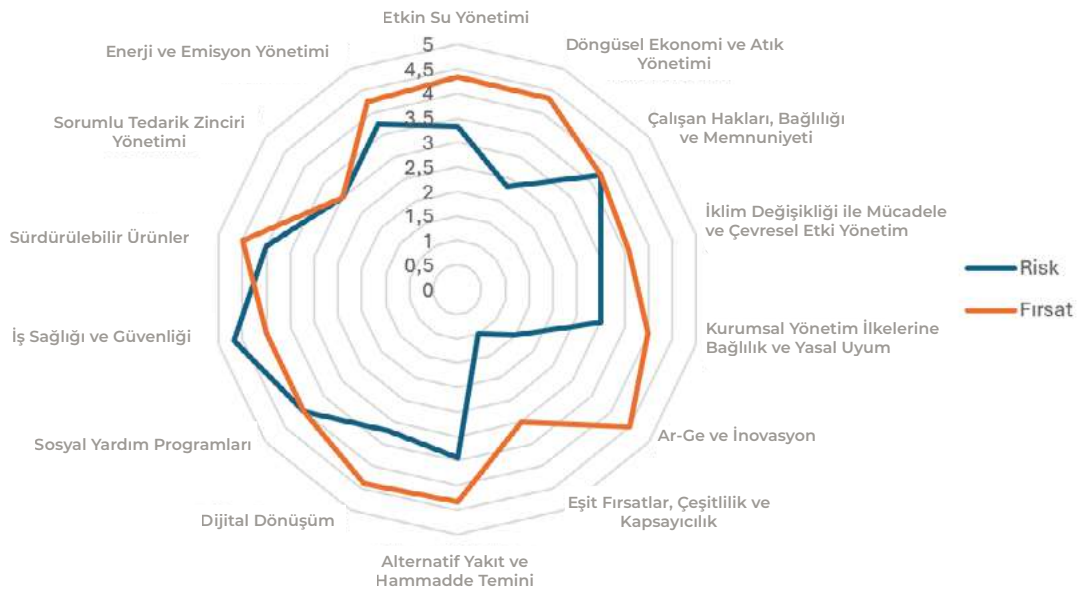


Etki Matrisi



Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımız

2023 yılında yürüttüğümüz önceliklendirme çalışması kapsamında MEDCEM yöneticileri öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın risk ve fırsat potansiyellerini de değerlendirdi. Çıktıları sürdürülebilirlik yol haritamız için kullanılan bu çalışma ile ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişimsel) unsurlarının şirket stratejilerimize entegrasyonu sağlandı.





Sürdürülebilirlik Odaklarımız

	Anahtar Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	
Etkin Su Yönetimi	Su tüketim miktarı (m³)	495.910	740.835	623.403	
Enerji ve Emisyon Yönetimi	Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	0,274	0,292	0,287	
	Yeşil enerji üretimi (GJ)	247.647	237.328	274.013	
	Emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton klinker / Kapsam 1)	0,834	0,858	0,859	
	Emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton klinker / Kapsam 1+2)	0,867	0,894	0,899	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	Yurtiçi Tedarikçi (%)	Yurtdışı Tedarikçi (%)	Yurtiçi Tedarikçi (%)	Yurtdışı Tedarikçi (%)
		96,45	3,55	94,81	5,19
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık oranı (%)	6,19	25,4	63,1	
	Mesleki hastalık sayısı	0	0	1	
Sosyal Yatırım Programları	Kurumsal sosyal sorumluluk programları sayısı	1	3	2	
	Sosyal yatırım oranı (Gelir içerisinde)	0,05	0,25	0,58	
Dijital Dönüşüm	Dijitalleşme çalışmaları ile tamamlanan proje sayısı	5	6	8	



Sürdürülebilirlik Odaklarımız

	Anahtar Performans Göstergeleri	2021	2022	2023
Alternatif Yakıt ve Ham madde Temini	Alternatif yakıt kullanım oranı (%)	0,02	0,6	0,1
	Alternatif ham madde kullanım oranı (%)	0,25	12,4	15,6
Eşit Fırsatlar, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranı (%)	6,6	6,8	7,5
	Beyaz yakalı kadın çalışan oranı (%)	16	15,8	17,9
Kurumsal Yönetim İlkelerine Bağlılık ve Yasal Uyum	Yasal düzenlemelere uyumsuzluktan alınan ceza tutarı	0	0	0
	Açılan dava sayısı	1	2	5
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi	Net spesifik CO ₂ emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton çimentomsu malzeme / Kapsam 1	0,776	0,813	0,803
	Net Spesifik CO ₂ emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/ton çimentomsu malzeme / Kapsam 1+2)	0,807	0,846	0,840
Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılık oranı (%)	55	35	49
	Çalışan memnuniyet oranı (%)	55	33	51
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Atık geri kazanım oranı (%)	86	78	87
	Atık yoğunluğu (ton/ ton çimentomsu malzeme)	0,00021	0,00012	0,00027



Teknoloji

Dijital Dönüşüm

Ar-Ge ve İnovasyon

SKA - Odak Alan Eşleşmesi



Çevre

İklim Değişikliği ile Mücadele
ve Çevresel Etki Yönetimi

Döngüsel Ekonomi, Alternatif
Yakıt ve Hammaddeler

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sürdürülebilir Ürünler

SKA - Odak Alan Eşleşmesi



İnsan

Çalışan Hakları, Bağlılığı ve
Memnuniyeti

Sosyal Yatırımlar

Sorumlu Satın Alma

Eşit Fırsatlar, Çeşitlilik,
Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

SKA - Odak Alan Eşleşmesi





Değer Zincirimizde Sürdürülebilirlik Etkilerimiz



TEKNOLOJİ



Dijital Dönüşüm: Başarıya Giden Yol

Dijital dönüşüm yolculuğumuz, üst yönetimin desteği ile sağlam temellere oturmakta ve marka değerimizi, çevik ekipler ve ölçülebilir süreçler aracılığıyla artırmaktadır. İç müşterilerle olan iletişim ve sinerjiyi güçlendirerek sektörde liderlik hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Dijital dönüşüm, sadece bir teknoloji yatırımı değil, tüm organizasyonu kapsayan bir kültür dönüşümüdür. Bu sayede daha çevik, daha yenilikçi ve daha müşteri odaklı bir şirket olarak geleceğe emin adımlarla ilerleyeceğimize inanıyoruz.

Anahtar Noktalar:

- Üst yönetim desteği,
- Marka değeri ve itibarında artış,
- Güçlü iç iletişim ve sinerji,
- Hızlı ve çevik ekipler,
- Ölçülebilirlik, süreklilik ve doğruluk artışı,
- Sektörde liderlik hedefi,
- Kültür dönüşümü ve organizasyonel uyum



MEDCEM Bilgi Teknolojilerinin amacı;

- ➔ Dünyanın en dijital çimento fabrikası olmak
- ➔ Türkiye'nin en dijital fabrikalarından birisi olmak
- ➔ Endüstri 4.0 gereksinimlerinin hepsini 2 yıl içinde başarmak
- ➔ Çok üst düzey IT hizmet kalitesini şirketlerimize sunmaktır.

Tüm kurumlar için kaçınılmaz bir gereklilik olan dijital dönüşüm, MEDCEM'in başarısının da anahtarı olacaktır.

2023 yılında tamamlanan projelerimiz:



MEDCEM Kurumsal Mobil Uygulamasının revizyonları yapıldı. Çok sayıda süreç dijitalleştirilerek zaman ve kağıt tasarrufu sağlandı.

- ✓ İK Portalı ile çalışanların özlük bilgilerinin güncellenebildiği, yıllık izin, eğitim, performans ve kariyer yönetimin tek bir yerden yapıldığı bir platform oluşturuldu.
- ✓ SAP -BI Bütçe projesi ile departmanların yıl sonunda belirlemiş oldukları hedef harcamalarının cari yıl içerisinde gerçekleşen harcamaları ile OPEX ve CAPEX harcamalarının tek bir yerden takibinin yapılması sağlandı.
- ✓ e-dönüşüm projesi ile birlikte gelen evraklar takibinin dijital ortamda yapılması ile hem zamandan tasarruf hemde kağıt israfının minimum seviyeye indirilmesi sağlandı.

MEDCEM Checklist Bakım Dijitalleşme Projesi SAP ile entegre çalışan, MEDCEM tarafından geliştirilmiş bir ürün olan Checklist Bakım Projesinde 2023 yılında 2.hat için gerekli uyarılama ve altyapı çalışmaları yapıldı.

Proje Kapsamında;

- ✓ Koruyucu/Önleyici bakım ile Kestirimci bakım faaliyetleri ve bakım analizleri yapılması,
- ✓ Ünite ve ekipman visitlerinin normal zaman, duruş ve revizyon esnasında bakımlarının sistem üzerinden yapılabilmesi ve takip edilebilmesi,
- ✓ Visit tamamlandığı anda otomatik visit sonuç raporlarının ilgili ekiplere iletilmesi,
- ✓ Kritik ekipmanlardaki kritik ölçüm değerlerindeki olası bir sorunda otomatik olarak sistem tarafından alarmların (mail/sms) üretilebilmesi sağlandı.





MEDCEM Bakım Kiosk Projesi

Proje ile;

- ✓ Fabrikadaki bakım süreçlerinin anlık olarak takip edilmesi,
- ✓ Bakım süreçlerinin iyileştirilmesi ve hızlandırılması,
- ✓ Bakım personelinin sistematik çalışması ve denetimi ile iş gücü ve zaman kaydının en aza indirilmesi, verimliliğin artırılması ve işin sürekli takibi /analizi
- ✓ Mobilite sayesinde kağıt ve operasyonel zaman kayıplarının önüne geçilmesi,
- ✓ Bakım planlamalarının kolaylaştırılması
- ✓ İş Emri takibinin düzenli yapılması ve kapatılması sağlandı.

MEDCEM SAP MRP Bakım Kritik Malzeme İhtiyaç Planlaması

Proje ile;

- ✓ Kritik bakım malzemeleri için etkin stok yönetimi yapılması,
- ✓ Doğru stok kalemlerinin, doğru zamanda, doğru miktarda, doğru yerden tedariki,
- ✓ Etkin ve hızlı satınalma süreci,
- ✓ Otomatik kritik malzeme takibi,
- ✓ Stok seviyesinde kontrol sağlandı.



MEDCEM Ambar Kiosk Projesi

Projede;

- ✓ Ambardan Koridor –Raf - Göz sorgulamasını anlık olarak yapabilen kioskler oluşturuldu.
- ✓ Ambar çıkış ve malzeme sorgulama otomasyonu,
- ✓ İş emri karekod üzerinden okutarak ambardan iş emrinin takibi sağlandı.



E- Tedarik Sistemi Portal + Cobot

MEDCEM ekipleri tarafından geliştirilen yazılımda satın alma ekipleri ve tedarikçilerin etkileşim içerisinde çalışmaları hedeflendi.

Pilot uygulamaya alınan proje ile;

Tedarikçiler için kolay ve eşsiz bir deneyim

Sıkıcı ve benzer veri girişlerinden kullanıcıyı kurtarma

Süreç içinde tüm paydaşlara etkin otomatik geri bildirimler

Kaliteli ve etkin tedarikçi değerlendirme süreci

Personeli akıllı sistem ile tedarikçi bulmada yönlendirme

Etkin tedarikçi takibi

Mobilite; Yetkilendirme ile etkin ve anlık tedarikçi sorgulama imkanı

Teknik, Birimler ile etkin iletişim ve bilgi paylaşımı

Etkin ve hızlı teklif toplama süreçleri hedeflendi.

MEDCEM İş Zekası ve Analitik

2023 yılında, satış, sevkiyat, stok, üretim, hammadde, bakım, İSG, çevre, tedarik, İK ve mali süreçlerimizin tümünde analitik raporlar geliştirildi, Web ve Mobil uygulamada hizmete sunuldu.

Bu sayede;

Zamanında, etkin ve doğru raporlama,

Mobilite - güncel ve doğru veriye her yerden erişim imkanı

Big Data ve Analitiği

Görsellik

Stratejik izleme ve veri odaklı karar vermeye fayda sağlandı.

E sevk projesi ile Hammadde Müdürlüğü personelleri tarafından her gün e-maden üzerinden kesilen, sevk fişi artık tamamen whatsapp üzerinden yönetiliyor. Kullanıcı gün içerisinde whatsapp üzerinden tek bir mesaj ile süreci tetikliyor ve her gün 23:45'te sevk fişi yazılım tarafından otomatik kesiliyor.

Personel iş yükünü azaltmak ve zamandan tasarruf etmek amacıyla ramakkala, işletme rapor, hammadde raporları, e-sevk işlemleri, IT talepleri ,iş emri açma - kapama, cari ekstre, sipariş açma, sevkiyat ve fatura raporları, kredi limiti, faaliyet raporları, idari işler formları, bordro, dijital asistan, yıllık izin, otomasyon süreçlerinin tamamı robotikleştirilerek her yerden erişebilir olması sağlandı.

Siber Güvenlik Proje ve Çözümlerimiz

MEDCEM, dijitalleşme yatırımlarının yanı sıra siber güvenlik yatırımlarına da aralıksız devam ederek güvenli dijitalleşme yolculuğunu sürdürmektedir.

Uç Nokta siber tehditlerin tespiti ve müdahalesi, savunmasız donanım ve yazılımların tespiti, sürekli iyileştirme, güvenlik açığı tarayıcıları, güvenlik duvarı, network erişim kontrolü, veri kaybı önleme sistemleri ve SIEM olay yönetim sistemleri gibi birçok siber güvenlik çözümlerini barındıran tesislerimizdeki sistemlerimiz, kesintisiz hizmet verebilmek adına gerekli tüm altyapıları sağlamaktadır.

[DATA PROTECTION]



Ar-Ge ve İnovasyon

MEDCEM’de, her yapının inovasyon ve sürdürülebilirlik alanında öne çıktığı bir gelecek hayal ediyoruz.



Lider bir çimento şirketi olarak misyonumuz, verimliliği çevre yönetimiyle birleştiren ileri görüşlü çözümlerle inşaat sektörünü yeniden tanımlamak. Mükemmelliğe olan bağlılığımızın rehberliğinde, sadece dayanıklı değil aynı zamanda ilham veren ürünler yaratmak için malzeme bilimi ve mühendisliğindeki en son gelişmelerden yararlanıyoruz. Sürekli iyileştirme ve işbirliğine odaklanarak, büyük veya küçük her projenin MEDCEM inovasyonunun yaratıcılığını yansıttığı bir dünya inşa etmeyi hedefliyoruz.

Medcem Madencilik olarak hedeflemiş olduğumuz noktaya ulaşmak için en kritik bileşenin Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları olduğunun bilinci ile Ar-Ge altyapısına yatırım yapmak adına önemli adımlar atıyor ve Ar-Ge yatırımlarını artırmayı stratejisinin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz.

Bu bağlamda, şirketimiz bünyesinde Ar-Ge Merkezi kurulumu ve belgelendirmesi için gerekli süreçleri başlattık. İlk aşamada, ilgili süreçler hakkında tecrübe sahibi yetkin bir danışman firma ile süreç ve planlamasını yaptık. Oluşturulan aksiyon planı çerçevesinde;

- ✓ Mevcut üretim tesisi, teknik bina içerisinde Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları için alan tahsisi yapılarak ilgili alan için yerleşim planı oluşturuldu.
- ✓ Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarının icra edecek olan Ar-Ge personelinin görevlendirilmesi için İnsan Kaynakları tarafında süreç başlatıldı.
- ✓ Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarının icra edilmesi için gerekli ekipman ve teçhizat temini noktasında satınalma ve tedarik süreçleri başlatıldı.



Ar-Ge Merkezi kurulum ve belgelendirme süreci öncesinde başlamış olan ve kurulum sonrası elde edilecek imkanlar ile başlatılması planlanan Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarının projelendirilmesi yapıldı.

Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımızın odak noktasında çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması ve bu amaçla karbon ayak izimizin azaltılması yer alıyor. Ülkemizde de öncelikli teknoloji alanlarından biri olan sanayide yeşil dönüşüm çerçevesinde yenilikçi projelerimiz ile 2050 Net Sıfır Karbon hedefi doğrultusunda emisyonlarımızı azaltmak için çevre dostu ürünler geliştirmek önceliğimizdir. Bu bağlamda öncelikli olarak düşük karbon emisyonlu ve yüksek mukavemetli çimento/klinker formülasyonları üreterek endüstride kullanılmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, rekabet gücümüzü ve pazar payımızı artırma noktasında tesisimizin mevcut Kalite Güvence altyapısını kullanarak müşterilerimizin spesifik ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilmiş yenilikçi çözümler ve ürünler geliştirecek şekilde ilgili Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımızı ve ürün belgelendirme süreçlerimizi yürüterek geliştirdiğimiz yüksek

performanslı, dayanıklı ve uzun ömürlü çimento türleri ve yapı malzemelerini müşterilerimizin kullanımına sunuyoruz.

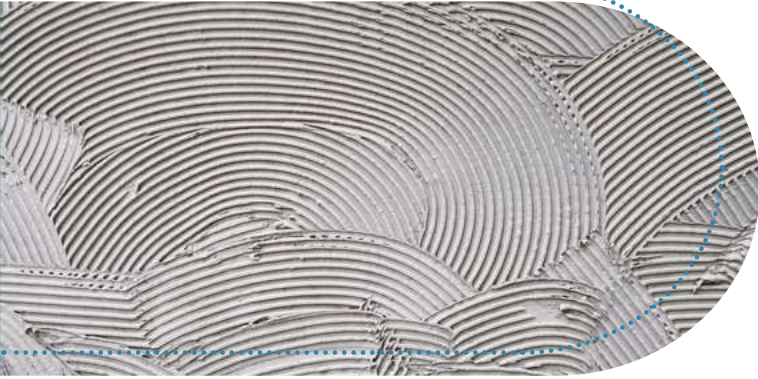
Bu kapsamda örnek olarak;

- ④ Prekast üretimi yapan müşterilerimiz için yüksek hidratasyon hızına sahip yüksek erken mukavemetli CEM I 52,5 R tipi çimento geliştirdi ve belgelendirmesi yapılarak ilgili müşterilerimizin kullanımına sunuldu.
- ④ Yurt dışı pazarı için düşük Slump (Çökme) Değerine sahip ve yüksek erken mukavemetli CEM I 52,5 N (I) tipi çimento geliştirdi ve belgelendirmesi yapılarak ilgili müşterilerimizin kullanımına sunuldu.

Bu örnekler ışığında, tesisimizin mevcut altyapısı ve ek olarak kurulacak olan Ar-Ge merkezimizde yapılan ve yapılacak olan Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları ile şirketimizin teknolojik gelişimine ve sürdürülebilir büyümesine yüksek oranda katkıda bulunularak firmamızın rekabet gücü artacak ve sektördeki öncü konumu daha da pekişecektir.



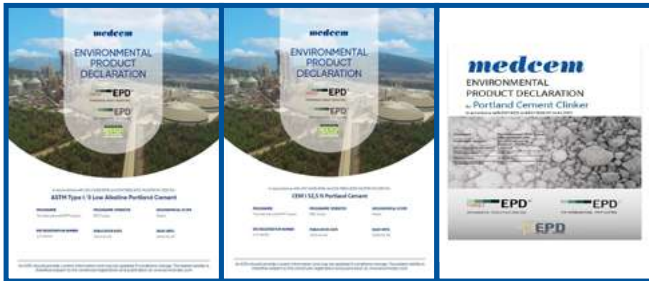
“Düşük karbon emisyonlu ve yüksek mukavemetli çimento/klinker formülasyonları üreterek endüstride kullanılmasını sağlamayı amaçlıyoruz.”



Paydaşlarımızla ürünlerimizin çevresel etkilerini paylaşmaya özen gösteriyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yöntemi kullanılarak çevresel açıdan şeffaf üretim politikasına sahip olduğunu beyan ediyoruz. Sahip olduğumuz uluslararası çevresel ürün beyanları (EPD-Environmental Product Declaration) ile müşterilerimize ürünlerimizin karbon ayak izlerini de içeren çevresel etkilerini şeffaf olarak sunuyoruz. Bu sayede müşterilerimiz kullandıkları ürünlerin çevreye olan etkilerini görebiliyor. MEDCEM olarak biz de üretimimizi çevreye zarar vermeden gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Şeffaf ve karşılaştırılabilir olan EPD'ler, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanır.

EPD Belgesi Alan Ürünlerimiz

- ① ASTM Type IL (10) Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento
- ① CEM II/A-LL 52,5 N Portland Kalkerli Çimento
- ① ASTM Type I/II Düşük Alkalili Portland Çimento
- ① CEM I 52,5 N Portland Çimento
- ① Portland Çimento Klinkeri



Ürünlerimiz

EN 197-1 Standardına Uygun Çimentolar

- ① CEM I 42,5 R Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM I 42,5 N-SR5 Sülfata Dayanıklı Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM I 42,5 R-SR5 Sülfata Dayanıklı Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM I 52,5 N Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM I 52,5 R Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM II/B-LL 32,5 N Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM II/A-LL 42,5 R Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)
- ① CEM II/A-LL 52,5 N Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)

ASTM Standardına Uygun Çimentolar

- ① Düşük Alkalili Portland Çimento Type I/II (ASTM C150)
- ① Düşük Alkalili Portland Çimento Type V (ASTM C150)
- ① Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento Type IL (10) (ASTM C595)

Portland Çimento Klinkerleri

- ① Portland Çimento Klinkeri (OPC)
- ① Sülfata Dayanıklı Portland Çimento Klinkeri
- ① Düşük Kromlu Portland Çimento Klinkeri
- ① Düşük Alkalili Portland Çimento Klinkeri

Kalite Yönetimi

Üretim ve kalite süreçlerimizi ISO 9001:2015, TS EN 197-2:2011, SI. 1 2015 standartlarına uygun sürdürüyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizi oluştururken tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyor, görüşlerini dikkate alıyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizi geliştirmek adına çalışanlarımız ile iletişim halinde kalarak sürecimizi iyileştirmeye ve geliştirmeye yönelik adımlar atıyoruz. Böylece, ürün ve hizmetlerimizde yüksek standartlarımızı koruyor ve hata payını en aza indiriyoruz.

Kalite kontrol süreçlerimizin bir parçası olarak, üretmiş olduğumuz yarı ürün klinker ve son ürün çimentoya yönelik beton/harç laboratuvarlarımızda mekanik deneyler gerçekleştiriyoruz. TS EN 197-1, SI. 1 ve ASTM C595, ASTM 150 standartlarına uygun olacak şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.



Müşteri Memnuniyeti Araştırması

Müşterilerini MEDCEM ailesinin bir parçası olarak gören şirketimiz, telefon, mail, yüz yüze toplantı, sosyal platform vb. şekilde ulaşan müşteri geri beslemeleri konusunda en hızlı şekilde aksiyon alarak müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutan çimento şirketlerinden biridir. 2023 hedeflerimiz arasında yer alan Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nı, ürünlerimizi kullanan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek ve eksiklikleri tespit etmek amacıyla gerçekleştirdik. Araştırma sonuçlarımıza göre yurtiçi memnuniyet oranı %82, yurtdışı memnuniyet oranı %100 olarak gerçekleşti. Ayrıca ilgili bölüm müdürlüklerimiz ile paylaştığımız sonuçlara göre uygun aksiyon planlamalarımızı yaptık. 2024 yılında araştırmanın tekrarlanmasını hedefliyoruz.

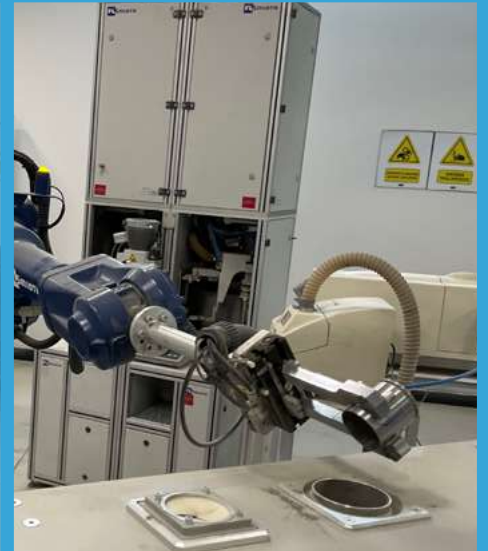
	2021	2022	2023
Müşteri geri besleme adedi	1	5	4

Kalite kontrol süreçlerimizin bir parçası olarak, üretmiş olduğumuz yarı ürün klinker ve son ürün çimentoya yönelik beton/harç laboratuvarlarımızda mekanik deneyler gerçekleştiriyoruz.



Tesiste muhtelif noktalarda 6 adet bant üzerinden geçen malzemelerin anlık olarak analizlerini yapmakta olan online analiz cihazlarımız ve 23 adet tam otomatik numune alıcı sistemimiz bulunuyor. Numune alıcılar periyodik olarak numuneleri toplayarak, numune hatları üzerinden laboratuvara gönderiyor. Flsmidth Robolab sistemine dahil olan 1 adet robot kolu ile numuneler XRF analizi, tane boyu dağılımı ve blaine analizleri için hazırlanıyor ve analizler cihazlar tarafından otomatik olarak el değmeden gerçekleştiriliyor. Tüm proses kontrol süreçlerimizi ve kalite verilerimizi otomasyon sistemleri üzerinden anlık olarak takip ve kontrol ediyoruz.





ÇEVRE





		Birim	2023 Hedefi	2021 Gerçekleşmesi	2022 Gerçekleşmesi	2023 Gerçekleşmesi
Sera Gazı Emisyonları	Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton çimentomsu malzeme (Kapsam 1)	800	776	813	803
		kg CO ₂ /ton çimentomsu malzeme (Kapsam 1+2)	830	807	846	840
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	(%)	0,7	0,02	0,6	0,1
	Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı	(%)	13	0,25	12,4	15,6
Su Yönetimi	Su Tüketim Miktarı	m ³	500.000	495.910	740.835	623.403
Biyoçeşitliliğin Korunması	Ağaç Dikim Miktarı	adet	1.000	5.000	2.000	1.550
Hava Kalitesi Yönetimi	Fırın Gaz Emisyonları (NOx)	mg/Nm ³	700	785	632	535
	Spesifik Toz Emisyonu	mg/Nm ³	7	5,97	7,7	7,5



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi

MEDCEM Madencilik olarak, enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteriyor olmamız nedeniyle dünyanın ve gelecek nesillerin devamlılığı için küresel emisyonların azaltımı konusunda üzerimize düşen sorumluluklarımızın farkındayız. Bu doğrultuda, iklim değişikliği ile mücadele konusunu, en temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz.

Tüm değer zincirimizde emisyon azaltım stratejilerimizi uyguluyor ve çevre dostu teknolojileri kullanarak yeşil dönüşüm için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Türkiye'nin 2053 yılı karbon nötr hedefine ulaşma yolunda sektörümüz gereği öncü bir rol oynadığımızın bilinciyle üretim süreçlerimizde gelişmiş teknoloji ve sistemleri kullanarak titizlikle çalışıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçişte daha düşük emisyonlu girdi kullanımı, enerji üretiminde temiz kaynaklara yönelme ve yeni teknolojileri üretim sürecine entegre etmenin sürecin önemli bir parçasını oluşturduğunu biliyoruz. Bu bilinçle operasyonlarımıza yön veriyor, performans yükseltici uygulamalar ve iş birlikleri geliştiriyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele konusunda ulusal, uluslararası ve sektörel girişimleri aktif olarak destekliyoruz. Faaliyetlerimizi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yürütüyoruz. 2023 yılında Avrupa Birliği SKDM düzenlemeleri kapsamında 2030 yılı hedefleri tayin ettik. Hedeflerimizi belirlerken bilimsel verilerle desteklemek ve şeffaf olarak paylaşabilmek için Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Target Initiative- SBTi) referans aldık. Karbonsuzlaşma çözüm stratejilerimizi dört ana kategoride ele alarak yenilenebilir enerji, alternatif yakıt ve biyokütle kullanımı, katkılı çimento satışlarının geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları ve lojistik emisyon kaynaklarının azaltılmasına yönelik projeler gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda, Türkiye'nin 2053 yılı karbon nötr hedefine göre yürürlüğe girecek mevzuatları ve yapılacak düzenlemeleri yakından takip ediyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında; emisyonlarımızı düşürmeyi, alternatif yakıt ve hammadde kullanım oranımızı artırmayı ve yenilenebilir enerji üretimini artırmayı hedefliyor çalışmalarımızı bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz.



“Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association – GCCA) 2050 Net Sıfır İçin Çimento ve Beton Sektörü Yol Haritası imzacısıyız.”

Enerji ve Emisyon Yönetimi

MEDCEM Madencilik olarak enerji yönetimimiz kapsamında enerji verimliliğinin sağlanması, enerji tüketiminin azaltılması ve temiz enerji kullanımına ilişkin çalışmalar yürütüyoruz. Değer zincirimizin tamamında enerji tüketimini azaltma hedefimizle çalışıyor ve enerji yönetimi konusunda sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak hareket ediyoruz. Bu bağlamda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahibiz.

Enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında sürecimizin önemli bir parçası olarak gördüğümüz otomasyon (yüksek teknolojlili SCADA) sistemlerini, enerji kaynaklarını gözlemleyerek veri kaydı yapmak ve kaydedilen veriler için de detaylı analizler gerçekleştirmek için kullanıyoruz. Bu analizler sayesinde enerji ve sarfiyat raporları ve maliyet tabloları oluşturarak enerji performansımızı değerlendiriyoruz.

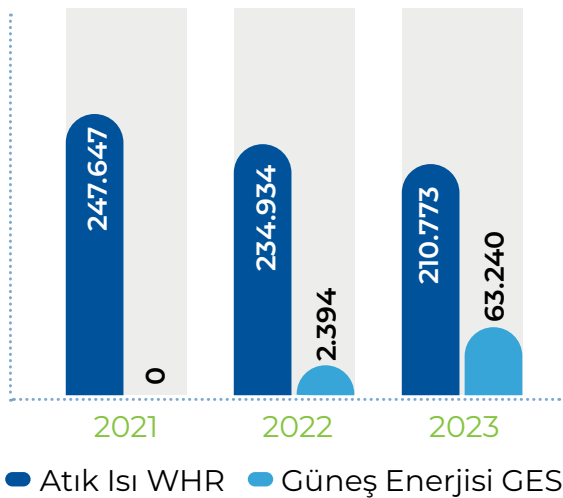
Süreç iyileştirme çalışmalarımızı, Fabrika Direktörümüzün başkanlığında teknik birimlerimizdeki müdür ve şeflerden

oluşan Enerji Yönetim Komitemiz aracılığıyla sürdürüyoruz. Komitemiz ile temel performans göstergelerimizi ve enerji yönetimi stratejilerimizi aylık düzenli toplantılar yaparak değerlendiriyoruz. Enerji verimliliği konusunu proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Aylık enerji tüketimlerini ünite bazlı değerlendirmelerini de enerji yönetim sistemleri temsilcimizin liderliğinde sürdürüyoruz.

Temiz ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerji kullanım oranımızı artırmak için çalışıyor ve bu kapsamda yatırımlar yapıyoruz. Bu kapsamda, büyük bir yatırım gerçekleştirerek ilk iki fazını devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile yeşil enerji üretimine devam ediyoruz.

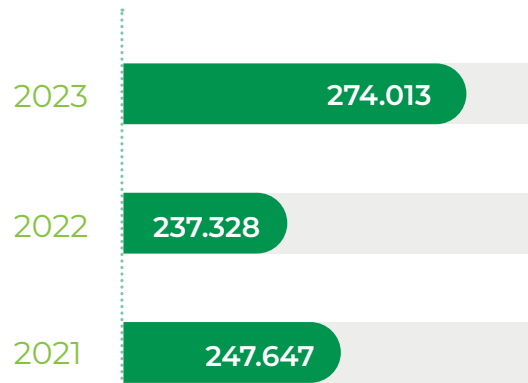
Proses işleyişimiz sırasında ortaya çıkan atık ısıdan yararlanarak enerji elde etmemizi sağlayan Atık ısı geri kazanımı (Waste Heat Recovery – WHR) sistemimiz ile yakıt tüketimimizi azaltarak doğal kaynaklarımızın korunmasına katkıda bulunuyor ve karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltıyoruz.

Yeşil Enerji Üretimi (GJ)



Temiz enerji kaynaklarına yapmış olduğumuz yatırımlar sayesinde yeşil enerji üretimimiz bir önceki seneye göre **%13** oranında arttı.

Toplam Yeşil Enerji Üretimi (GJ)



Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)	1.289.187,82
Üretilen Toplam Yeşil Enerji (GJ)	274.013
Yeşil Enerjiden Kazanılan Enerji Oranı (%)	21,25

Enerji verimliliği çalışmalarımızda, çevre dostu enerji yatırımlarımız ile enerji ihtiyacımızın bir bölümünü karşılıyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında elektrik ihtiyacımızın **%21,25**'ini yeşil enerji üretimimiz ile karşıladık.

Enerji verimliliğimizi sağlama çalışmalarımız kapsamında; elektrik motorlarımızı tedarik ederken, yüksek verimlilik sınıfına sahip olanları tercih ediyoruz. Ayrıca, otomasyon sistemlerini sürekli olarak iyileştirmeye gayret ederek, tesislerimizde enerji verimliliği sağlıyoruz. Otomasyon sistemlerimiz, süreçlerimizin daha etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesine yardımcı olmakla beraber enerji kullanımımızı da optimize ediyor. Tüm bu çalışmalar kapsamında, **2023 yılında verimlilik projelerimiz ile toplamda 63.240 GJ enerji tasarruf ettik.**

Emisyon Yönetimi

MEDCEM Madencilik olarak, emisyon yoğun bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle emisyon yönetimimiz, çevresel etkimizin önemli bir bölümünü oluşturuyor. Emisyonlarımızı yönetirken, küresel ve yerel düzenlemelere uyum sağlıyoruz. Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı ISO 14064 standartlarına uygun olarak hesaplıyoruz.

Emisyon yönetimi sürecinde düzenli ölçümler, izlemeler ve raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Yasal zorunluluklar dışında her yıl bağımsız doğrulayıcı kuruluş tarafından denetim alıyoruz.

Fabrikamızdan çıkan gazları emisyon ölçüm cihazları ile sürekli olarak takip ediyoruz. Bu verileri düzenli olarak analiz ederek, çevresel performansımızı belirliyor ve iyileştirme alanlarını tespit ediyoruz.



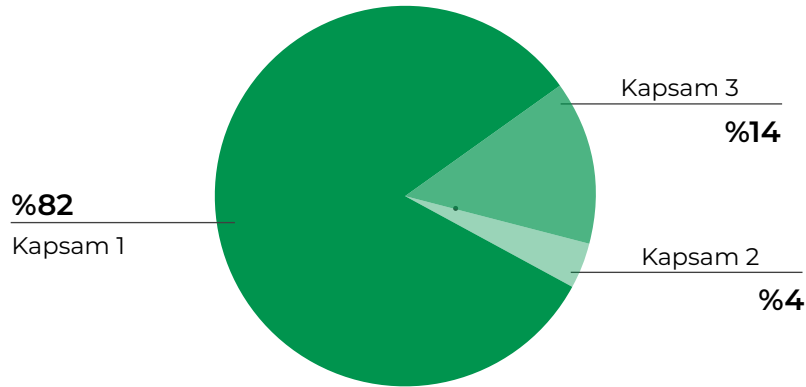


Medcem Madencilik olarak sektörümüz gereği emisyon yoğun bir alanda faaliyet gösteriyoruz. Bu doğrultuda, raporlama yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin karbon ayak izinin, doğrulayıcı kuruluş gözetiminde kategori bazında hesaplamalarını gerçekleştiriyoruz. 2023 yılı için hesapladığımız karbon ayak izi verileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kategori	Emisyon (tCO ₂ e)
Kategori 1	3.056.471
Kategori 2	142.303
Kategori 3	2.537
Kategori 4	514.943
Toplam	3.716.254

Kapsam	Toplam Emisyon (ton CO ₂ e/yıl)
Kapsam 1	3.056.471
Kapsam 2	142.303
Kapsam 3	517.480
Toplam	3.716.254

Emisyon Dağılımı (%)



Hava Kalitesi Yönetimi

Tüm endüstriyel sektörlerde olduğu gibi çimento üretim faaliyetleri sırasında da gaz ve toz emisyonu oluşumu meydana gelir. Kırma, eleme, öğütme, stoklama, nakliye operasyonlarımız, ve yanma prosesimizden kaynaklı açığa çıkan gaz ve tozlar hava kalitesine etki edebiliyor. Faaliyetler sonucu ortaya çıkan kirlетici emisyonların, atmosfere salınan partikül madde, karbondioksit (CO₂), azot oksitler (NOx), kükürtoksitler (SOx) gibi gazlar ve diğer bileşenleri içerdiğinin ve bu parametrelerin etkisinin azaltılması için teknik stratejinin doğru belirlenerek iyi

izleme sistemlerinin var olması gerekliliğinin farkındayız. Bu doğrultuda bu parametreleri, Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile izliyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak bizler de bu kapsamda, tüm bacalarımızda filtreler kullanıyoruz. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerin en aza indirilmesi için; Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (Selective Non Catalytic Reduction – SNCR) sistemini fabrikalarımızda bulunan proses bacalarında kullanarak yanma proseslerimizden kaynaklanan ve baca gazında bulunan NOx emisyonlarımızı azaltıyoruz.



2023 yılında yapmış olduğumuz amonyak optimizasyonu sayesinde NOx emisyonlarımızda bir önceki yıla göre **%15** azaltım sağladık. Aynı zamanda SNCR ünitemizde kullanılan amonyak tüketimimizi de **%60** oranında azalttık.

Döngüsel Ekonomi, Alternatif Yakıt ve Hammaddeler

MEDCEM Madencilik olarak döngüsel ekonomiyi benimseyerek azalt, tekrar kullan ve geri dönüştür anlayışıyla operasyonlarımıza yön veriyoruz. Atık oluşumunu en aza indiren ve yeniden kullanımı destekleyen çalışmalar yürütüyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla doğal kaynak tüketimini azaltarak alternatif kaynak kullanım oranımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda atık yönetimimiz operasyonlarımızın çevresel etkisi bakımından büyük bir önem arz ediyor. Atık bertarafına yönelik aksiyonlarımız ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Atık Yönetimi

Üretim süreçlerimizin her aşamasında oluşan atıkları kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor, kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüm veya enerji geri kazanımı yoluyla ekonomiye kazandırıyoruz. Operasyonlarımız sonucu meydana gelen atıkları en verimli şekilde ekonomiye geri kazandırarak atıktan değer yaratmayı ve atık miktarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Atık miktarının azaltılması ve atıkların geri dönüşümüne yönelik çalışmalarımızı Sıfır Atık Sistemimiz ile yürütüyoruz. Atık yönetim sürecimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak faaliyetlerimiz sonucu, atık oluşumunun olabildiğince önlenmesini, önlenemeyen atıkların en aza indirilmesini, atığın hammadde/yan ürün olarak yeniden kullanılmasını, geri

dönüştürülmesini, enerji kaynağı olarak geri kazanılmasını ve son olarak bertaraf edilmesi aşamalarını kapsayan atık yönetimi anlayışını benimsiyoruz.

Sektörümüz gereği üretim aşamasında en çok hammadde kullanımına ihtiyaç duyan sektörlerden biri olmamız nedeniyle doğal kaynaklar yerine alternatif kaynakları (beton atığı, mermer atığı) süreçlerimize dahil ederek hammadde tüketimimizi azaltıyor ve atıkları proseslerimizde tekrar değerlendirerek yeniden kullanım kapsamında döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

2023 yılında kapasite artışı ve inşaat sürecimiz nedeniyle atık yükümüz ciddi oranda artış gösterdi. Fakat bu süreçte de uyguladığımız atık yönetim sürecini mevzuata uygun bir şekilde yürütmeye devam ettik.



“Doğal kaynakların korunması amacıyla, 2023 yılında Dijital Kartvizit uygulamasına geçtik.”

2023 yılında atık geri kazanım oranımız **%87** olarak gerçekleşti. Bu sayede atık depolama alanlarına gönderilen atık miktarımız bir önceki yıla göre **%9** oranında azalış gösterdi.



Alternatif Yakıt ve Hammaddeler

Alternatif Yakıt

MEDCEM Madencilik olarak, operasyonlarımız sonucunda oluşabilecek çevresel etkiyi en aza indirmek için benimsediğimiz döngüsel yaklaşım ile faaliyetlerimizde doğal kaynak tüketimini sınırlandırarak çevresel ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz.

Üretim süreçlerimizde gereken ısı enerjisi için karbon yoğun fosil yakıtları çevresel etkisi daha düşük biyokütle, lastik, evsel atık ve atıktan türetilmiş yakıtlarla değiştirme çalışmalarımız kapsamında alternatif yakıt kullanım oranımızı, hedeflerimiz ve teknolojik ilerlemeler doğrultusunda yıldan yıla artırmayı planlıyoruz.

Alternatif yakıt kullanımı ile hem atık azaltımı yaparak atıkları ekonomiye geri kazandırmayı hem de iklim değişikliğiyle mücadele için yürüttüğümüz çalışmalarımıza katkı sağlamayı amaçlıyoruz. 2024 yılında yapımı planlanan atık besleme ünitemiz devreye alındığında biyokütle ve kırılmış lastik atıklarını fırınlarımızda ikame yakıt olarak kullanacağız. Bu kapsamda 2030 yılında alternatif yakıt ikame oranımızı %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

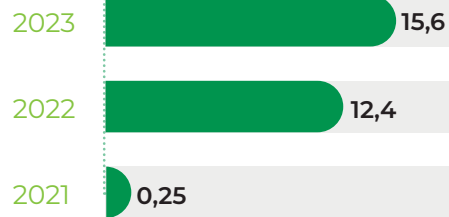
Bu kapsamda 2030 yılında alternatif yakıt ikame oranımızı %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

Alternatif Ham Madde

Döngüsellik çalışmalarımız kapsamında üretim süreçlerimizde kullanılan geleneksel ham maddeler yerine beton atıkları, demir cürufu, taban külü, bakır cürufu, mermer atıkları ve uçucu kül gibi ikincil malzemeleri mevcut ham maddelerimizin yerine kullanıyoruz.

Alternatif ham madde kullanımımız ile hem çevresel etkimizi minimize ediyor hem de maliyet açısından finansal performansımıza katkı sağlıyoruz. **2023 yılında 809.538 ton alternatif ham madde kullanarak döngüsel ekonomi yaklaşımımıza uygun şekilde operasyonlarımıza yön verdik. 2023 yılında alternatif ham madde kullanım oranımız %15,6 olarak gerçekleşti.** Bu kapsamda ilerleyen yıllarda alternatif ham madde kullanımımızın sürekliliğini sağlamayı ve bu oranı hedeflerimiz doğrultusunda artırmayı hedefliyoruz.

Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (%)



Su Yönetimi

Dünyamızın devamlılığı ve endüstriyel faaliyetlerimiz için suyun stratejik önemini farkındayız. Bu bağlamda, taze su kaynaklarının günden güne azaldığının bilinciyle hareket ediyor ve etkin su yönetimimizi önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Etkin su yönetimimiz kapsamında su kaynaklarının korunması ve atık su yönetiminin optimizasyonu konularını ele alıyoruz.

Su verimliliği çalışmalarımız ile bünyemizde bulunan yüzey suyu toplama havuzlarımızda biriken suları filtreleyip yeniden kullanıyor ve verimliliğe katkıda bulunuyoruz. Yeni yatırım planlarımız kapsamında 2024 yılı için bir çöktürme havuzu daha inşa etmeyi planlıyor ve bu sayede su ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Su kaynaklarımızı daha verimli ve bilinçli şekilde kullanmak için gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında su tüketimimizi düzenli olarak takip ediyor ve kullandığımız su miktarını ölçüyoruz. Her yıl isteğe bağlı olarak su ayak izimizi hesaplıyor ve doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz.



“Yeni yatırım planlarımız kapsamında 2024 yılı için bir çöktürme havuzu daha inşa etmeyi planlıyor ve bu sayede su ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.”

Su yoğunluğu (m³/ton çimentomsu malzeme başına)

0,187

0,164

2022

2023

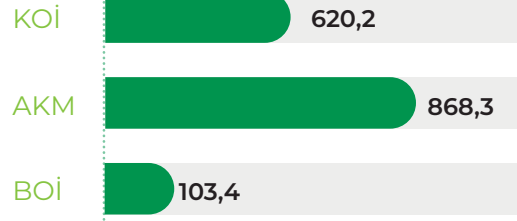
2022 yılında, kapasite artışı yatırımımız nedeniyle su tüketimimizde bir artış görülsede su tüketimimizi azaltma çalışmalarımız ile 2023 yılında su tüketimimizi azaltmayı başardık. Bu doğrultuda, 2023 yılında su tüketim miktarımız bir önceki yıla göre **%16** oranında azalış gösterdi. Su yoğunluğumuz ise geçen yıla kıyasla **%12** azaldı.





Medcem Madencilik olarak su yönetimimiz kapsamında, şirket bünyemizde kullanılan evsel suları evsel atık su arıtma tesisimize gönderiyoruz. Havzaya/ dereye atıksu deşarj işlemini gerçekleştiriyor ve arıtma işlemi uygulanan atık suları, SKKY (Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği) Tablo 21.1 limit değerlerine uygun olarak bölgede bulunan dere yatağına deşarj ediyoruz. Bu bağlamda, kirlenici parametrelerini Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ), Askıda Katı Madde (AKM) ve Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ) olarak ele aldık.

Atık Su Kirlenici Yüğü (kg)



“Her yıl isteğe bağı olarak su ayak izimizi hesaplıyor ve doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz.”

Su Ayak İzi (m3)	2021	2022	2023
Mavi Su Ayak İzi	492.778,8	740.835,0	622.855,2
Gri Su Ayak İzi	983,4	12.773,2	14.471,1
Yeşil Su Ayak İzi	552,5	0,0	548,2

Toplam Çimentomsu Malzeme (ton/yıl)	3.807.370
Su Tüketimi / Çimentomsu Malzeme (m ³ /ton)	0,164

Biyçeşitlilik

Tek bir alanda bulunabilecek tüm farklı yaşam türlerinin tamamı olarak adlandırılan biyçeşitlilik, ekolojik yapıların dâhil olduğu tüm kaynaklarda canlı organizmalar arasındaki çeşitliliği temsil eder. Biyçeşitlilik bu nedenle hem dünya hem de insanlar için kritik bir önem taşır. Ancak günümüzde biyolojik çeşitlilik ciddi bir risk altında olup, biyçeşitlilik kaybı ekosistemde neden olacağı bağlantılı etkiler ile doğal kaynakların ve türlerin azalması, gıda güvenliği gibi sonuçlara yol açabilir.

MEDCEM Madencilik olarak biz de faaliyetlerimizin doğası gereği çimento hammaddelerinin, doğal arazi kullanımı ve habitat üzerine tahribat yaratarak biyolojik çeşitlilik kaybına neden olabileceğini biliyoruz. Operasyonlarımızda ihtiyaç duyduğumuz doğal hammaddelere ulaşmamızı sağlayan

madencilik faaliyetlerini, doğaya olan sorumluluğumuzun bilinciyle yürütüyoruz. Biyolojik çeşitliliği koruma anlayışımızla operasyonlarımıza yön veriyor bu bağlamda faaliyet gerçekleştirdiğimiz alanlarda ve bu alanların yakınında toz emisyonlarını düşürmek, su kullanımını azaltmak ve karbon yutak alanları oluşturmak için çalışmalarımızı yürütüyoruz.



“Biyolojik çeşitliliğe pozitif etki yaratma konusunda maden sahalarımızın rehabilitasyonunu önemli bir adım olarak görüyoruz.”



Rehabilitasyon çalışmalarımızı ağaç dikimi gerçekleştirerek sağlıyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında **1.550** adet ağaç dikimi gerçekleştirdik.

Sürdürülebilir Ürünler

MEDCEM Madencilik olarak, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine uygun olacak şekilde yenilikçi teknolojilerle, çevre dostu ve inovatif ürünler tasarlıyoruz.

Değişen çevresel koşullara ve farklı yapı tiplerine adapte olabilecek özellikte ürünleri portföyümüze katmak için sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yenilikçi ürünler geliştirirken üretimin her aşamasında çevrede ve dünyada pozitif etki yaratmayı ve faaliyette bulunduğumuz çimento sektörüne katkı sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir teknolojilerden faydalanarak geliştirdiğimiz ürünlerle sektörümüze katkı sağlarken aynı zamanda yüksek kaliteli ürünler ile müşteri memnuniyetini de sağlıyoruz. İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi için birçok çalışma gerçekleştiriyoruz.

Bu doğrultuda, 2021 yılında Portland Çimento Klinkeri, 2023 yılında ASTM C150 Type I/II Düşük Alkalili Portland Çimento, CEM I 52,5N Portland Çimento, CEM II/A-LL 52,5N Portland Kalkerli Çimento ve ASTM Type IL (10) Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento için **The International EPD System** tarafından verilen **Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration – EPD)** belgelerini yayınladık.



“Sürdürülebilir teknolojilerden faydalanarak geliştirdiğimiz ürünlerle sektörümüze katkı sağlarken aynı zamanda yüksek kaliteli ürünler ile müşteri memnuniyetini de sağlıyoruz.”



Çevre dostu uygulamalar ile çimentonun çevreye etkilerini azaltmak amacıyla alternatif yakıt kullanımının artırılması, çimentoya ikame katkıları eklenmesi ve kalker katkısı ilavesi çalışmalarına devam ediyoruz. Bu sürdürülebilir uygulamaların pek çoğu ile betonun karbon ayak izini azaltıyoruz. Karbon ayak izini azaltma yönünde yapılan bu çalışmalar kapsamında daha düşük klinker içeriği ile yüksek performans veren ve betonda yüksek dayanıklılık elde edilen ürünler geliştirebiliyoruz.

iNSAN





Çalışma Hayatı Yaklaşımımız

MEDCEM Madencilik olarak, insan haklarına saygıyı temel alarak faaliyet gösteren bir şirket olmaktan gurur duyuyoruz. Bu kapsamda, çalışma alanlarında ve sektörel alanlarda evrensel insan haklarına ve etik kurallara uymayı taahhüt ediyor, **292 mavi yakalı ve 145 beyaz yakalı toplam 437 çalışanımız** için çalışanlarımıza insan haklarına saygı duyan, adil ve etik bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz.

Şirketimizde, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyor, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Mobbing ve baskı gibi durumlara izin vermiyor, bu tür durumlarda gerekli yaptırımları uyguluyoruz. Hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırmıyor, iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti göstermesini bekliyoruz. Kıymetli çalışanlarımızın öncelikli olarak çalışan güvenliği ve sağlığı için gerekli tüm önlemleri alıyor, fabrika içi yerleşimler ve faaliyetlerde, güvenli çalışma alanları tasarlıyoruz.

2023 yılı için taahhüt ettiğimiz hedeflerimizin tamamını gerçekleştirmenin gururunu yaşıyoruz:

	2023 Hedeflerinin Gerçekleşme Oranı
Çalışma ve İşyeri Disiplin Yönetmeliğinde değişiklikler yapılması ve İş kısıtlarının yönetmeliğe eklenmesi	%100
Norm Kadro Çalışması ile yeni yapılan yatırımda ihtiyaç olan kadroların tamamlanması	%100
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketi yapılması ve bu konularda aksiyonların alınması	%100
Çalışanların ilk-orta-lisede öğrenim gören çocuklar için eğitim desteği verilmesi planlanmıştır.	%100
Çalışanlara doğum günlerinde kitap hediye edilmesi	%100
Dijital kartvizit uygulamasına geçilmesi	%100
MEDCEM Dünyası Dergisi çıkartılması	%100

Hedeflerimiz

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve motivasyonunu artırmayı, performanslarını geliştirmeyi ve kurumun uzun vadeli başarısına katkıda bulunmayı hedeflediğimiz bu yolculukta MEDCEM Madencilik'i sektörde lider konumda yer alan bir şirket haline getirmeyi amaçlıyoruz. Bu amaçla yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

- ✓ 2024 yılında, insan kaynağımızı en üst düzeye çıkarmak ve çalışanlarımızın potansiyellerini geliştirmek için Dijital İK sistemi, Performans Değerlendirme Sistemi (PYS), Performans Koçluğu ve Geri Bildirim sistemi ve Yetenek Havuzu Oluşturma, Kariyer ve Yedekleme Planı gibi çeşitli projeleri hayata geçirmeyi planlıyoruz.
- ✓ Dijital İK sistemi ile çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu tüm bilgilere ve işlemlere tek bir platform üzerinden erişmesini sağlayacağız.
- ✓ Performans Yönetim Sistemini ile çalışanlarımızın performanslarını objektif ve adil bir şekilde değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda hedeflere dayalı (OKR) ve anahtar performans göstergeleri (KPI) belirlenerek takip edilecek, PYS ile eğitim, gelişim ve kariyer planlama süreci tasarlanacak.
- ✓ Performans Koçluğu ve Geri Bildirim Sistemi ile yöneticilerimize performans koçluğu ve geri bildirim verme eğitimi vererek, çalışanlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim kurmalarını ve geri bildirim verme becerilerini geliştirmelerini sağlayacağız. Bu sayede, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı olacağız.
- ✓ Yetenek Havuzu Oluşturma, Kariyer ve Yedekleme Planımız ile kurumun hedeflerine uygun bir yetenek havuzu oluşturarak, geleceğimizi güvence altına almayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, yetenek havuzu için seçilecek çalışanlara kariyer ve yedekleme planları hazırlanacak ve bu planlar doğrultusunda eğitim ve gelişim yatırımları yapılacaktır.
- ✓ Great Place To Work® Sertifikası almayı hedefliyoruz.
- ✓ Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Araştırması'nı 2024 yılında yeniden yapmayı planlıyoruz.

Çalışan Hakları

MEDCEM Madencilik'te güvenilir ve eşit bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Biliyoruz ki, birlikte üretmek için birlikte uyum içinde çalışabilmeliyiz. Çalışan haklarının korunduğu, eşitlikçi ve çalışanların gelişimlerine katkıda bulunan bir iş ortamında bu uyumu ve üretkenliği sağlayabiliriz. Bu doğrultuda, önceliğimiz olan çalışanlarımızın hayatlarını kolaylaştırmak, yetkinliklerini geliştirmek ve daha mutlu bir iş ortamı sunmak için çeşitli uygulamalar geliştirmeye ve sunmaya devam ediyoruz.

İfade özgürlüğü, dernek kurma ve sendikalaşma hakkının tanındığı MEDCEM Madencilik'te çalışanlarımızın temel haklarına saygı duyuyoruz. Bu kapsamda, tüm mavi yaka çalışanlarımızın sendika üyesidir ve bu haklarını özgürce kullanabilirler.

Çalışanlarımızın sağlığına önem veriyoruz. Bu nedenle, şirketimizde ikinci yılını tamamlayan tüm çalışanlarımıza özel hastanelerde ücretsiz tedavi olma imkanı sunan "Tamamlayıcı Özel Sağlık Sigortası" imkanı sağlıyoruz.

Çalışanlarımıza iş hayatıyla aile hayatını dengelemelerine yardımcı olmak için olanaklar sunuyoruz. Ayrıca, doğum izni konusunda yasal hakların ötesinde bir hassasiyet gösteriyor ve çalışanlarımızın bu izni kullanmalarını teşvik ediyoruz. Raporlama döneminde 25 erkek çalışanımız doğum izni kullanmış ve tümü işlerine geri dönmüştür.

%67'si mavi yakalı olan çalışanlarımızla çalışan haklarına saygılı ve eşitlikçi yaklaşımımızı göstermek için toplu iş sözleşmesi imzalıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında da birçok iyi uygulamaya yer vermekte olan bu sözleşmenin geliştirilmesine yönelik görüş ve önerileri her zaman dikkate alıyoruz. 75 maddelik toplu iş sözleşmemizi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. 2023 yılında tüm mavi yakalı çalışanlarımız toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.



"İfade özgürlüğü, dernek kurma ve sendikalaşma hakkının tanındığı MEDCEM Madencilik'te çalışanlarımızın temel haklarına saygı duyuyoruz."

Yeni işe başlayanlar için hoş geldin hediyesi ve oryantasyon programı düzenliyor, Mayıs ayında fabrika personeli ve aileleri için piknik organizasyonu düzenleyerek bir araya geliyoruz. Yılbaşı ve bayramlarda çalışanlara alışveriş çeki ve bayram kutlaması gibi imkanlar sunuyor, çalışanlarımızın kariyer gelişimine destek veriyoruz.

2023 yılında, Norm Kadro çalışması doğrultusunda yeni Norm Kadro sayılarını belirledik. Çalışanlarımızın ilk, orta ve lisede öğrenim gören çocukları için eğitim desteği sağladık. Çalışanlarımıza daha fazla okuma alışkanlığı kazandırarak, kitap okumayı kurum kültürümüzün bir parçası yapma hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızın doğum günlerinde kitap hediye etme uygulamamıza başladık.

Çalışan hakları ve memnuniyetini her zaman daha iyiye taşımak için kurum içi eğitimlere ve gelişim programlarına yatırım yapmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın geri bildirimlerini alarak, iş ortamını sürekli olarak iyileştirmek için çalışıyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak, çalışanlarımızın haklarını korumak, refahını ve mutluluğunu artırmak için daima çaba gösteriyoruz. Bu alandaki çalışmalarımızla, sektörde örnek bir şirket olmayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.



“Çalışanlarımıza daha fazla okuma alışkanlığı kazandırarak, kitap okumayı kurum kültürümüzün bir parçası yapma hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızın doğum günlerinde kitap hediye etme uygulamamıza başladık.”

MEDCEM’de Ücretlendirme

Şirketimizde mavi yaka personellerin ücretlendirilmesi sendika sözleşmesine göre belirlenmektedir. Beyaz yaka personeller ise yönetim tarafından belirlenen ücret skalasına göre ücretlendirilmektedir. CEİS işveren sendikası tarafından HAY GRUP ile yapılan anlaşmalarda ücret piyasa araştırmaları ve değerlendirme çalışmaları yürütülür ve şirketimizce değerlendirilerek nihai adile sonuca varılır.



MEDCEM Dünyası Dergisi

MEDCEM Çimento olarak, grup çalışanlarımıza yönelik olarak çıkardığımız dergimiz olan MEDCEM Dünyası'nın ilk sayısını hazırladık. Şirketimize ilişkin güncel bilgiler, gerçekleştirdiğimiz iyi uygulamalar, sektörümüzde öne çıkan konulara ilişkin hazırlanmış özel dosyalar, birimlerimizin yaptığı işlerin tanıtıldığı bölümlerin yer alacağı derginin, 2024 yılında da 3 aylık periyotlarla çıkarılması planlanmaktadır. MEDCEM Dünyası Dergisi bizler için yeni bir buluşma ve paylaşım platformu olacaktır.

Çalışan Gelişimi

MEDCEM Madencilik'te, çalışanlarımızın sektörde lider konumda yer almalarını ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını sağlamak için çalışan gelişimi programlarına büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, çeşitli eğitim ve gelişim programları sunarak çalışanlarımızın mesleki ve kişisel becerilerini geliştirmelerine yardımcı oluyoruz.

Tüm yeni başlayan tüm çalışanlarımıza online olarak sunulan "Genel Eğitim" programı ile şirket kültürü, işleyişi ve temel iş prosedürleri hakkında bilgi veriyoruz.

Farklı departman ve pozisyonlarda çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik ve beceri gelişimine odaklanan eğitimler düzenliyoruz.

Ekip çalışması, iletişim, liderlik ve problem çözme gibi kritik yumuşak becerilerin geliştirilmesine yönelik eğitimler sunuyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, risk analizi ve çevre koruma gibi konularda farkındalık yaratarak kazaları ve riskleri önlemeyi amaçlayan eğitimler veriyoruz.

İngilizce ve diğer dillerde yeterlilik kazanmak isteyen çalışanlarımıza dil kursları ve konuşma pratik imkanları sunuyoruz.

Deneyimli çalışanlarımız tarafından yeni başlayan veya terfi eden çalışanlara mentorluk ve koçluk hizmeti veriyoruz.



"2023 yılında **22** beyaz yaka ve **84** mavi yaka çalışanımız bir üst kademeye terfi etti."

2023 Çalışan Eğitimleri:

Kişisel
Gelişim

Kurumsal
Gelişim

Yönetmel
Gelişim

Yabancı Dil
Gelişimi

Teknik ve
Mesleki
Gelişim



Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını belirlemek için anketler, görüşmeler ve performans değerlendirmeleri gibi çeşitli yöntemler kullanıyor, bu ihtiyaçlar doğrultusunda her yıl yeni bir eğitim planı oluşturuyoruz. Uzman eğitmenler tarafından düzenlenen eğitimleri, eğitim sonrasında katılımcılardan aldığımız geri bildirimlerle geliştiriyoruz. Eğitim programlarına katılım oranları ve çalışanların aldıkları eğitimlerin iş performanslarına etkisini düzenli olarak takip ediyoruz.

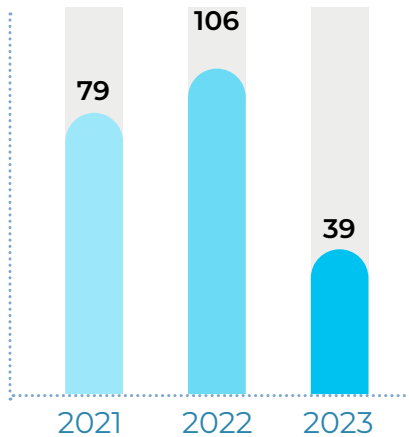
Eğitime bağlı olarak çalışanlarımızın terfi oranı arttığını görüyor ve memnuniyet anketlerinde Şirketimizin eğitim ve gelişim programlarından memnuniyet duydukları geri bildirimlerini alıyoruz.

2023 yılında 22 beyaz yaka ve 84 mavi yaka çalışanımız bir üst kademeye terfi etti.

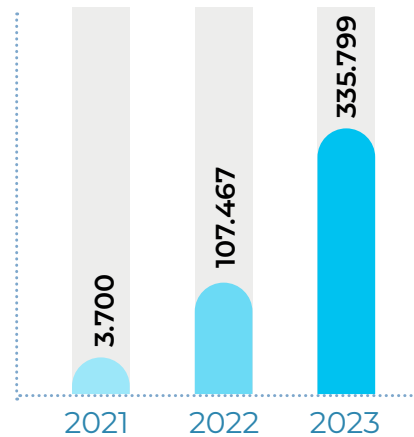
Bu doğrultuda, çalışanlarımızın sürekli gelişimine ve başarısına yatırım yapmaya devam ediyoruz. **Bir önceki yıla göre %77 artan eğitim saatlerimizle** çeşitli eğitim ve gelişim programları sunarak çalışanlarımızın sektörde lider konumda yer almalarını ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına destek oluyoruz. Ayrıca, işveren sendikamız ve üniversiteler ile işbirliği destekli yüksek lisans programları ile çalışanların yüksek lisans yapabilmelerine imkan sağlıyoruz.

2023	Eğitime katılan çalışan sayısı	Toplam eğitim saati (kişi*saat)	Çalışan başına ortalama eğitim saati
	437	7.998	39

Çalışan başına düşen eğitim saati



Toplam Eğitim Bütçesi (TL)



İş Etiği

MEDCEM Madencilik olarak, tüm faaliyetlerimizin profesyonel ve etik bir çerçevede yürütülmesi için sağlam bir iş etiği anlayışıyla, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için şeffaf, adil ve dürüst bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Şirket kültürümüzün temelini oluşturan iş etiği kurallarımız, faaliyetlerimizin her aşamasında rehberimizdir.

Bu kurallar, MEDCEM Madencilik'te yer alan tüm paydaşları kapsar. Bu kurallar kapsamında, paydaş ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük, personel özlük haklarına saygı, gizli ve özel bilgilerin korunması ve çıkar çatışmalarından kaçınmak yer almaktadır. Temel olarak takip ettiğimiz iş etiği kurallarımızda tereddüt yaşanan durumlarda İnsan Kaynakları Direktörlüğü yönlendirici yönetim organımızdır.

2023 yılında, büyüyen ve gelişen şirketimizin ihtiyaçlarına yönelik Çalışma ve İşyeri Disiplin Yönetmeliği'nde değişiklikler yaparak, iş kısıtları yönetimi ve benzeri yeni bir bölüm ekledik. Adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallar çerçevesinde faaliyet gösteren şirketimizin İç Denetim birimi, iş ahlaki kurallarına uyumun sağlanmasını düzenli olarak denetler ve gerektiğinde müdahale eder.

Sadece kendi işleyişimiz içerisinde değil, tüm iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizin de şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri içerisinde yürütülmesini gözetiyoruz. İş etiği konusundaki hassasiyetimizin ve uygulamalarımızın sonuçlarını görmekten memnuniyet duyuyoruz. Bu kapsamda, **2023 yılı içerisinde herhangi bir yolsuzluk riski veya vakası kaydedilmemiştir.**

MEDCEM Madencilik olarak, iş etiği ilkelerine bağlılığımızla ve bu konudaki çalışmalarımızla sektörde örnek bir şirket olma yolunda ilerlemeye devam ediyoruz. Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık, dürüstlük ve adil bir yaklaşım benimseyerek, sürdürülebilir bir başarı hikayesi oluşturmayı hedefliyoruz.



“2023 yılında, büyüyen ve gelişen şirketimizin ihtiyaçlarına yönelik Çalışma ve İşyeri Disiplin Yönetmeliği'nde değişiklikler yaparak, iş kısıtları yönetimi ve benzeri yeni bir bölüm ekledik.”

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

MEDCEM Madencilik olarak, sadece sektörde öncü bir rol üstlenmek değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmek için çaba gösteriyoruz. Bu bağlamda, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı bizim için büyük önem taşıyor.

Tüm çalışanlarımıza eşit imkanlar sunarak ve adil bir çalışma ortamı sağlayarak potansiyellerini tam olarak kullanmalarını teşvik ediyoruz. Cinsiyet ayrımı, taciz veya mobbing gibi durumlara sıfır tolerans gösteriyoruz ve bu tür durumlarda gerekli yaptırımları uyguluyoruz. Fabrikamızda kadın istihdamına olanak sağlamaktan gurur duyuyoruz. Kadın çalışanlarımızın sayısını her geçen gün artırmak için çalışmalar yürütüyoruz ve bu alanda elde ettiğimiz başarıları tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2023 yılında kadın çalışan oranımız bir önceki yıla göre %27 oranında arttı.

MEDCEM Madencilik'te, çalışanlarımızın fikirlerine değer vermek ve her seviyede açık iletişim kurmak bizim için çok önemlidir. Bu nedenle, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için her zaman çaba gösteriyoruz.

Engelli çalışanların çalışma hayatına aktif olarak katılmalarını teşvik ediyoruz. Yeni işe alım süreçlerimizde engellilere öncelik veriyor ve özel gereksinimlerine uygun çalışma ortamları sunuyoruz. Cinsiyet ayrımı yapmaksızın, tüm adaylara adil ve eşit bir şekilde değerlendirme imkanı sunuyoruz. Şirket genelinde yeni mezun olmuş çalışanların yetiştirilerek şirkete güç kazandırması anlamında genç yetenekleri istihdam ediyoruz.

Farklılıklara değer veren, engellilere ve diğer dezavantajlı gruplara eşit fırsatlar sunan, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturan bir şirket olarak, sektörde örnek ve öncü bir şirket olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.



“Kadın çalışanlarımızın sayısını her geçen gün artırmak için çalışmalar yürütüyoruz ve bu alanda elde ettiğimiz başarıları tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2023 yılında kadın çalışan oranımız bir önceki yıla göre **%27** oranında arttı.”



Çalışan Memnuniyeti

MEDCEM Madencilik'te, çalışanlarımızın mutluluğu ve refahı bizim için en önemli önceliklerimizden biridir. Bu nedenle, çalışan bağlılığını güçlendirmeye ve şirketimiz ile ilgili görüşlerini almaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, Genel Merkezimiz ve fabrikamızda çalışan tüm çalışanlarımızın amirleri ve yöneticileri ile ilişki yönetimine ilişkin görüş paylaşımına da hassasiyetle yaklaşıyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi

Şirket bağlılığı, memnuniyet, aidiyet, etik kurallar, eşit çalışma koşulları, kişisel ve teknik gelişim, geri bildirim mekanizması gibi konularda çalışanlarımızın görüşlerini anketler aracılığıyla alıyoruz. 2023 yılında çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını takip etmek, memnuniyetini ölçmek ve anlamak için Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti anketi yaptık. Anket sonuçlarından yola çıkarak, İnsan Kaynakları Departmanı'nın etki alanında bulunan konularda hem İK süreçlerinde hem de İdari İşler ile ilgili servis ve yemekhane hizmetlerinde iyileştirme çalışmalarına başladık.



2023 Yılında
Çalışan Bağlılık Oranımız
%35'ten %49'a;
Çalışan Memnuniyet Oranımız
ise %33'ten %51'e yükseldi.

Bütün çalışanların saygılı bir ortamda ve eşitlik ilkesi içerisinde çalışmasına özen gösteriyor ve tüm çalışanlarımızın görüşlerine değer veriyor ve bunu şeffaflıkla ifade etmeleri için uygun ortamı yaratıyoruz. Yaptığımız anketlerde hem çalışan görüşlerini hem de mobbing ile ilgili görüşleri alıyor, çalışanlarımızın şikayetlerine karşı çözüm odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz.

Çalışanlarımızın maddi ve manevi açıdan memnun olup olmadığını da anketimizde yer alan sorular arasına dahil ediyoruz. Anketlerimizde, çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerden etik kurallara kadar her bir hususun değerlendirilmesine özen gösteriyoruz. Sadece şirket içi konularda değil, yemek ve ulaşım hizmetleri konusunda da çalışanlarının görüşlerini olarak hareket ediyoruz.

MEDCEM Madencilik'in en temel felsefelerinden biri olan 'Bağlılıkla gelişen farkındalığın gücü' sloganını bir misyon olarak görüyoruz. Çalışanlarımız farkında olduğu fakat bizlerin görmediği herhangi bir husus olması halinde, alınması gereken tüm önlemleri alıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızı dinliyoruz. MEDCEM Madencilik olarak 'Sizi Dinliyoruz' sloganımız ile 2023 yılında da hem çalışanlarımızın hem de faaliyet bölgemizdeki yerel halkın şikayetlerini dinlemeye devam ettik.

İş Sağlığı ve Güvenliği

MEDCEM Madencilik'te, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için her şeyden önce gelir. Bu bilinçle, şirketimizin varlığını ve başarısını mümkün kılan en değerli paydaşlarımız olan çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmak için daima çaba gösteriyoruz.

Öncelikle risklerin önlenmesine yönelik oluşabilecek her türlü riski önceden tespit etmeye ve gerekli önlemleri almaya özen gösteriyoruz. Bu amaçla, düzenli risk değerlendirmeleri ve tehlikeli durum tespit çalışmaları yürütüyoruz.

Kurumsal bir değer olarak gördüğümüz İSG konularında sürekli gelişme ve iyileşme için çaba gösteriyoruz. Bu amaçla, her ay düzenli olarak Aylık Temel Performans Göstergeleri (KPI) toplantıları düzenliyoruz. Bu toplantılarda, İSG ile ilgili verileri analiz ediyor ve İSG performansımızı değerlendiriyoruz. Ayrıca, İSG konularında nasıl gelişme kaydedebileceğimiz ve neler yapabileceğimize dair çeşitli konuları değerlendiriyoruz. Şirketimiz bünyesinde yapılan İSG toplantılarında alınan kararlar ve yasal gerekliliklere, fabrikada çalışan, alt işveren ve ziyaretçi olarak bulunan bütün personeller dahil edilir. Bu sayede, İSG ile ilgili tüm paydaşların görüşleri ve önerileri dikkate alınır ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsenir. MEDCEM Madencilik'te, İSG için oluşturulan yasa ve kurallara titizlikle uyulmaktadır.

İSG ekibimiz tarafından yapılan çalışmaları Fabrika Direktörlüğü'ne raporluyoruz. Aylık olarak gerçekleştirilen İSG toplantılarına mavi yaka çalışanları temsilen, sendika temsilcileri de katılıyor, günlük işletme toplantılarında ise; İSG alanında yapacağımız güncel faaliyetleri değerlendiriyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini her şeyden önce tutuyoruz. Bu nedenle, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni benimsemiş ve tüm İSG süreçlerimizi entegre bir şekilde yürütüyoruz. MEDCEM Madencilik bünyesinde çalışmaya devam eden tüm çalışanlarımızın, temel İSG ilkeleriyle uyum içerisinde çalıştığını temin ediyor ve bu doğrultuda gerekli eğitimleri düzenli olarak organize ediyoruz.



“Öncelikle risklerin önlenmesine yönelik oluşabilecek her türlü riski önceden tespit etmeye ve gerekli önlemleri almaya özen gösteriyoruz.”

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İşyerimizde çalışan temsilcileri ve işveren temsilcilerinden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu bulunmaktadır. 6331 Sayılı İş Sayılı ve Güvenliği Kanuna bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında yönetmeliğe uygun olarak, İSG kurulu her ay düzenli olarak toplantı yapmaktadır. Toplantıda alınan kararlar tüm fabrika ile paylaşılmaktadır. Kurul, işyerindeki iş güvenliği ile ilgili çalışmaları koordine eder, risk değerlendirmeleri ve tehlikeli durum tespit çalışmaları yürütür, gerekli eğitimleri planlar ve işyerindeki iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili aksiyon planları oluşturup, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi ile çalışmaktadır. Kurulda işveren vekili, iş güvenliği şefi, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi, destek personellerinden oluşan 7 kişilik asıl üyeleri, 5 kişilik yedek üye ve tüm alt işverenlerin temsilcileri ile bulunur.



“2023 yılında ÇEİS İSG Kurulu, Holding Kurulu toplantılarına katılmaya başladık.”

MEDCEM Madencilik'te, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanındaki mevzuat değişikliklerini titizlikle takip ediyoruz. Hedefimiz, üretim ve tedarik süreçlerimizde tam uyum sağlayarak çalışanlarımız için en güvenli ve en sağlıklı çalışma ortamını oluşturmaktır. Faaliyet alanımız ve sektörümüz gereğince fabrikamız bünyesinde çalışmaya devam eden herkes İSG açısından “Çok Tehlikeli” sınıf kapsamında yer almaktadır. Bu nedenle, İSG adına gerçekleştirilen bütün çalışmalar, MEDCEM Madencilik bünyesinde çalışmaya devam eden tüm fabrika çalışanlarını kapsamaktadır.

İSG Eğitimleri	2022	2023
Eğitimleri Katılan Çalışan Sayısı	355	382
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	15,2	14,9

Afet ve Acil Durumlarda...

MEDCEM Madencilik'te afet ve acil durumlarda önceliğimiz insan sağlığı ve güvenliğini sağladıktan sonra operasyonel devamlılığımızı sağlamaktır. Afet durumlarında AFAD ile ortak paydada hareket ediyor ve toplumsal destek anlamında ihtiyaç bulunan noktalara maddi destekler sağlıyoruz. Olağan dışı durumlar için Şirketimiz bünyesinde Acil Durum ve Afet ekipleri oluşturduk.

2023 yılında Afet ve Acil Durum Eğitimlerine 616 çalışanımız katıldı.

Bu doğrultuda, İSG kapsamındaki mevzuat değişikliklerini, ilgili tüm birimlerimizle koordineli bir şekilde takip ediyor ve gerekli güncellemeleri yapıyoruz. Bu sayede, faaliyetlerimiz her zaman yasalara ve sektör standartlarına uygun halde sürdürüyoruz. Herhangi bir riskin tespit edilmesi durumunda düzeltici ve önleyici faaliyetler ile, periyodik sağlık gözetimi ve makina kontrollerini yapmaya da devam ediyoruz.

Çalışanlarımız, işyerinde risk oluşturabilecek herhangi bir durumla karşılaşmaları halinde ise, bu durumu QDMS (Entegre Yönetim Sistemi) aracılığıyla kolayca bildirebilirler. Bu sayede, riskler zamanında tespit edilir ve gerekli önlemler hızlı bir şekilde alınabilir. QDMS sistemi üzerinde tüm talimatlar ve prosedürlerin kayıt altına alınması sayesinde süreçlerin takibi ve ilgililerin bilgilendirilmesi de sağlanmış oluyor. Bu sayede, tüm çalışanlar işyerinde uymaları gereken kurallardan ve risklerden haberdar olarak güvenli bir şekilde çalışabiliyor.

İSG kapsamında KKD kullanımı, işyerinde kazaları ve meslek hastalıklarını önlemenin en etkili yollarından biridir. Şirketimizde, tüm çalışanlarımızın gerekli KKD'leri temin ettiğinden ve doğru şekilde kullandığından emin oluyoruz. KKD'lerin kullanımı ve bakımı konusunda da çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veriyoruz. İSG konusunda duyarlı ve örnek davranışlar sergileyen çalışanlarımızı motive etmek için **“Aydın İSG Çalışanı”** seçimi uygulamasını hayata geçirdik. Her ay, belirlenen kriterlere göre bir çalışanımız **“Aydın İSG Çalışanı”** olarak seçiyor ve ödüllendiriyoruz.

“Aydın İSG Çalışanı” seçimi uygulamasının devamı olarak, yıl sonunda **“Yılın İSG Çalışanı”** seçimi de gerçekleştiriyoruz. Bu seçimde, yıl boyunca **“Aydın İSG Çalışanı”** seçilen çalışanlar arasından en öne çıkan ve İSG'ye en büyük katkıyı sağlayan çalışanımızı **“Yılın İSG Çalışanı”** olarak seçiyor, bu sayede İSG konusunda farkındalığı güçlendiriyoruz.

İSG kapsamındaki risk değerlendirmelerini “Fine-Kinney Metodu” kullanarak gerçekleştiriyoruz. Bu yöntem, risklerin kapsamlı bir şekilde analiz edilmesini ve değerlendirilmesini sağlayarak, en uygun risk kontrol stratejilerinin belirlenmesine yardımcı olmaktadır. Şirketimizde, herhangi bir kaza yaşanması durumunda kaza ve kök-neden analizleri yapıyoruz. Bu analizler sayesinde, kazanın sebepleri araştırılarak, tekrarı olmaması adına da gereken aksiyonlar alınıyor. Bu kapsamda, kazanın sadece teknik ve operasyonel yönleri değil, aynı zamanda insan faktörü ve sistemsel hatalar gibi diğer faktörler de detaylı bir şekilde analiz ediliyor.

MEDCEM Madencilik olarak sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefi doğrultusunda risk yönetimi ve kaza önleme çalışmalarıyla çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeye çıkarmaya devam edeceğiz.



“MEDCEM Madencilik olarak sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefi doğrultusunda risk yönetimi ve kaza önleme çalışmalarıyla çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeye çıkarmaya devam edeceğiz.”

2023 yılı içerisinde İSG kapsamında yaptığımız iyileştirmeler:

Kapsamlı bir tatbikat yapıldı; ardından eksiklikler giderildi ve spesifik tatbikatların planlanması yapıldı.



10 Altın Kural belirlendi.

ALTIN KURAL 1 | ÖĞRENDİKLERİNİ HATIRLA

medcem
medMan İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvende

Sağlık ve Güvenliğini
korumak için
İSG eğitimlerinde
öğrendiklerini
hatırla

ALTIN KURAL 2**KONTROL ET****medcem**medMan İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvendeİşe başlamadan önce
makine
koruyucularını
ve el aletlerini**kontrol et****ALTIN KURAL 3****RİSKİ DEĞERLENDİR****medcem**medMan İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvendeİşe başlamadan
önce
riskleri
belirle**önlem al****ALTIN KURAL 4****İŞ İZNİ AL, EKED UYGULA****medcem**medMan İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvendeYapacağın işe uygun
iş izni al,
mekanik/elektrik
EKED**uygula**

ALTIN KURAL 5**BİLDİR****medcem****medMan** İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvende

Yaşadığın kaza,
ramak kala veya
tespit ettiğin
tehlikeleri

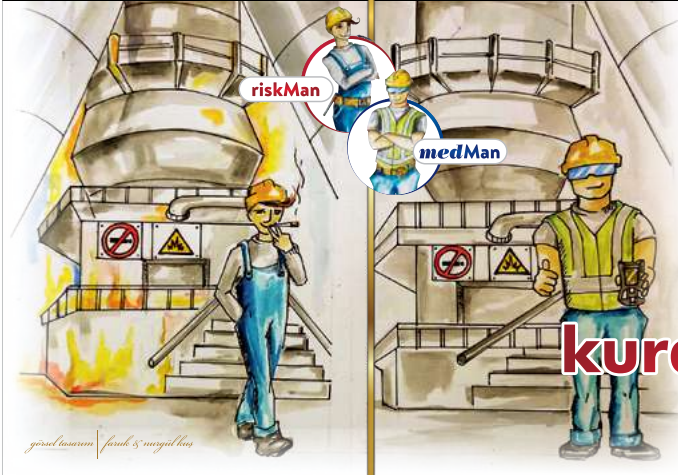
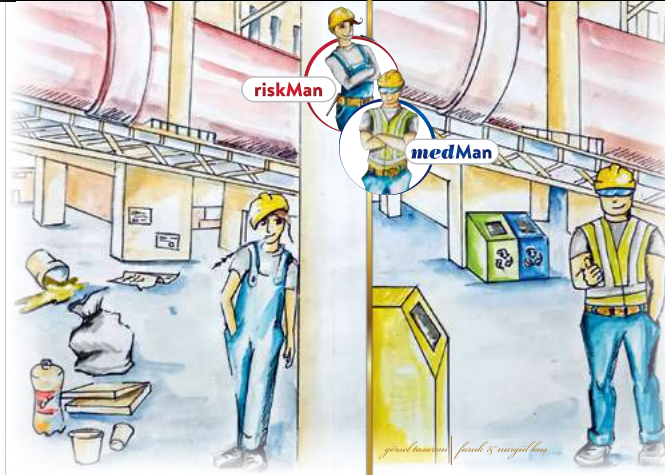
bildir!**ALTIN KURAL 6****SORUMLULUK AL****medcem****medMan** İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvende

Sadece
yetkili ve
sorumlu
olduğun

işleri yap!**ALTIN KURAL 7****DÜZENLİ OL****medcem****medMan** İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvende

Sahayı
bulmak istediğin gibi

**temiz ve
düzenli****bırak!**

ALTIN KURAL 8**İSG KURALLARINA UY****medcem****medMan** İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvendeİSG talimat
ve**kurallarına
uy!****ALTIN KURAL 9****ÇEVREYİ KORU****medcem****medMan** İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvendeSahada
doğaya zararlı
malzeme veya
kimyasal**bırakma!****ALTIN KURAL 10****KKD KULLAN****medcem****medMan** İSG kültürü ile
çalışanlarımız güvendeRisklere karşı
işe uygun
kişisel koruyucu
donanım**kullan!**



2024 Yılında...

- ✓ Saha kabul yazılımının uygulamaya alınmasını,
- ✓ Saha ekibi ile İSG bağının gelişmesi için iletişim yollarının kullanılmasını- SMS gönderilmesi, ilan panolarının aktif kullanılması, görsel tabela sayısının ve çeşitliliğinin artırılmasını sağlamayı,
- ✓ Eğitim merkezi oluşturmayı,
- ✓ Dünya İSG Haftasında EREN Holding İSG Yöneticileri ile ortak hareket ederek, 1 hafta boyunca İSG etkinlikleri düzenlemeyi,
- ✓ 2016 yılında başladığımız ve pandemi döneminde ara vermek zorunda kaldığımız "İSG Çocukla Başlar" projesine kaldığımız yerden devam etmeyi planlıyoruz. Bölgemiz okullarında öğrenim görmekte olan öğrencileri kapsayacak "İSG Çocukla Başlar" projesi ile iş kazalarının eğitimle, sürekli uygulanır prensiplerle önlenabilir olacağına inancımızla, gelecekte istihdam edeceğimiz bugünün çocuklarına sanayi, İSG ve çevre bilinci kazandırmayı

Hedefliyoruz.



Sosyal Yatırımlar

MEDCEM Madencilik olarak, sadece ticari başarıyla yetinmeyip, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ve toplumun kalkınmasına da katkıda bulunmayı temel ilkelerimizden biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda, etkin bir sürdürülebilirlik yönetimi uygulayabilmek adına şirket dışında da sosyal yaşama katkı sağlamaya özen gösteriyor; yerel halkın istihdamı ile bölgede ekonomik kalkınmaya da destek oluyoruz.

Geleceğin inşasında eğitimin öneminin farkındayız ve bu bilinçle eğitim alanında çeşitli projeler yürütüyoruz. Eğitime ve öğrencilere katkı sağlamak ve gelişimlerine yardımcı olabilmek amacıyla; okullarda yapılan çeşitli çalışmalarda aktif rol oynuyoruz.

Milli Eğitim Müdürlüğü ile gerçekleştirdiğimiz protokol doğrultusunda Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak eğitim almaya devam eden otizmlî çocukların eğitimine destek verdik. MEDCEM Madencilik olarak, otizmlî bireyler için bir okul; Engelsiz Yaşam Merkezi inşa edilmesine katkıda bulunduk. Bu sayede, otizmlî bireylerin yetişmesine, sosyal hayata entegrasyonuna önemli düzeyde katkı sağlıyoruz. Engelsiz Yaşam Merkezi kurulduğundan bu yana, otizmlî çocuklarımızın sosyalleşmesi, topluma entegrasyonu ve istihdam olanağı bulması yolunda destek olduk. 2023 yılında projelendirdiğimiz MEDCEM Suphiye Eren Engelsiz Yaşam Merkezi'nin 2024 yılında iyileştirme çalışmalarının yapılması için planlamalar yaptık.



2024 yılında faaliyete geçecek olan Akıl ve Zeka oyunları Kulübünün planlamalarını tamamladık.



Bunun yanında bir çok kamu kurum ve kuruluşlara bağış ve hibe desteği sağlıyor; Silifke Belediyespor Sosyal Bina inşası ve Silifke Kalesi Kazı Müdürlüğü'ne sponsorluk desteği veriyoruz.





Eğitime ve çocukların geleceğine önem veren bir firma olarak; bölgedeki diğer okullarda da resim yarışmaları düzenliyor, çocuklarla birlikte bayram kutlamaları yapıyoruz. Bu yarışmalar ve bayram kutlamalarıyla çocukların hayal güçlerini ve sanatsal becerilerini geliştirmelerine olanak sağlıyor, özgüvenlerini artırıyor ve milli değerlerimizi aşlamayı amaçlıyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak doğanın korunması amacıyla hatıra ormanları oluşturarak, fabrikamızın yer aldığı alanı da ağaçlandırmaya gayret ediyoruz. Aynı zamanda Güneş Enerjisi Santralimiz arsasında yer alan olan ağaçların kurtarılmasına da yardımcı oluyoruz. Çevreyi korumaya yönelik yaptığımız bir diğer etkinliğimiz ise Mersin Taşucu sahilinde 'Kıyıda Atık Toplama' etkinliğidir.



Öncü ve destek olduğumuz tüm Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerine çalışanlarımızı da dahil etmeye özen gösteriyor, paydaşlarımızı da bu süreçte ortak olmaya davet ediyoruz.

- Silifke Belediyesi ile iş birliği içerisinde Nobel ödüllü Türk Bilim Adamı Prof. Dr. Aziz Sancar adına kurulmuş olan ve açılmasına destek olduğumuz Prof. Dr. Aziz Sancar Bilim Merkezi ile bölgenin bilimsel ve sanatsal gelişimine katkıda bulunuluyor.
- ✓ Merkezde yer alan kütüphane ve 50'ye yakın bilim araç ve gereci ile bölge okullarından gelen öğrencilere ve ziyaretçilere modern bir eğitim ortamı sunulmasına destek oluyoruz.
- Hem toplumsal cinsiyet eşitliğine vurgu yapmayı hem de daha yeşil alanlar yaratmayı amaçlayan **'Kadınlar Ormanı'** projesi ile MEDCEM Madencilik, çalışanları, ziyaretçileri ve topluma önemli bir mesaj veriyor.
- ✓ Fabrika girişiminde yer alan boş araziye dikilen çam fideleri ile oluşturulan bu orman ile kadınların iş gücüne katılımının ve eşitliğin önemini vurguluyoruz.

- MEDCEM Madencilik, orman yangınlarının tahrip edici etkisinin farkında olarak, **'Hep Beraber'** projesi ile bu konuya dikkat çekiyor.

- ✓ Fabrika araçları ve personelleri ile birlikte yangın söndürme çalışmalarına aktif olarak katılıyoruz. Bu sayede, orman yangınları nedeniyle oluşabilecek hasarların en aza indirilmesine katkıda bulunarak, hem doğal kaynaklarımızı koruyor hem de geleceğe yatırım yapıyoruz.



MEDCEM Madencilik olarak, bilim, sanat ve çevreye yaptığımız yatırımlar ile sadece bugünü değil, geleceği de düşünerek hareket ediyoruz. Bu projeler ile bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı ve sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atmaya amaçlıyoruz.

6 Şubat Depremi...

2023 yılında ülkemizde yaşanan 6 Şubat depremi ardından, depremzedelere çeşitli destekler sağladık ve Şirketimiz içinde uygun pozisyonlarda istihdam edilmelerine destek olduk. Deprem bölgelerine sağladığımız gıda, barınma, ulaşım ve lojistik desteklerin yanı sıra Malatya Turgut Özal Üniversite Hastanesi'ne tıbbi cihaz yardımları yaparak depremzedelerin yanında yer aldık.



KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ





MEDCEM olarak, yönetim anlayışımızla hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz. Çevik, yenilikçi, insan ve çevre odaklı, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz. Yönetim ilkelerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim olarak belirledik ve faaliyetlerimizi bu ilkeler doğrultusunda sürdürüyoruz.

Kurumsal Yönetim

Hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz 3 üyeden oluşur ve MEDCEM'in en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin eksiksiz yürütülmesinden sorumludur. CEO, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesini sağlar ve kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerinin iyileştirilmesini taahhüt eder.



İç Denetim ve Kontrol

MEDCEM'de gerçekleştirdiğimiz iç denetim ve kontrol faaliyetleri ile mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamayı amaçlıyoruz. İç denetim ve kontrol süreçleri, Eren Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından düzenli olarak sürdürülür ve Uluslararası İç Denetim Standartları ve Eren Holding Etik Kuralları temel alınır. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir. İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen riskler, ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur. İç kontroller yönetim sürecinin ayrılmaz bir parçası olup, yönetim işleviyle iç içe ilerlemektedir.

2023 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları dikkate alındığında raporlama döneminde, **kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suistimal vakası bulunmamaktadır.**



“Çevik, yenilikçi, insan ve çevre odaklı, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz.”

Risk Yönetimi

Risk yönetimi, MEDCEM Madencilik için çok önemli bir konudur. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayacak şekilde risk yönetimi gerçekleştirmektedir.

MEDCEM Madencilik, risk yönetimi ile:

Hedeflere ulaşmak: Şirket, belirlediği hedeflerine ulaşırken riskleri en aza indirmeyi ve ortadan kaldırmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik: Şirket, sosyal, ekonomik ve çevresel riskleri de göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermeyi amaçlamaktadır.

Değer yaratmak: Şirket, risk yönetimi ile değer yaratmayı ve paydaşlarına fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

Risk Yönetimi Süreci



Risk Yönetimi Yaklaşımı

MEDCEM Madencilik, risk yönetimi yaklaşımında aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurmaktadır:

Proaktiflik

Şirket, riskleri önceden tahmin etmeye ve bunlara karşı önlem almaya çalışmaktadır.

Katılımcılık

Risk yönetimi sürecine tüm paydaşlar dahil edilmektedir.

Sürdürülebilirlik

Risk yönetimi, sürekli bir süreç olarak görülmektedir.

Etkililik

Risk yönetimi, şirketin hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmaktadır.

Sorumlu Satın Alma

MEDCEM Madencilik'te Risk Yönetimi Örnekleri

MEDCEM Madencilik, risk yönetimi ilkelerini faaliyetlerinin tüm alanlarında uygulamaktadır. Örneğin, şirket aşağıdakileri yapmak için risk yönetimi kullanmaktadır:

İş kazalarını önlemek: Şirket, iş kazalarına yol açabilecek riskleri belirleyerek ve bu risklere karşı tedbirler alarak iş kazalarını önlemeye çalışmaktadır.

Çevre kirliliğini önlemek: Şirket, faaliyetlerinin çevreye olan etkisini değerlendirerek ve çevre kirliliğini önlemeye yönelik tedbirler alarak çevre kirliliğini önlemeye çalışmaktadır.

Üretim kesintilerini önlemek: Şirket, üretim kesintilerine yol açabilecek riskleri belirleyerek ve bu risklere karşı tedbirler alarak üretim kesintilerini önlemeye çalışmaktadır.

MEDCEM Madencilik, risk yönetimi ile sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermeyi ve değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket, risk yönetimi sürecinin tüm paydaşların katılımıyla proaktif, sürdürülebilir ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.



“Medcem Madencilik, risk yönetimi ile değer yaratmayı ve paydaşlarına fayda sağlamayı amaçlamaktadır.”

MEDCEM Madencilik tedarik zinciri, şirketimizle eş çalışma normlarına sahip iş ortaklarından oluşmaktadır. Sahip olduğumuz sürdürülebilirlik kültürünü değer zincirimizin tüm aşamalarına yaygınlaştırmak, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimizle birlikte sürdürülebilir çözümler üretmek için çalışıyoruz.

Tedarik zincirimizde de İş Ahlâkı ve Etik Kurallarımız çerçevesinde hareket ediyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk, çocuk ve zorunlu işçilik, kalite standartlarına uygunsuzluk, çevresel etkilerin iyi yönetilmemesi gibi olumsuz etkileri yönetmek için denetim mekanizmalarımızı işletiyoruz. Tedarikçi Etik kurallarımıza tedarikçilerimizin tam uyum sağlamasını bekliyor, tüm iş birliklerimizi bu kurallar çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Fabrikamızda hizmet verecek taşeronlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları ve çevre uyum belgelerini fabrika girişi esnasında talep ediyoruz. Gerekli kontrolleri sağlamadan, herhangi bir alt taşeronu üretim tesislerimize kabul etmiyoruz.



MEDCEM Madencilik Tedarik Zinciri Etik kurallarına çalışanlarımız QDMS üzerinden ulaşabilir.





EKLER

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023
Doğrudan İşgücü		345	382	437
Mavi Yakalı	Sayı	229	249	292
Kadın	Sayı	4	5	7
Erkek	Sayı	225	244	285
Beyaz Yakalı	Sayı	116	133	145
Kadın	Sayı	19	21	26
Erkek	Sayı	97	112	119
Müteahhit Firma Çalışanları		337	322	366
Mavi Yakalı	Sayı	329	313	355
Kadın	Sayı	37	41	37
Erkek	Sayı	292	272	318
Beyaz Yakalı	Sayı	8	9	11
Kadın	Sayı	2	2	3
Erkek	Sayı	6	7	8
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü		690	764	874
Belirsiz Süreli İş Akdi	Sayı	345	382	437
Kadın	Sayı	23	26	33
Erkek	Sayı	322	356	404
Geçici İş Akdi	Sayı	0	0	0
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü		345	382	437
Eğitimsiz	Sayı	0	0	0
İlköğretim	Sayı	20	22	26
Lise	Sayı	161	185	218
Üniversite	Sayı	164	175	193
Yüksek Lisans	Sayı	0	0	0
Doktora	Sayı	0	0	0
Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü		345	382	437
18-30	Sayı	59	84	139
30-50	Sayı	273	282	285
50+	Sayı	13	16	13



Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim Yapısı		10	12	13
Kadın	Sayı	0	0	0
18-30	Sayı	0	0	0
30-50	Sayı	0	0	0
50+	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	10	12	13
18-30	Sayı	0	0	0
30-50	Sayı	7	9	11
50+	Sayı	3	3	2
Orta Düzey Yönetim Yapısı		24	26	22
Kadın	Sayı	0	3	5
18-30	Sayı	0	0	0
30-50	Sayı	0	3	5
50+	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	24	23	17
18-30	Sayı	2	1	0
30-50	Sayı	22	21	16
50+	Sayı	0	1	1
İşe Yeni Alınan Çalışanlar		66	73	146
Kadın	Sayı	9	5	10
Erkek	Sayı	57	68	136
İşten Ayrılan Çalışanlar		37	45	80
Kadın	Sayı	6	2	4
Erkek	Sayı	31	43	76
Çalışan Sirkülasyonu (%) - Turnover	%	8	5	4
Kadın	%	1,20	0,3	0,27
Erkek	%	6,78	4,7	3,73
0-5 yıl arası kıdeme sahip çalışanlar		154	187	227
Kadın	Sayı	14	18	23
Erkek	Sayı	140	169	204
5-10 yıl arası kıdeme sahip çalışanlar		191	193	196
Kadın	Sayı	9	8	10
Erkek	Sayı	182	185	186
10 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışanlar		0	2	14
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	2	14



Doğum/Ebeveynlik İzni	Birim	2021	2022	2023
Doğum/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı		18	20	25
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	18	20	25
Doğum/Babalık İzninden Dönen Çalışan Sayısı		18	20	25
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	18	20	25
Doğum/Babalık İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı		18	18	22
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	18	18	22
Doğum/Ebeveynlik izni süresi		18	18	25
Kadın	Hafta	0	0	0
Erkek	Hafta	18	18	25
Doğum izni sonrası işi dönme oranı	(%)	100	100	100
Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Toplam engelli çalışan sayısı		8	9	12
Mavi Yakalı	Sayı	5	6	8
Kadın	Sayı	1	1	2
Erkek	Sayı	4	5	6
Beyaz Yakalı	Sayı	3	3	4
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	3	3	4
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü		223	248	292
Kadın	Sayı	4	5	7
Erkek	Sayı	219	243	285
Çalışan Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı		345	382	437
Mavi Yakalı	Sayı	229	249	292
Kadın	Sayı	4	5	7
Erkek	Sayı	225	244	285
Beyaz Yakalı	Sayı	116	133	144
Kadın	Sayı	19	21	26
Erkek	Sayı	97	112	118



Çalışan Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat		11.086	4.528	7.998
Mavi Yakalı	(kişixsaat)	7.358	2.952	4.782
Kadın	(kişixsaat)	129	435	115
Erkek	(kişixsaat)	7.229	2.517	4.667
Beyaz Yakalı	(kişixsaat)	3.728	1.576	3.216
Kadın	(kişixsaat)	610	249	593
Erkek	(kişixsaat)	3.118	1.327	2.623
Çalışan başına eğitim saati		79	106	39
Kadın	saat	48	87	21
Erkek	saat	31	19	18
Eğitim Harcamaları				
Toplam eğitim harcaması (TL)	TL	3.700	107.467	335.799
Çalışan başına eğitim harcaması (TL/kişi)	TL/kişi	10,7	281,3	768,4
İstihdam				
İşe alınan stajyer sayısı	sayı	0	0	3
Yerel istihdam oranı (%)	%	87,83	89,01	90,17
Çalışan Bağlılığı / Memnuniyeti				
Çalışan bağlılık oranı (%)	%	55	35	49
Çalışan memnuniyet oranı (%)	%	55	33	51
Çalışan bağlılığı / memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	sayı	320	271	153
Çalışan bağlılığı / memnuniyeti anketine katılan çalışan yüzdesi (%)	%	93	71	42
Müteahhit/Taşeron Firma Eğitimleri - Katılımcı Sayısı		0	0	8.052
Mavi Yakalı	sayı	0	0	2.928
Kadın	sayı	0	0	51
Erkek	sayı	0	0	2.877
Beyaz Yakalı	sayı	0	0	1.098
Kadın	sayı	0	0	85
Erkek	sayı	0	0	1.013



İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023
Yaralanma Sayısı	Sayı	11	6	63
Doğrudan İstihdam	Sayı	4	3	51
Kadın	Sayı	0	0	1
Erkek	Sayı	4	3	50
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı	7	3	12
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	7	3	12
Toplam	Sayı	11	6	63
Kadın	Sayı	0	0	1
Erkek	Sayı	11	6	62
Kayıp Gün Sayısı		141	53	7.703
Doğrudan İstihdam	sayı	128	0	126
Kadın	sayı	0	0	0
Erkek	sayı	128	0	126
Müteahhit Firma Çalışanı	sayı	13	53	7.577*
Kadın	sayı	0	0	0
Erkek	sayı	13	53	7.577
Toplam	sayı	141	53	7.703
Kadın	sayı	0	0	0
Erkek	sayı	141	53	7.703
En az 6 ay boyunca işe dönüşe engel olan yüksek seviye yaralanma sayısı (ölümler hariç)		0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı		0	1	1
Doğrudan İstihdam	Sayı	0	0	0
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı	0	1	1
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	1	1
Toplam	Sayı	0	1	1
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	1	1

*2023 yılında ölümlü kaza gerçekleştiği için ölümlü kazada gün kaybı 7500 gün olarak belirtilmiştir



İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023
Kaza Sayısı		11	6	63
Doğrudan İstihdam	Sayı	4	3	51
Kadın	Sayı	0	0	1
Erkek	Sayı	4	3	50
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı	7	3	12
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	7	3	12
Toplam	Sayı	11	6	63
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı		311	355	402
Doğrudan İstihdam	Sayı	311	355	402
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat		14,5	15,2	14,9
Doğrudan İstihdam	(kişixsaat)	14,5	15,2	14,9
İSG Komiteleri				
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Sayı	2	2	3
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Sayı	6	6	8
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Sayı	1	3	3
Afet Acil Durum Eğitimleri				10
Katılımcı sayısı (kişi)	Sayı	-	-	616
Eğitim süresi (kişi*saat)	(kişixsaat)	1	1	1
Afet Acil Durum Tatbikat Sayısı	Sayı	1	1	1
Cinsiyet bazında en düşük çalışan ücretinin asgari ücrete oranı				
Kadın çalışanlar	%	1,14	1,14	1,21
Erkek çalışanlar	%	1,14	1,02	1,21
Ayrımcılık, taciz, mobbing, baskı ve şiddet şikayetinde bulunan çalışan sayısı		0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0
Grev nedeniyle iş durdurma sayısı	sayı	0	0	0
Grev kaynaklı çalışılmayan işgünü sayısı	gün	0	0	0
Uzaktan ya da hibrit çalışan personel sayısı		0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0
Uzaktan ya da hibrit çalışma saati		0	0	0
Kadın	(kişixsaat)	0	0	0
Erkek	(kişixsaat)	0	0	0
Toplam çalışma saati	(kişixsaat)	791.144	851.669	968.312



Çevre Performans Göstergeleri

Enerji	Birim	2021	2022	2023
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi				
Petrokok	GJ	0	858.234	0
Fuel Oil	GJ	24.588	8.615	59.119
İthal Linyit	GJ	10.964.974	10.751.701	11.226.597
Motorin	GJ	366	606	453
Atık Yağ	GJ	7.168	99.238	30.076
Enerji Tasarrufu	GJ	-	2.394	63.240
Yeşil Enerji Üretimi				
Atık Isı (WHR)	GJ	247.647	234.934	210.773
Güneş Enerjisi (GES)	GJ	0	2.394	63.240
Satın Alınan Enerji Tüketimi	GJ	986.644	1.094.052	1.015.175
Toplam Elektrik Tüketimi	GJ	1,234,290	1,331,327	1,289,188
Enerji Yoğunluğu	GJ/ton	0,274	0,292	0,287
Atık				
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	13	10	23
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	780	482	1.010
Atık Geri Kazanım Oranı	%	86	78	87
Atık Yoğunluğu	ton/ton çimentomsu malzeme	0,00021	0,00012	0,00027
Su				
Kaynağına Göre Su Çekimi				
Kuyu Suyu	m ³	495.910	740.835	622.855
Şebeke Suyu	m ³	-	-	-
Geri Dönüştürülen Su Miktarı	m ³	552,5	-	548,2
Toplam Atık Su Deşarjı	m ³	3.683,7	15.840	24.444
Su Geri Kazanım Oranı	%			
Su yoğunluğu	m ³ /ton çimentomsu malzeme	0,13	0,19	0,16



Emisyonlar	Birim	2021	2022	2023
Kategori 1	tonCO ₂ e	2.998.585	3.218.412	3.056.471
Kategori 2	tonCO ₂ e	120.590	133.711	142.303
Kategori 3	tonCO ₂ e	652.302	230.375	2.537
Kategori 4	tonCO ₂ e	275.590	647.522	514.943
Kategori 5	tonCO ₂ e	4.974	18	0
Kategori 6	tonCO ₂ e	222.858	0	0
Emisyon Yoğunluğu	ton CO ₂ e/ton çimentomsu malzeme Kapsam 1	0,776	0,813	0,803
Emisyon Yoğunluğu	ton CO ₂ e/ton çimentomsu malzeme Kapsam 1+2	0,807	0,846	0,840
Hava Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
NOx	mg/Nm ³	785	632	535
Toz	mg/Nm ³	5,97	7,7	7,5
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	mg/Nm ³	8,9	15	13
Alternatif Yakıt ve Ham madde	Birim	2021	2022	2023
Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı	%	0,25	12,4	15,6
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	%	0,02	0,6	0,1



GRI İÇERİK İNDEKSİ

CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

Kullanım Beyanı : Medcem, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

Applicable GRI Sector Standard(s) : /

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Hakkımızda, sayfa:6			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz Hakkında, sayfa:3 Hakkımızda, sayfa:6			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Raporumuz Hakkında, sayfa:3 Hakkımızda, sayfa:6			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, sayfa:6 Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13			
	2-7 Çalışanlar	Hakkımızda, sayfa:6 Çalışan Hakları, sayfa:51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	2-8 Müteahhit çalışanları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:12-13 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			

Content Index – Essentials Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin GRI Standartları'na uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve indeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi			Gizlilik kısıtı	Beş yıl içerisinde, Medcem halka açık bir şirket olduğunda ücret ve performans bilgilerinin detaylarını açıklayacaktır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	CEO Mesajı, sayfa:4-5 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	CEO Mesajı, sayfa:4-5 Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa:55			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarımızla ilişkiler, sayfa:14-15			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:11-13			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi			Gizlilik kısıtı	Beş yıl içerisinde, Medcem halka açık bir şirket olduğunda ücret ve performans bilgilerinin detaylarını açıklayacaktır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Hakları, sayfa:51-52			
	2-20 Ücret belirleme süreci			Gizlilik kısıtı	Beş yıl içerisinde, Medcem halka açık bir şirket olduğunda ücret ve performans bilgilerinin detaylarını açıklayacaktır.



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik kısıtı	Beş yıl içerisinde, Medcem halka açık bir şirket olduğunda ücret ve performans bilgilerinin detaylarını açıklayacaktır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa:4-5 Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13			
	2-23 Politika taahhütleri	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 Kalite Yönetimi, sayfa:31-33 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 İş Etiği, sayfa:55 Çalışan Memnuniyeti, sayfa:57 Risk Yönetimi, sayfa:74-75			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 Çalışan Memnuniyeti, sayfa:57			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:9-13 Çalışan Hakları, sayfa:51-52 İş Etiği, sayfa:55			
	2-28 Üyelikler	Paydaşlarımızla ilişkiler, sayfa:14-15			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla ilişkiler, sayfa:14-15			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Hakları, sayfa:51-52			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:16-20			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa:20			
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi, sayfa:36			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa:37-39 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82-83			
	305-7 Nitrojen Oksit (NOx), sülfür oksit (SOx) ve diğer önemli gaz emisyonları	Hava Kalitesi Yönetimi, sayfa:40 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:83			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Etkin Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa:43-44			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa:43-44			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa:43-44			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, sayfa:43-44 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82			
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa:43-44 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82			
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa:43 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82			
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, sayfa:41 Atık Yönetimi, sayfa:41			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa:41			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa:41			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, sayfa:41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82			
	306-4 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa:41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, sayfa:41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa:82			
Alternatif Yakıt ve Ham Madde Temini					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, sayfa:42			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, sayfa:42			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, sayfa:42			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, sayfa:42			
Biyçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitlilik, sayfa:45			
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm: Başarıya Giden Yol, sayfa:23-27			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
	403-5 İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7 İSG etkilerinin yönetimi, önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:58-66 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, sayfa:53-54 Çalışan Memnuniyeti, sayfa:57			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Hakları, sayfa:51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları, sayfa:51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Hakları, sayfa:51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Hakları, sayfa:51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Hakları, sayfa:51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi, sayfa:53-54 Çalışan Memnuniyeti, sayfa:57 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Eşit Fırsatlar, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa:56			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa:56 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa:56 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa:76-81			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği, sayfa:55			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satın Alma, sayfa:75			



GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Sürdürülebilir Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:46-47			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:46-47			
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:46-47			
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 28-30			
Sosyal Yatırım Programları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Yatırımlar, sayfa:67-71			
Kurumsal Yönetim İlkelerine Bağlılık ve Yasal Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, sayfa:55 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, sayfa:55 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, sayfa:55 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, sayfa:55 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa:73			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	GRI İçerik İndeksi: Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.			
İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, sayfa:74-75			
Müşteri Deneyimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kalite Yönetimi, sayfa:31-33			



İletişim



Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul, C-2 Blok, 34758, İstanbul, Türkiye



<https://www.medcem.com.tr/>



info@medcem.com.tr



/medcemcimento



/medcemcimento



/medcemcimento

Raporlama Danışmanı ve Tasarım:



www.kiymetiharbiye.com

medcem