

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



medcem

İçindekiler

Rapor Hakkında	4
CEO Mesajı	5
Kurumsal Profilimiz	7
Hakkımızda	8
Vizyon ve Misyonumuz	9
Bir Bakışta Medcem Madencilik	10
Ürünlerimiz	11
Ekonomik Performansımız	13
Yönetim Yapımız	15
Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı	16
Yönetim Sistemlerimiz ve Politikalarımız	17
Risk Yönetimimiz	18
Risk ve Fırsat Analizi	20
Kalite Yönetimimiz	21
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	22
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	23
Sürdürülebilirlik İlkelerimiz	25
Sürdürülebilirlik Komitemiz	26
Paydaşlarımızla Etkileşimimiz	29
Paydaşlarımızla İletişimimiz	29
Paydaşlarımızı Stratejimize Dahil Etmemiz	33
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	34
Değer Zincirimizde Sürdürülebilirlik	35
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	35
Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği	39

Çevre Anlayışımız	41
Çevre Yönetimimiz	42
Atık Yönetimimiz	43
Su Yönetimimiz	45
Enerji Yönetimimiz	46
İklim Değişimi Yönetimimiz	49
Sosyal Performansımız	51
Çalışan Hakları	52
Çalışan Gelişimi	54
İş Etiğimiz	58
İnsan Kaynakları	60
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	62
Çalışan Memnuniyeti	64
İş Sağlığı ve Güvenliği	66
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	69
GRI ENDEKSİ	71
EKLER	-

Rapor Hakkında

Eren Holding AŞ çatısı altındaki beş iştirak şirketten biri olan bizler, faaliyetlerimize 2015 yılında başladık. Bu kapsamda klinker ve çimento üretimi ile sektördeki çalışmalarımızı her geçen gün geliştirmeye ve güçlendirmeye devam ediyoruz. İstanbul'da yer alan Genel Merkezimizde ve Mersin'in Silifke ilçesinde yer alan fabrikamızda, faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Profesyonel bir ekip ile çıktığımız yolda, tüm sürecimizi titizlikle yürütüyor, üretimlerimizi tek bir lokasyonda yapıyoruz. Hem yurt içi hem yurt dışında satış yaparak yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Bizler, en önemli değerlerimiz arasında yer alan şeffaflık ve doğru bilginin aktarılması bilinciyle, bu sene ikincisini hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlıyoruz.

1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 yıllarını kapsayan raporumuzu, kurum içi ve kurum dışındaki bütün paydaşlarımızla tüm şeffaflığıyla paylaşıyor olmaktan mutluluk duyuyoruz.

GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) gereklilikleri doğrultusundaki katkılarımızı aktarmayı göz önünde bulundurduk. Bu doğrultuda, faaliyet ve hedeflerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile de eşleştirdik.

Sürdürülebilirlik raporumuza <https://medcemmadencilik.com.tr/> adresinde yer alan kurumsal web sitemiz içerisinden de erişebilir, görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.



CEO Mesajı



Mehmet Ali Ceylan
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği ve küresel ısınma genelinde, karbon emisyonu özelinde küresel çaptaki sürdürülebilirlik hassasiyetinin ne denli haklı olduğunu ispat eder bir yılın içerisindeyiz. Artık pek çok mevsimsel anomalinin beş duyu organı ve tecrübelerle hissedilebileceği bir dönemden geçiyoruz. Üzülerek ifade etmek isterim ki, titizlikle yönettiğimiz çevresel konulara ilişkin performansımızı sizlere sunmak üzere hazırladığımız 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu, tarihin en yüksek sıcaklıklarının ölçüldüğü 2023 yılı yazında yayımlamak durumunda kalıyoruz.

İnsan eliyle yaratılan karbon emisyonunun %8'ini çimento sektörü gerçekleştirmektedir. Bu çerçevede, çimento sektörünün karbon emisyonunu azaltmak üzere kendisini bir dönüşüme tabi tutması tarihi bir sorumluluktur. Hatta bir adım ötede, söz konusu sorumluluk pek çok düzenleme ile sektörümüz için bir yükümlülük haline gelmiştir. Buradan hareketle, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemelerden en fazla etkilenecek sektörlerin başında çimento sektörünün geldiğini söylemek zor olmayacaktır.

Medcem olarak, bu kapsamda üzerimizdeki sorumluluk ve tabi olduğumuz yükümlülüklerin farkındayız. Bunun yanında, söz konusu dönüşüm sürecine hızlı uyum sağlayan ve hatta söz konusu dönüşümün öncüsü olan sektör şirketlerinin rekabet avantajı elde edeceğinin de bilincindeyiz. Bu çerçevede, karbon emisyonu azaltma amacımızı tüm iş süreçlerimizin merkezinde konumlandırarak sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Tüm şirketlerin, AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve BM İklim Değişikliği ve Çerçeve Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelere göre hareket ederek, karbon nötr hedefleri ile uyumlu üretim süreçlerini destekleyen sürdürülebilir yol haritalarının oluşturulması kritik öneme sahip olduğunu düşünüyoruz. Medcem olarak, 2022 yılında, iklim odaklı risklerimizi stratejik şekilde değerlendirerek hedeflerimizi belirlediğimiz ve ilgili aksiyonlarımızı aldığımız bir sene geçirmiş bulunuyoruz. Bu bilinç ve sorumlulukla hareket ederek, bu yıl da kurumsal karbon ve su ayak izi çalışmalarımızı tamamladık.

Medcem olarak “Concrete Sustainability Council” kuruluşundan “Beton ve Tedarik Zinciri İçin Kaynakların Sorumlu Kullanım Belgesi”ni almaya hak kazandığımızı da bildirmekten büyük bir memnuniyet duyarım. Ayrıca, 2023 yılında Medcem Çimento Grubu bünyesindeki şirketlerimizi bir çatı altında birleştirerek, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda verimliliğimizi artırmak üzere grubumuzu konsolide ettik. Öte yandan, 2023 yılının aralık ayında devreye girmesi planlanan yeni yatırımımız ile yıllık 3,6 milyon ton klinker olan üretim kapasitemizi, yaklaşık %90 oranında artırarak 6,5 milyon tona çıkarmayı hedefliyoruz. Öte yandan, söz konusu yatırımımızla yaklaşık %30'luk ek istihdam yaratmayı hedefliyoruz.

Hem ülkemizde hem de global ölçekte sektörümüzün daha güçlü bir oyuncusu haline gelme yolculuğumuzda, ihracat, yatırım ve istihdam odaklı büyümeye devam etmeyi planlıyoruz. Diğer yandan, sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye odaklanarak paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak için durmadan çalışacağız. Bu kapsamda, stratejik hedeflerimiz çerçevesinde eylem planlarımızı hazırlamış bulunuyoruz.

Sürdürülebilirliği ve dijitalleşmeyi merkeze alarak değer yaratmaya yönelik faaliyetlerimize koşulsuz destek veren ve hedeflerimize ulaşmamıza anlamlı katkılar sunan değerli Yönetim Kurulumuza ve siz değerli paydaşlarımıza içtenlikle teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla;
Mehmet Ali Ceylan
Medcem Çimento Grubu
CEO, YK Üyesi

Kurumsal Profilimiz



Hakkımızda

Medcem Madencilik olarak bizler, günümüz teknolojik imkanların özenle kullanıldığı, çevreye karşı büyük bir duyarlılıkla hareket etmenin ilke olarak benimsendiği bir kuruluş olarak hayat bulduk.

Üretiminin büyük bir kısmı ihracata yönelik planlanan fabrikamız ile; küresel pazarda pazar payını istikrarlı bir şekilde artırmayı ve dünyada hızla yayılan ve tanınan bir marka olmayı hedefliyoruz.

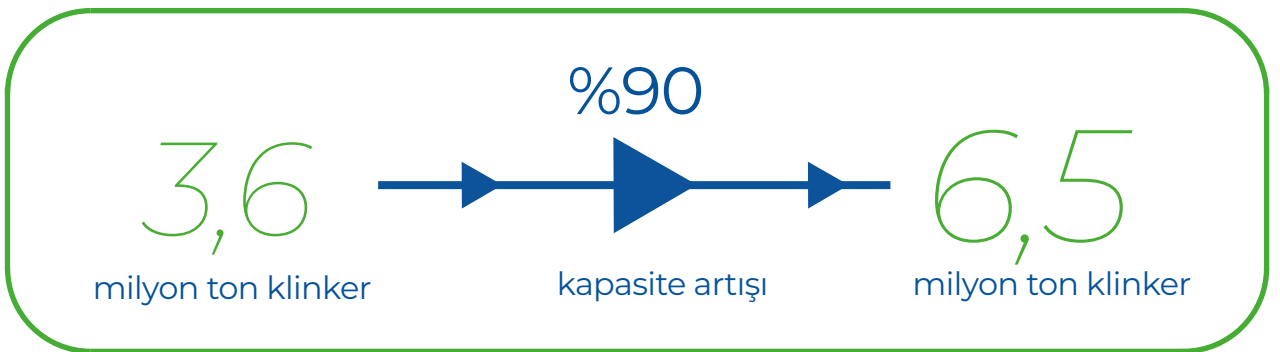
Küresel pazardaki payını da hızlı ve kararlı bir şekilde büyüterek küresel markahalinegelebilmekiçinsistematik ve iş disiplinine uygun çalışmamızın mükâfatı olarak emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz. Yıllık tam 3,6 milyon ton klinker ve 4,7 milyon ton çimento üretim kapasitesine sahip olan tesisimiz sayesinde, 4 kıta, 24 ülkeye ihracat yaparak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bizler, çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettiğimiz her alanda kalitemizi ortaya koyabilmek adına, "Kaliteli ürün, kaliteli ham madde kullanarak üretilir." ilkesini benimseyerek hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Büyük çaplı bir çimento fabrikası ve beraberinde çimento terminallerine sahip bir firma olarak, Türk çimento sektörünün en büyük ve tercih edilen üreticilerinden biriyiz. Bu nedenle, üretim planlamamızın büyük bir bölümünü de ihracat odaklı olarak gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

Dünyanın en büyük ve tercih edilen klinker üreticileri arasında yer alma hedefini gerçekleştirebilmek adına yatırımlarımızın temellerini, küresel piyasadaki gücümüzü de pekiştirecek şekilde atıyoruz. Söz konusu yatırımlarımız ile uluslararası pazardaki gücümüzü katlayarak, dünyanın en büyük ve tercih edilen çimento üreticileri arasında yer alacağımıza da inanıyoruz.

Medcem Çimento 2023 yılının ekim ayında devreye girmesi planlanan yeni yatırımı ile yıllık 3,6 milyon ton klinker üretim kapasitesini 6,5 milyon tona çıkartarak, yaklaşık %90'lık bir kapasite artışı ve bu kapasite artışı ile personel istihdamında yaklaşık %30'luk bir



Vizyon ve Misyonumuz

Vizyon: Sürdürülebilirlik temelli yaklaşımının yanı sıra; iklim değişikliği ile mücadeleyi, müşteri memnuniyetini ve Ar-Ge çalışmalarını merkeze alan anlayışıyla topluma, insana ve çevreye saygılı global bir şirket olarak hizmet sunmak.

Misyon: Hizmet verdiği tüm ülkelerde, sunduğu hizmet ve ürün kalitesiyle etkin rol oynamak ve kalite politikasıyla global sektörün en büyük oyuncularından biri olarak faaliyetlerini sürdürmek.



İnsan

Fırsat eşitliği
Şeffaflık
Müşteri Memnuniyeti
Çalışan Memnuniyeti



Teknoloji

Ürün ve Hizmet
Çeşitliliği
Dijitalleşme
Operasyonel
Mükemmellik
Güvenilirlik



Çevre

İnsana ve Çevreye
Saygı
Kalite Politikası
Ar-Ge
Sürdürülebilirlik

Değerlerimiz



Bir Bakışta Medcem Madencilik

4 kıtada faaliyet

3,6 milyon ton yıllık
klinker üretim kapasitesi

20+ ülkeye ihracat

5.000 ton klinker
silosu (liman)

4,7 milyon ton yıllık
çimento üretim kapasitesi

20 MWh enerji üretim
kapasitesi

350 taşeron

100 ton/s buhar üretim
kapasitesi



384 Çalışan

60.000 ton kapasiteli
çimento siloları

2 adet 1.400 ton / saat çimento /
klinker yükleme kapasitesi (liman)

25.000 ton torbalı çimento
kapalı depolama alanı (liman)

Günlük 20.000 ton dökme
çimento yükleme kapasitesi

30.000 ton dökme çimento
silosu (liman)

2 adet 100.000 ton kapasiteli
klinker siloları

Günlük 24.000 ton klinker
yükleme kapasitesi

Ürünlerimiz



**3,6 milyon
ton yıllık
klinker üretim
kapasitesi**

EN 197-1 Standardına Uygun Çimentolar

CEM I 42,5 R Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)

CEM I 42,5 N-SR5 Sülfata Dayanıklı Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)

CEM I 42,5 R-SR5 Sülfata Dayanıklı Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)

CEM I 52,5 N Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)

CEM II/B-LL 32,5 N Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)

CEM II/A-LL 42,5 R Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)

CEM II/A-LL 52,5 N Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)

ASTM Standardına Uygun Çimentolar

Düşük Alkalili Portland Çimento Tip I/II (ASTM C150)

Düşük Alkalili Portland Çimento Tip V (ASTM C150)

Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento Tip IL (10) (ASTM C595)

Üretilen Portland Çimento Klinkeri Tipleri

Portland Çimento Klinkeri (OPC)

Sülfata Dayanıklı Portland Çimento Klinkeri

Düşük Kromlu Portland Çimento Klinkeri

Düşük Alkalili Portland Çimento Klinkeri



**4,7 milyon
ton yıllık
çimento üretim
kapasitesi**

Ekonomik Performansımız

Medcem Madencilik tarafından faaliyetlerini gerçekleştirdiğimiz “Çimento” ve “Madencilik” sektörü; birçok farklı sektörle etkileşim içerisindedir. Bu nedenle, ekonomik kalkınmanın sağlanmasında önemli düzeyde etkili olur. Türkiye, bu sektörlerde stratejik ihracat konusunda öncü olan ülkeler arasında yer alır. Ülke dışı kaynaklardan yararlanabilme odaklı çalışmalar, ihracat konusundaki gelişimin desteklenmesine ve üretime yönelik büyümenin sağlanmasına da öncülük ediyor. İhracatın günden güne gelişim göstermeye devam etmesi ise; rekabet kabiliyetinin artış göstermesine yardımcı olduğu gibi üreticilerin desteklenmesinde ve ülke ekonomisinin genişlemesinde de oldukça etkili bir faktördür.

Medcem Madencilik olarak bizler, yerel ekonominin büyümesi ve sürekliliğinin önemini farkında olarak hareket etmeye devam ediyor ve bu alanda lider olmaya da gayret gösteriyoruz. Bizler, ekonomik kazançlarının bir karşılığı olarak vergilerimizi her zaman düzenli bir şekilde ödemeye devam ediyoruz. Bu konuda oldukça özverili bir şekilde hareket etmeye dikkat ettiğimiz gibi, vergilerimiz ile ilgili olan tüm hususlar; Eren Holding bünyesinde faaliyet göstermeye devam eden yetkili departmanlar tarafından kontrol edilir. Bu strateji sayesinde önemli paydaşlarımızdan olan devlet ve toplum nezdinde görevimizi layıkıyla yerine getirdiğimize inanıyoruz. Bu yaklaşımımız, devlette olan olumlu ilişkilerimizin de temeli oluşturuyor. Böylece, küresel anlamda uluslararası konuma ulaşmamızın da daha kolay olacağı kanaatindeyiz.

Medcem Madencilik olarak oluşturduğumuz sürdürülebilir iş modelimiz kapsamında; paydaş entegrasyonunun sağlanmasında yerel halkın da çok etkili olacağını farkında olarak hareket ediyoruz. Bizler, Mersin Silifke’de yer alan fabrikamız sayesinde, yerel ekonomiye büyük katkılar sağladığımızı da kanıtlamış durumdayız.



Kurumsal olarak misyon edindiğimiz sorumluluklarımızın haricinde, Mersin’in Silifke ilçesine toplumsal açıdan da katkı sağlamaya gayret gösteriyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirmekte olduğumuz bölgeye sunduğumuz katkılar sayesinde; yerel halkın çok daha iyi sağlık ve eğitim koşullarına sahip olmasını istiyor, bu alandaki faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz. Yerel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla çıktığımız bu yolda, doğrudan ya da dolaylı yollardan yaptığımız çeşitli çalışmalarla katkı sağlıyoruz. Bu sayede, bölge halkının gelir düzeyinin arttığını ve çeşitli yatırımlar yapmaya başladığını gözlemledik. Tüm bu hususları, şirketimizin “Ekonomik Değer” kapsamında yaptığı çalışmalar ile ilişkilendirerek, faaliyetlerimize devam edeceğimizi ve daha fazla insana istihdam alanı sunmaya gayret göstereceğimizi de taahhüt ediyoruz.



Medcem Madencilik tarafından Mersin'in Silifke bölgesinde gerçekleştirilen çalışmaların; doğrudan ve dolaylı etkilerle istihdam oranları ve gelir düzeyinde artış açısından önemli bir düzeyde katkı sağlamasına yardımcı olduğu kanaatindeyiz. Ekonomik kalkınmanın ve yerel ekonominin üst seviyelere tırmanmasının hem sosyal yaşam hem de refah seviyesi açısından büyük bir fark yarattığı aşikârdır. Bu nedenle, Medcem Madencilik bünyesinde yapmaya devam ettiğimiz sosyal faaliyetleri, her geçen gün geliştirmeye devam ederek aralarına bir yenisini daha eklemeye gayret göstereceğiz. Özellikle de sürdürülebilirlik alanında yaptığımız çalışmaların; toplumun bilinçlenmesinde ve sosyalleşmesinde ekonominin canlanmasında da oldukça etkili olduğunun farkındayız. Bu nedenle, ikincisi yayımlanacak olan sürdürülebilirlik raporumuzda, doğrudan ve dolaylı ekonomik etkimiz, yarattığımız sosyal fayda ile Medcem Madencilik olarak; geleceğe daha güzel bir dünya bırakmak amacıyla var gücümüzle çalışacağımızı belirtmekten mutluluk duyuyoruz.

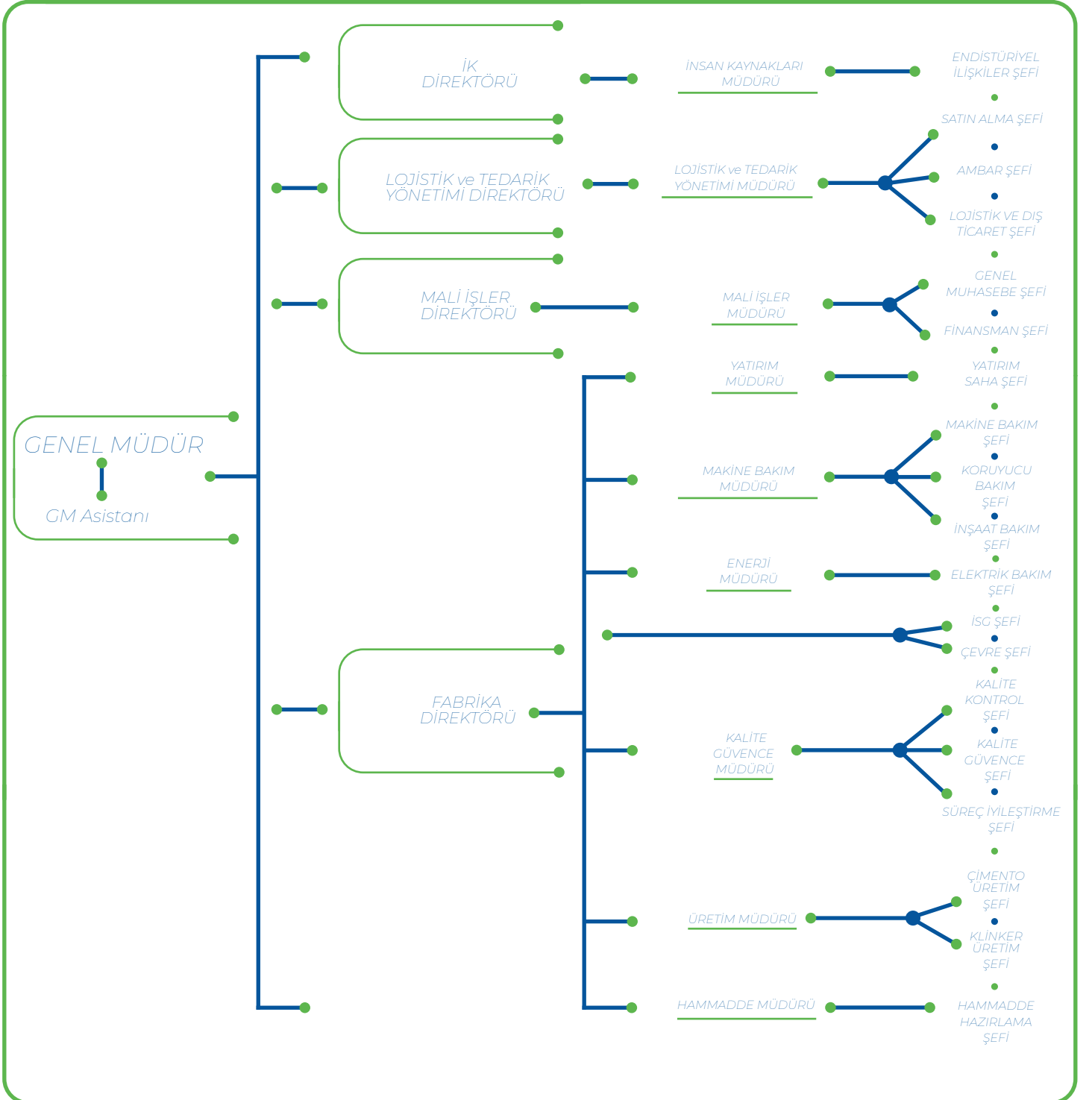
Yönetim Yapımız



Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı

Medcem Madencilik olarak oluşturduğumuz organizasyon yapısı; yetkin kadromuz ile güçlendirilmiş olup sektörde gerekli fonksiyonlara sahip çalışanlarımızdan oluşuyor. Genel Müdürümüz öncülüğünde ilerleyen organizasyon yapımız hem idari yönetimi hem de üretimin yapıldığı fabrikamızı ele alıyor.

Medcem Madencilik olarak oluşturduğumuz kadromuz, şirketimiz işleyişini verimlilik, kârlılık, sürdürülebilirlik esaslarına uygun şekilde düzenliyor ve sektördeki yolculuğumuza 'Her zaman daha ileriye taşımak' ilkesini benimseyerek devam ediyoruz.



Yönetim Sistemlerimiz ve Politikalarımız

Medcem Madencilik olarak bizler, ulusal ve uluslararası olan ilgili tüm mevzuat ve düzenlemeleri takip ediyoruz. Bu sayede, faaliyetlerimiz ve iş yapış şeklimizi çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uyumlu olacak şekilde düzenliyoruz. Yönetim sistemimizde, söz konusu ilkelere göre ele alarak hareket ediyor ve gerekli aksiyonları almak üzerine inşa ediyoruz.

Bizler, sürdürülebilir bir üretim anlayışının temellerini atabilmek amacıyla sektörümüz ile ilgili gelişim ve girişimleri desteklemek üzerine adımlar atıyoruz. Medcem Madencilik olarak yaptığımız Sosyal Sorumluluk Projeleri ile olumlu etkilerimizi güçlendiriyor, sektörümüzün en iyisi olma hususunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Çevre dostu politikamız, enerji yatırımlarımız ile; atık dönüşümünü sağlamak ve enerji kapsamında yaptığımız çalışmalarımızı güçlendirmek adına faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu sayede, birçok kişiye istihdam alanı yaratacak bir ortam oluşturuyor, iyileştirici projeler hazırlayarak sektördeki yolculuğumuza devam ediyoruz.

Organizasyonlarımızı hazırlarken, tüm risk ve fırsatları tespit etmeye odaklı doğru bir yönetim sistemi oluşturuyoruz.

Medcem Madencilik olarak en önem verdiğimiz husus, şeffaf ve adil bir yönetim sistemi kurarak şirket değerlerimizi yerine getirmektir. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızla eşitlik ve saygı çerçevesinde bir ilişki kurarak, sürdürülebilirlik kapsamında yaptığımız ve yapmayı taahhüt ettiğimiz her bir çalışmayı benimsemelerini arzu ediyoruz.

Medcem Madencilik olarak, yönetim sistemi ile alakalı politikalarımızın detaylarını [buradan](#) inceleyebilirsiniz.

Risk Yönetimimiz

Medcem Madencilik olarak, Risk Yönetimimizi şirketimiz tarafından belirlenen kriterlere ek olarak; ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayacak şekilde yürütüyoruz. Bizler, Medcem Madencilik olarak belirlemiş olduğumuz hedeflerimize yaklaşırken; ortaya çıkabilecek vaka ya da olumsuzlukların en aza indirmeye çalışıyoruz.

Şirketimiz bünyesinde, risk yönetimi kapsamında devam eden sosyal, ekonomik ya da çevresel faktörleri; tümüyle ele alarak değerlendiriyoruz. Risk yönetiminiz sürecinde; şirketimizde faaliyet gösteren yetkililer hem operasyonel hem de finansal olası tüm riskleri tespit ederek; bunları çözmeye yönelik önlemler almaya ve alınan önlemleri geliştirmeye yönelik adımlar atıyor. Medcem Madencilik olarak bizler, risk analizlerini yaparken hem fayda sağlayan hususları hem de finansal unsurları ele almaya dikkat ediyoruz.

İklim değişikliği; son yılların en büyük risklerinden birisi haline gelmiştir. Yaşam konforunu etkileyen doğa olaylarının yanı sıra, afetlerin oluşmasında da etkili olan iklim değişikliği hem çevresel hem de sosyal sorunlara yol açmaktadır. Bu sorunlar arasında en çok göz önünde olanlar arasında; aşırı yağış, sel felaketi, kuraklık ve yangınlar geliyor. Bu kapsamda, afetlerin söz konusu olması halinde oluşabilecek her türlü riske karşı çeşitli önlemler almaya çalışıyoruz. Afetler konusundaki risk analizlerimiz neticesinde oluşturulan planlarımızın tamamı, en kötü senaryonun düşünülmesiyle oluşturuldu. Böylece, iş sürekliliğimizi önemli düzeyde devam ettirerek faaliyetlerimize devam ettiğimiz gibi, oluşabilecek risklerin etkilerini de en aza indirmiş oluyoruz.

Risk yönetiminiz kapsamında ele aldığımız konulardan bir tanesi de su yönetimidir.

Suyun mümkün olduğunca az ve verimli kullanılması, su kaynaklarının dengeli tüketilmesi, su kaynaklarının kirletilmemesi, gri ve yeşil su ayak izimiz risk yönetiminiz kapsamında gözettiğimiz unsurlar arasında yer alıyor. Bu noktanın hem bizler hem de tüm paydaşlarımız tarafından gözetilmesinin hem bizlere hem de sosyal çevreye en büyük katkılarından bir tanesi ise; su kaynaklarının iklim değişikliğinden en az düzeyde etkilenmesini sağlamak olacaktır.

İklim değişikliği kapsamında hazırlamış olduğumuz Risk Yönetimimizi, belirli aralıklarla ya da gerekli gelişmeler neticesinde güncellemeye devam ediyoruz. Örneğin; yeni bir iş yapmaya başladığımızda ya da yeni bir ürün geliştirdiğimizde, konu ile alakalı olan tüm risk ve fırsatları; değerlendirmeye alıp bu bağlamda yeni bir strateji geliştiriyoruz. Bu sayede hem bizlere hem de doğal kaynaklara gelebilecek zararın, en aza indirgenmesini sağlıyoruz.





Özellikle de iş dünyasında; gündemin çok hızlı bir şekilde değişmeye devam etmesi ve yeni teknolojik gelişmelerin yaşanması da tüm risk ve fırsatların takip edilmesine neden olmaktadır. Rekabet ağırlıklı bir iş ortamının mevcut olması da tüm bu uygulamaları belirli bir düzeyde zorunlu hale getirmiştir. Risk Yönetimi kapsamında; aksiyon oluşturularak gerekli önlemlerin kısa süre içerisinde alınmaması durumunda ve riskin gerçekleşmesi durumunda maliyete yönelik etkiler sanıldığından da fazla olabilecektir. Bu durum ise, kurumun ekonomik sürdürülebilirliğine olumsuz etkide bulunabilecektir. Bu nedenlerle, riskleri rekabet avantajı kazanabilme, hatta varlığımızı sürdürebilme gözüyle de ele alıyoruz.

Ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel tüm riskleri, şirketimizde risk yöneten yapımız sayesinde değerlendiriyoruz. Komite riskleri değerlendirirken her riskin aynı zamanda bir fırsat doğurabileceği hususunu da göz önünde bulunduruyor ve gerektiğinde riski fırsata çevirebilecek aksiyonlara da yer veriyor.

Risk ve fırsat analizlerimiz ve bunlara ilişkin aksiyonlarımızın değerlendirilmesi esnasında gözettiğimiz çok önemli bir unsur da paydaşlarımızdır. Medcem Madencilik olarak bizler, bu hususta sadece kendi çıkarlarımızı gözetmiyor, geleceğe değer katmak ve daha yaşanılabilir bir dünya yaratmak amacıyla; olumlu ya da olumsuz şekilde paydaşlarımızı etkileme ve paydaşlarımızın etkilenmesini de değerlendirme kapsamımıza alarak aksiyon oluşturuyoruz. Sürdürülebilirlik bakış açımızın önemli bir yansımasını da bu nokta olarak görüyoruz.

Risk ve Fırsat Analizi

Medcem Madencilik olarak bizler, hem ekonomik büyüme hem de sürdürülebilirlik alanında geniş ve uzun vadeli bir yaklaşıma yönelik hizmet vermeye devam ettiğimiz için; vizyon, misyon ve değerlerimizi de bu hususlara odaklı oluşturmaya gayret ediyoruz. Sürdürülebilirliğin esasları hem çevresel hem de sosyolojik açıdan oldukça büyük bir önem teşkil etmenin yanı sıra, gelecekte oluşabilecek tüm risklerin veya etkilerinin önüne geçmektir. Şirket olarak, bu bağlamda titiz ve özverili bir çalışma sürdürüyoruz. Bu sayede, risk analizlerin gerçekleştirilmesinin ardından hem bizler hem de doğal faktörler için fırsat yaratabilecek veriler elde ediyoruz.

Risk ve fırsat analizlerimiz, gelecek dönemlerde karşılaşılabileceğimiz problemlerin de önüne geçmemize yardımcı olur. Risk ve fırsat analizlerini gerçekleştirmeye yönelik attığımız bu adımlar, kurumsal açıdan da sürdürülebilirlik alanında kendimize ve çalışanlarımıza katkı sağlamamıza yardımcı olmuştur. Bizler, değerlendirmelerimizi gerçekleştirirken; tüm analizlerimizi aynı zamanda sebep-sonuç ilişkisine de dayandırarak ilerliyoruz. Bu sayede, kök nedenlere inerek, tehlike arz edebilecek olan tüm hususları, detaylı bir şekilde değerlendirme kapsamımıza alıyoruz. Böylece, aksiyonumuzu riskin büyüklüğüne bağlı olarak düzenliyor ve gerekli kontrollerimizi de kısa vadede tamamlamaya özen gösteriyoruz.



Kalite Yönetimimiz

Medcem Madencilik olarak bizler, vizyon ve misyonumuzu sektörün öncü firmaları arasında olmaya yönelik odaklayarak, bu doğrultuda bir değerler zinciri inşa etmeyi başardık. Bu nedenle, fabrikamızda üretilen tüm ürünlerin, güvenliği ve kalite standartlarına uygun olması çok önemlidir. Bu kapsamda yaptığımız çalışmaları, kalite standartlarımızı her zaman yükseltmek ve geliştirmeye yönelik oluşturduk.

Kalite Yönetimimizi oluşturmak ve bu doğrultuda şirketimizi daha ileriye taşımak amacına sahip bir şekilde, Portland Klinkeri ve Portland Çimentosu üretimi yapmaya devam ediyoruz. Mersin Silifke'de yer almakta olan fabrikamızda; ISO 9001:2015, TS EN 197-2:2011, SI.1 2015 standartlarına uyum sağlayacak bir kalite sistemi oluşturarak sürdürülebilirlik politikamızı Kalite Yönetimi kapsamında da uygulamayı başardık.

Kalite Yönetim Sistemimizi oluştururken tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyor, görüşlerini dikkate alarak hareket ediyoruz. Kalite Yönetim Sistemimizi geliştirmek adına çalışanlarımız ile iletişim halinde kalarak, sürecimizi iyileştirmeye ve geliştirmeye yönelik adımlar atmaya da devam ediyoruz. Böylece, ürün ve hizmetlerimizde standartlarımızı koruyor ve hata payını en aza indirgeyerek kalite yönetim sürecimizi oluşturuyoruz.

Kalitenin sürekli bir biçimde geliştirilmeye devam edilmesi ve bu doğrultuda belirlemiş olduğumuz hedefe ulaşım sağlamamız bizler için oldukça önemlidir. Çalışanlarımızın tamamının kalite süreçlerine katılmasını sağlamak kalite süreçlerimizin doğru, sistematik ve kapsayıcı bir şekilde yürütülmesini sağlamakta, sorunların hızlı çözülmesine ve gerekli yapılandırılmaları tamamlayarak hedeflerimize ulaşmamıza da yardımcı olmaktadır.

Kalite Yönetim Sisteminin bizler açısından bu kadar önemli olmasındaki sebeplerden bir tanesi ise; müşteri ve taşeronlarımızda kurduğumuz iş ilişkilerimizi geliştirirken, karşı tarafın da kalite bilincine sahip olmasına öncelik edebilmektir.

Büyük bir hassasiyet ile ele aldığımız Kalite Yönetimimiz, önemli bir bölümü üretim sürecimizdeki aşamaları kapsamaktadır, tüm üretim süreçlerimizde kalite yaklaşımımızı ön plana koyuyor, faaliyetlerimize bu doğrultuda devam ediyoruz. Hammaddede, yarı mamul ve bitmiş ürünlerimizde devamlı ve sık aralıklarda numuneler alarak, çeşitli analizler yapıyor, kontrol mekanizmaları oluşturuyoruz.

Kalite kontrol süreçlerimizde teknolojik gelişmelerden yararlanarak, çeşitli yazılım ve cihazları kullanıyoruz. Dünyanın önde gelen firmalarından tedarik ettiğimiz cihazlar ile hem fiziksel hem de kimyasal analizler gerçekleştiriyoruz.

Kalite kontrol süreçlerimizin bir parçası olarak, üretmiş olduğumuz yarı ürün klinker ve son ürün çimentoya yönelik beton/harç laboratuvarlarımızda mekanik deneyler gerçekleştiriyoruz. Hem TS EN 197-1 (Türk Standardı Bölüm 1 Genel Çimentolar- Bileşim, Özellikler ve Uygunluk Kriterleri), hem de ASTM C150 (Portland Çimento Tip I/II Low Alkali) standartlarına uygun olacak bir şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

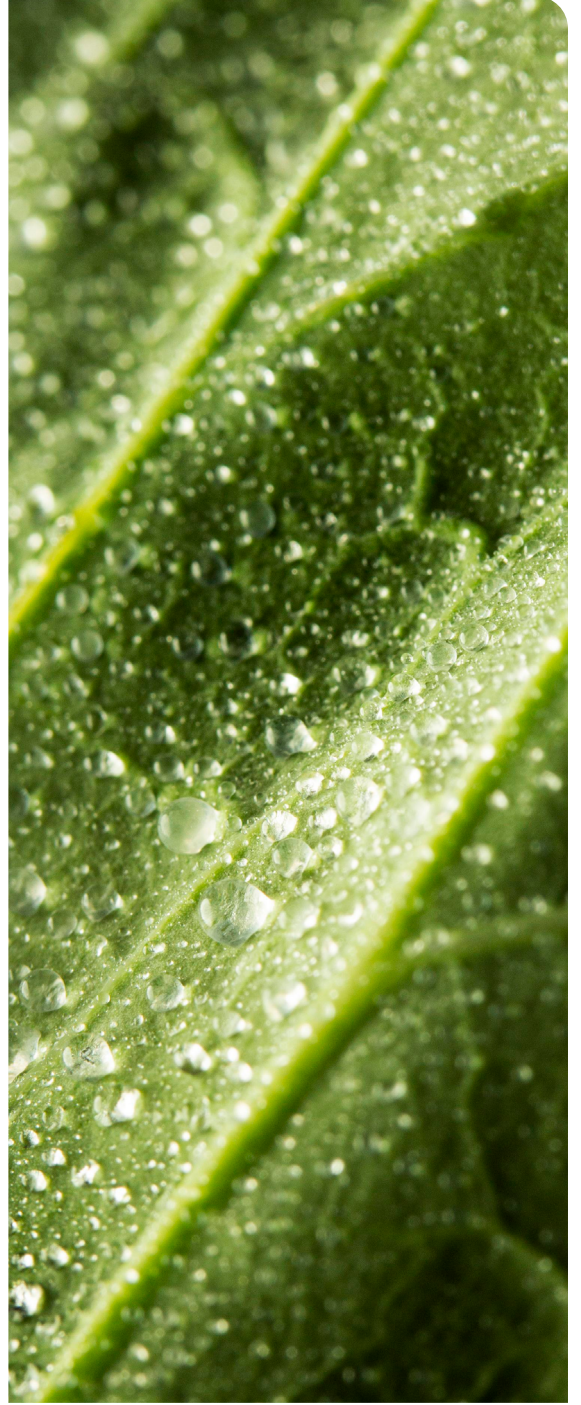


Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Medcem Madencilik olarak, “Sürdürülebilirlik” kavramının tüm boyutlarını göz önüne alıyoruz. Bu sayede, çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsel konuların tamamını bir bütün olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik konusundaki bilincimizi, değer zincirimizi de dahil ederek artırmaya özen gösteriyoruz. Bu bağlamda, bizlerin de her geçen gün artan bilinci, uygulamaları ve iyileştirici çalışmaları ile ön plana çıkıyoruz.

Medcem Madencilik olarak hedeflerimizden bir tanesi de, faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini ele alarak; tüm paydaşlarımızla iş birliği içerisinde bulunuyor olmamızdır. Sürdürülebilirlik kavramını esas aldığımız faaliyetlerimizde; öncelik, stratejik hedefler, risk ve fırsatların belirlenmesi ve uygun alt yapının oluşmasıyla hem ulusal hem de uluslararası alanda uygunluk sağlanması hedeflerimiz arasındadır. Bizler, sürdürülebilirlik konusundaki titizliğimizi, çalışanlarımızla paylaşıyor ve bu konudaki hassasiyetimizi belirtmek amacıyla çeşitli eğitimler sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, “Sürekli iyileştirmek” ve “Her zaman daha ileriye taşımak” felsefeleri oluşturuyor. Sürdürülebilirlik politikamızı bütüncül bir yaklaşım sergileme gayesinin yanı sıra, gelecek stratejilerine bağlı olan iş modelleri çerçevesinde paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek üzerine hazırlıyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız; tüm operasyonlarımızı ve çalışanlarımızı kapsar.



Sürdürülebilirlik politikamız, iyileştirme ve daima daha ileriye taşımak üzerine geliştirildiği için; bu bağlamda yapılan çalışmalarımız mevcuttur. Medcem Madencilik olarak çevrenin ve doğal kaynakların korunmasına karşı gösterdiğimiz saygının, teşvik edici bir tutumun oluşmasına da öncülük ettiğini düşünüyoruz. Ayrıca, kültürel gelişimin sağlanmasına destek olmasının yanı sıra, paydaşlarımız ile olan ilişkimizin şeffaflaşmasına ve gelişmesine de öncülük edeceğine inanıyoruz. Medcem Madencilik olarak paydaşlarımıza kattığımız değeri, en üst noktalara taşımak amacıyla çalışırken, oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik İlkelerine bağlı kalmayı da en önemli değerlerimiz arasında görerek çalışıyoruz.

Medcem Madencilik olarak bizler, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kapsadığı her bir konuyu faaliyetlerimize ve kurumsal kararlarımıza entegre etme azmindeyiz. Bizler; sürdürülebilirlik kavramını sahiplenmek, ekonomik, çevresel, sosyal konularda ve çimento sektörünü kapsamakta olan tüm kanun, yönetmelik, mevzuat ve standartlara uyum göstermek adına çalışıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olacak şekilde hareket etmek ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde bulunan 10 ilkeye uyum göstermek amacıyla titiz bir çalışma sistemi geliştirdik.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi ve sergilediğimiz performansı düzenli ve tamamen şeffaf bir biçimde kamuoyuna sunmak en temel amaçlarımız arasında yer alıyor. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası yükümlü olduğumuz bütün kriterlere tam anlamıyla uyum sağlamak, her yıl amaç ve hedeflerimizi yeniden gözden geçirmek ve özellikle Sürdürülebilirlik Politikamız bağlamındaki performansımızı geliştirme hedefi içerisindeyiz. Sistem, süreç ve iletişim kanallarını yeniden inceleyerek ihtiyaç olan konularda iyileştirme yaparak, tüm paydaşlarımızın hak ve çıkarlarını gözeten uzun ya da orta vadeli stratejiler ile hareket ediyoruz. Bu nedenle, çalışmalarımızı yaparken toplumun ya da çevrenin dahil olduğu konuları titizlikle gündemimize almaya özen gösteriyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın oluşmasına öncülük etmek ve rekabet avantajını oluşturmak için ise; değer zincirini devamlı bir şekilde geliştirerek, çalışanlarımızın sağlığını ve emniyetini ve müşteri memnuniyetini öncelikli tutuyoruz.



Sürdürülebilirlik İlkelerimiz

Sürdürülebilirlik İlkelerimiz, 35 maddeden oluşmakta ve bunların arasında bulunan 15 maddeyi aşağıda paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerimizin tamamına buradan ulaşabilirsiniz.

1. Medcem Madencilik olarak sürdürülebilirlik konularını uçtan uca tüm faaliyetlerimize ve kurumsal kararlarımıza entegre etmek ve sürdürülebilirliği en üst seviyede sahiplenmek,
2. Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak şeffaf bir şekilde kamuoyuna sunmak, bu kapsamda ulusal/uluslararası kriterlere ve kılavuzlara tam uyum sağlamak,
3. Tüm paydaşlarımızın hak ve çıkarlarını orta ve uzun vadeli stratejiler ile kamu yararını gözeterek şekilde kurgulamak,
4. Ulusal ve uluslararası ekonomik, çevresel, sosyal konularla ve çimento sektörüyle ilgili tüm kanun, yönetmelik, mevzuat ve standartlara uyum göstermek,
5. Sürdürülebilir karlılığı sağlamak ve rekabet avantajı yakalayabilmek için, değer zincirimizde sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel almak,
6. İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji verimliliğinin korunması gözetilerek sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak Yenilebilir Enerji Kaynaklarının (YEK) ve sürdürülebilir malzemelerin kullanılmasıyla sera gazı ve hava emisyonlarını minimize etmek,
7. Faaliyet alanlarının tamamında çevresel etki ölçerek raporlamak ve sektör bazlı hedefler belirlenerek iyileştirme aksiyonları almak,
8. Su verimliliği kapsamında atık suların artırılmasını, mümkünse geri kazanılmasını ve kullanılmasını desteklemek,
9. İklim değişikliği ile mücadele için faaliyet alanlarının tamamından kaynaklanan çevresel etki ve emisyon salımlarını hesaplamak, doğrulamak ve takip etmek,
10. Çalışma ve faaliyet ortamını İSG riskli oluşturmayacak şekilde organize etmek, iyileştirmek ve düzenli olarak kontrolünü sağlamak,
11. Tüm paydaşlarımızı hem bilinçlendirmek hem de sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dahil etmek, sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarımızı kamuoyuyla paylaşmak,
12. Kalite kapsamında üretim ve satış faaliyetlerinin müşteri memnuniyetini ve güvenini ön planda tutmasını ve sürekliliğini sağlamak,
13. Tüm paydaşların veri gizliliğine önem vermek ve üçüncü şahıslarla paylaşmamak,
14. Başta etik değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerini kurum kültürü olarak benimsemek,
15. Tüm paydaşlarımızın dinsel, yapısal veya kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi, tüm paydaşların eşitliği, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim uygulamaları ile Medcem Madencilik'in kurumsal faaliyetlerinde sürdürülebilirliğin sağlanması, Medcem Madencilik'in temel amaçları arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Şirket stratejimize yön verilmesinde etkili olabilecek çeşitli karar ve yaklaşımların, kuruluş kapsamında önce iç paydaşlarımız tarafından benimsenmesi ve kabul görmesini sağlamaya özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik bilincinin, iç yapımıza ve tüm çalışanlarımıza entegre edilmesi için; kendi bünyemizde bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmuş bulunuyoruz. Hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Politikamız sayesinde; bu alandaki bakış açımızı da iş yapma şeklimize uyarlamış bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik kapsamı altında yer alan bütün faaliyet ve yaklaşımlarımızı değerlendirerek, paydaşlarımıza aktaran birimdir. Ayrıca, politikaların ve şirket stratejisinin oluşmasından sorumlu olmakla beraber; ulusal, uluslararası, sürdürülebilirlik trend ve regülasyonlarını takip edip gerektiğinde güncelleme yaparak, faaliyetlerimizi daha güncel bir konuma taşımakla görevlidir.

Sürdürülebilirlik Komitesi olarak; şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal konular üzerindeki etkilerini görüşmek, planlamak ve yönetim süreçlerini geliştirmek için yılda en az iki kez toplanıyoruz. Bu toplantılarda alınan kararları ise; Genel Müdür'e raporluyoruz. Bu sayede, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sürekli gözden geçirme ve iyileştirme fırsatı buluyoruz.



Sürdürülebilirlik Komite Yapımız

Sürdürülebilirlik Komitemiz; şirketimiz çalışmalarına konu olacak ekonomik, çevresel, sosyal, etik ve yönetim konuları ile ilgili olan her türlü riski ve fırsatı değerlendirir. Bu incelemeler, gelişen trendler, düzenlemeler sonucunda yapılan bütün araştırma ve çalışmaları, Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla Genel Müdür'ümüze raporluyoruz. Faaliyetlerimize etki edebilecek düzeyde bir risk durumu olması halinde, performansları kontrol ederek, gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

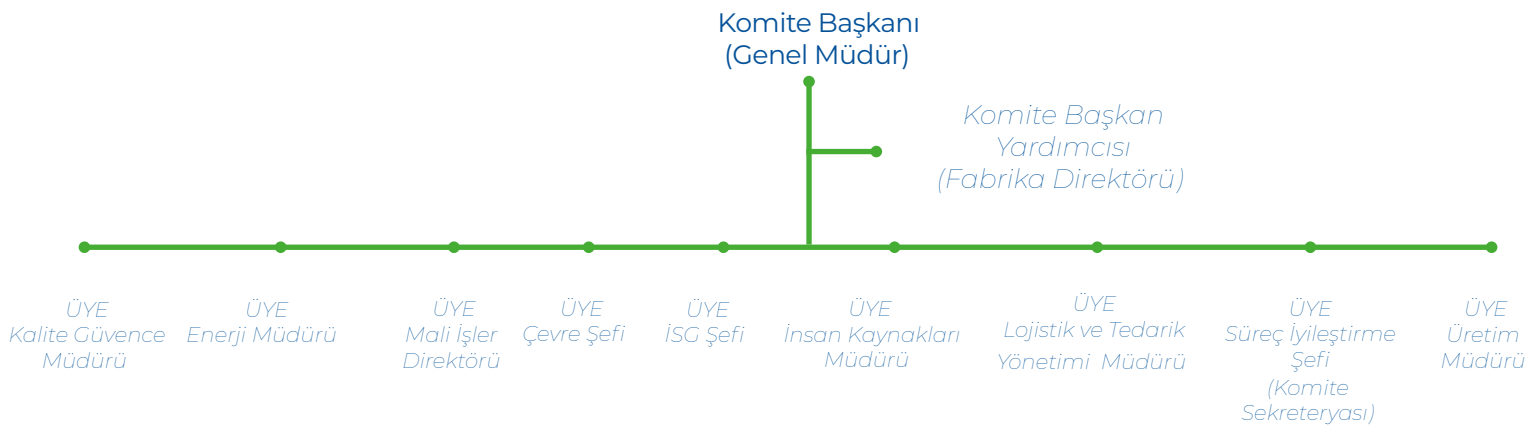
Sürdürülebilirlik kavramına verdiğimiz önem nedeniyle; Komitemizde, şirketimizin tüm fonksiyonları temsil edilir. Kurumumuzda bulunan bütün departmanların, Sürdürülebilirlik Komitemize dahil edilmesine özen gösterdik ve hemen hemen her departmandan konu ile ilgili yetki sahibi olan bir kişiyi; Komite üyesi olarak görevlendirdik. Bu sayede, kuruluşun bütününde gerçekleşen sürdürülebilirlik faaliyetlerinin komiteye taşınması ve komitedeki gelişmelerin kurumumuzun bütüne yayılmasını sağladık.

Komitemiz, mevzuat gereklilikleri ve sürdürülebilirliğin geliştirilmesine yönelik faaliyetleri yerine getirilmesi için yeterli tecrübeye sahiptir.

Bu nedenle, komitemiz hem güncel gelişmeler hem de tarafımızca belirlenmiş olan usul ve esaslar doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirir.

Sürdürülebilirlik Komitemizde 12 kişi yer alır. Komite üyelerimiz, ilgili departmanlarımızın yöneticileri tarafından önerilir ve ardından Genel Müdür onayı alınarak, atanma işlemleri gerçekleştirilir. Komite Başkanı'mız, kuruluşumuzun karar mercii, yani en üst yetkilisi olan Genel Müdürümüzdür. Komite toplantılarımızda Başkan'ımızın olmaması durumunda; toplantıyı Komite Başkan Yardımcımız yetkili olarak yürütür. Komitemize ait organizasyon şemamız aşağıda sunulmaktadır:

Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görevleri

Medcem Çimento Fabrikası olarak sürdürülebilirliğe gösterdiğimiz özen ve çevreye duyduğumuz saygı kapsamında, faaliyete geçirdiğimiz birçok faaliyet yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alan komite üyelerimiz de bu alanda, sıkı bir denetleyici rol üstleniyor. Böylece, doğanın korunması ve çevreye verilen zararların en aza indirgenmesi adına titiz bir yaklaşım gösteriyoruz. Bu bağlamda, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gerçekleştirilen çalışmalarımız ve eylemlerimiz;

- Sektör ve sürdürülebilirlik çalışmalarının incelenmesi
- Sürdürülebilirlik ile ilişkili olan tüm politikaların ve stratejilerin değerlendirilmesi
- Tüm risklerin tespit edilmesi ve gerekli aksiyonların alınması
- Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm planlamaların iç ve dış paydaşlar ile yapılması
- Çevresel yasal regülasyonlara uyum sağlanması
- Karbon emisyonu ve iklim değişiklikleri ile ilgili verim sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması
- Sürdürülebilirlik yönetim yapısı, çalışma esasları, stratejisi, uygulamaları ve politikasının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi
- En az yılda bir kere performans raporu yayımlanması
- Sürdürülebilirlik Kilit Performans İndikatörlerinin (KPI) belirlenmesi
- Şirketin çalışma süreçlerine ya da ürün ve hizmetlerine yönelik olan sürdürülebilir performansını geliştirerek yenilikçi (inovasyon) faaliyetlerinin duyurulması ve sunulması, yenilikçi (inovasyon) faaliyetlerinin hazırlanması
- Eğitim ve gelişim için gerekli ihtiyaçların karşılanması
- Anket ve doğrudan görüşmelerle, paydaşların görüşlerinin alınması
- Araştırmaların analiz edilmesi

Sürdürülebilirlik yaklaşımı; şirketimizin en önemli yapı taşlarından biridir. Medcem Madencilik olarak yaptığımız ya da yapmayı planladığımız bütün faaliyetlerimizde, sürdürülebilirlik yaklaşımını misyon edinerek çalışıyor ve bu doğrultuda hareket etmeye özen gösteriyoruz. Bütüncül bir şekilde ele aldığımız sürdürülebilirlik stratejimizde; etkimiz olan bütün paydaşlarımıza değer yaratmayı ve onlarla birlikte sinerji yaratmayı hedefliyoruz. Dolayısıyla; paydaşlarımız ile olan iletişim ve bu sayede onları stratejimize dahil etmemiz paydaşlarımız ile olan etkileşimiz neticesinde olabiliyor. Bu nedenle; Sürdürülebilirlik Komitemiz liderliğinde yürütülen sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi ve stratejimizin geliştirilmesinde son derece kritik rol oynayan paydaş etkileşimimizi takip eden başlık kapsamında sizlere aktarıyoruz.



Paydaşlarımızla Etkileşimimiz

Medcem Madencilik olarak hem sürdürülebilirlik yaklaşımımız hem de daha iyi bir geleceğe sahip olma anlayışımız doğrultusunda, bütün paydaşlarımız ile etkileşim halinde kalmaya da özen gösteriyoruz. Bizler hem değerli iş ortaklarımızı hem tedarikçilerimizi hem çalışanlarımızı hem de tüm diğer paydaşlarımızı ekonomik, çevresel, sosyal alanlarda değer yaratma konusunda destekliyor ve bu alanda aksiyon almaları için teşvik ediyoruz. Şirketimizin gerçekleştirmekte olduğu faaliyetlerden, hedeflerden, stratejik yaklaşımı ya da politikalarından etkilenen herkesi, Medcem Madencilik'in paydaşları olarak tanımlıyoruz.

Paydaşlarımızla İletişimimiz

Medcem Madencilik olarak paydaşlarımızla iletişim ve etkileşim içerisinde çok daha büyük, çok daha etkili bir güç olduğumuzun farkındayız. Birbirimizden öğrenerek, birlikte gelişim göstererek, birlikte dönüştürerek daha iyiyi, güzeli, doğruyu, faydalı bulabileceğimizi biliyoruz. Bunun temelini de diyalogdan, birbirimizi dinlemek, anlamaktan geldiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, paydaşlarımızı belirliyor ve onlarla hem sistematik, düzenli bir şekilde hem de gereksinimler doğrultusunda bir araya geliyor ya da iletişim halinde oluyoruz.

Paydaşlarımız ve onlarla olan iletişim kanal ve sıklığını aşağıdaki özet tablo ile sizlerle paylaşıyoruz:



Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Üst Yönetim	Toplantı E-posta Yüz Yüze	YGG ile yılda 1 defa, Diğerleri; sürekli + ihtiyaç halinde
Çalışanlar	Memnuniyet Anketi Toplantı Yüz Yüze E-posta	Memnuniyet anketi yılda 1 kere, Diğerleri; sürekli + ihtiyaç halinde
Bölüm Sorumlular	Anket Yüz Yüze Toplantı E-posta	Anket yılda 2 kere, Diğerleri; sürekli + ihtiyaç halinde
Müşteriler	Anket Yüz Yüze Toplantı E-posta	Anket yılda 1 kere, Diğerleri; sürekli + ihtiyaç halinde

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Banka veya Diğer Finans Sağlayıcıları/Sigorta Şirketleri	Toplantı E-posta Telefon	İhtiyaç halinde
Taahhütçüler/Tedarikçiler	Resmi Yazışma Toplantı Yüz yüze E-posta Telefon	Resmi yazışma ihtiyaç halinde Diğerleri; ihtiyaç halinde + sürekli
Ürün Sertifikasyon Kuruluşları (EN 197-1, EN 197-2, SI.1 2015 Standartlarının gereklilikleri)	Yüz Yüze Toplantı E-posta Telefon	İhtiyaç halinde
İş Ortakları-Hissedarlar	Genel Kurul Toplantı Yüz yüze	Olağan Genel Kurul yılda 1 kere, Diğerleri; ihtiyaç halinde
Yasal Otoriteler	Mevzuat Takibi Telefon E-posta Yüz Yüze Resmi Yazışma	Mevzuat takibi sürekli, Diğerleri; ihtiyaç halinde
Yöre Halkı	Yüz Yüze Toplantı E-posta	Düzenli ve ihtiyaç halinde
Ticaret Örgütleri/Birlikleri/Sendikalar	Yüz Yüze Toplantı E-posta	Düzenli ve ihtiyaç halinde

Paydaşlarımızla olan iletişimimize ilişkin ilave bilgi verecek olursak; Medcem Madencilik olarak bizler, sektörel sendikalarla kurduğumuz iletişimlere önem veriyoruz. Böylece, Türkiye'deki çimento sektörünü geliştirmeye yönelik önemli adımlar atıyor ve sendikaların sağladığı eğitimlere de katılım sağlıyoruz. Ayrıca, bu eğitimlere katılarak, çimento sektörü ile ilişkilendirilen yeni mevzuat ve regülasyonlar ile ilgili bilgi sahibi oluyoruz. Bu sayede, sektörel sinerji ve kalkınmanın oluşmasında da etkin bir rol oynuyoruz. Sektörümüz açısından ülkemizde oldukça önemli bir sendika olan Çimento İşverenler Sendikası'na (ÇEİS) etkin bir üyeyiz. ÇEİS bünyesinde görev aldığımız komiteler ve kurumumuzu temsil eden çalışanlarımızın görevlerini aşağıda paylaşıyoruz:

Medcem Madencilik bünyesinde;



Bununla beraber, çeşitli sendikalara da üye olarak katılım sağlamaya devam ediyoruz.

Ayrıca bizler; finansal sektördeki paydaşlarımızla görüşme sağlayarak faaliyetlerimiz için ekonomik kaynak yaratıyor hem de bu kaynakların kullanımının izlenmesi sürecinde sürdürülebilirlik performansımızı aktarıyoruz. Sigorta şirketleri ile diyaloglarımızla sürdürülebilirlik riskleri dahil olmak üzere; risklerimizi yönetiyoruz. Ürün belgelendirme kuruluşları ile iletişim içerisinde olarak kalitemizin tescillenmesini sağlıyor, yönetim süreçlerimizin etkinliğini perçinliyoruz. Yasal otoriteler ile iletişimimiz sayesinde, firmamızın yasal uyum gereksinimlerini yerine getiriyoruz.

Bunlara ek olarak paydaşlarımız ile çift yönlü iletişim sağladığımız mecralardan biri de sosyal medya kanallarıdır.

Sosyal medya geleneksel medyaya göre çok daha hızlı ve etkileşimle bir iletişim olanağı sunduğundan hem faaliyetlerimizi aktarmak hem de paydaşlarımızdan geri bildirim, talep ve öneri almak için etkili bir ortam oluşturabiliyor. Dolayısıyla; teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, sosyal medyada da aktif rol oynamaya özen gösteriyor ve şirketimize ait olan sosyal medya hesaplarından belirli zaman aralıklarıyla paylaşım yapmaya dikkat ediyoruz. Sosyal medya adreslerimizi incelemek için, aşağıda verilen adresleri inceleyebilir ve çalışmalarımızı yakından takip edebilirsiniz.

Adreslerimiz ve rapor yazım tarihindeki takipçi sayılarımız aşağıda bilgilerinize sunuyoruz:



Paydaşlarımızı Stratejimize Dahil Etmemiz

Bizler, paydaş önceliklendirmemizi yaparken; şirketimizin politikasında etkili ve aktif olabilme, etki alanları, etkilenme dereceleri ve şirket ile kurduğu iletişimleri baz alarak hareket ediyoruz. Şirket olarak; iş ile ilgili tüm faaliyet ve süreçlerimizde, paydaşları ile uyumlu olacak şekilde ilerlemeye özen gösteriyoruz. Medcem Madencilik olarak bizler, bu bağlamda paydaş iletişiminin çift yönlü gerçekleştirilmesi adına da gerekli alt yapıyı oluşturmuş bulunuyoruz. Tüm bu yapının bir çıktısı ve aynı zamanda amacı olarak; en önem verdiğimiz konulardan bir tanesi de, iş süreçlerimizde ve karar alma aşamalarımızda paydaşlarımızın da katılımının sağlanması olmuştur. Paydaşlarımız ile gerçekleştirdiğimiz tüm toplantılarda ve diğer süreçlerde, fikir birliği ile hareket etmeye özen gösteriyoruz. Farklı görüşlerin bizim için önemli olduğunu belirtiyor ve yaptığımız görüşmelerde paydaşlarımızdan elde ettiğimiz geri bildirim, öneri ve fikirleri dikkatle değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımız ile yaptığımız tüm görüşmelerde, şeffaf ve saygı çerçevesi içerisinde bir iletişim kurulması bizler için çok önemlidir. Bu nedenle, iletişim sürecimizde eşit bir yaklaşım sergiliyoruz ve öncelikli konularımızı belirlerken de bu yaklaşım doğrultusunda hareket ediyoruz.

Paydaşlarımız ile kurduğumuz ilişkilere özen gösteriyor, çeşitli kanallarda iletişim kurmak için çalışmalar yapıyoruz. 2022 yılında AA1000 Paydaş Katılımı Standartlarına uygun olan bir anket çalışması gerçekleştirdik. Böylece paydaşlarımızın düşünce ve beklentilerinin anlaşılması ve yol haritamızın belirlenmesi konusunda da hız kazanma şansı kazandık. Anketlerimiz sonucunda paydaşlarımızdan aldığımız bilgiler ile sürdürülebilirlik kapsamında öncelikli konularımızın belirlenmesini sağladık, böylece sürdürülebilirlik konusundaki sistemimizi daha etkin bir şekilde geliştirmeye hedeflemekteyiz.

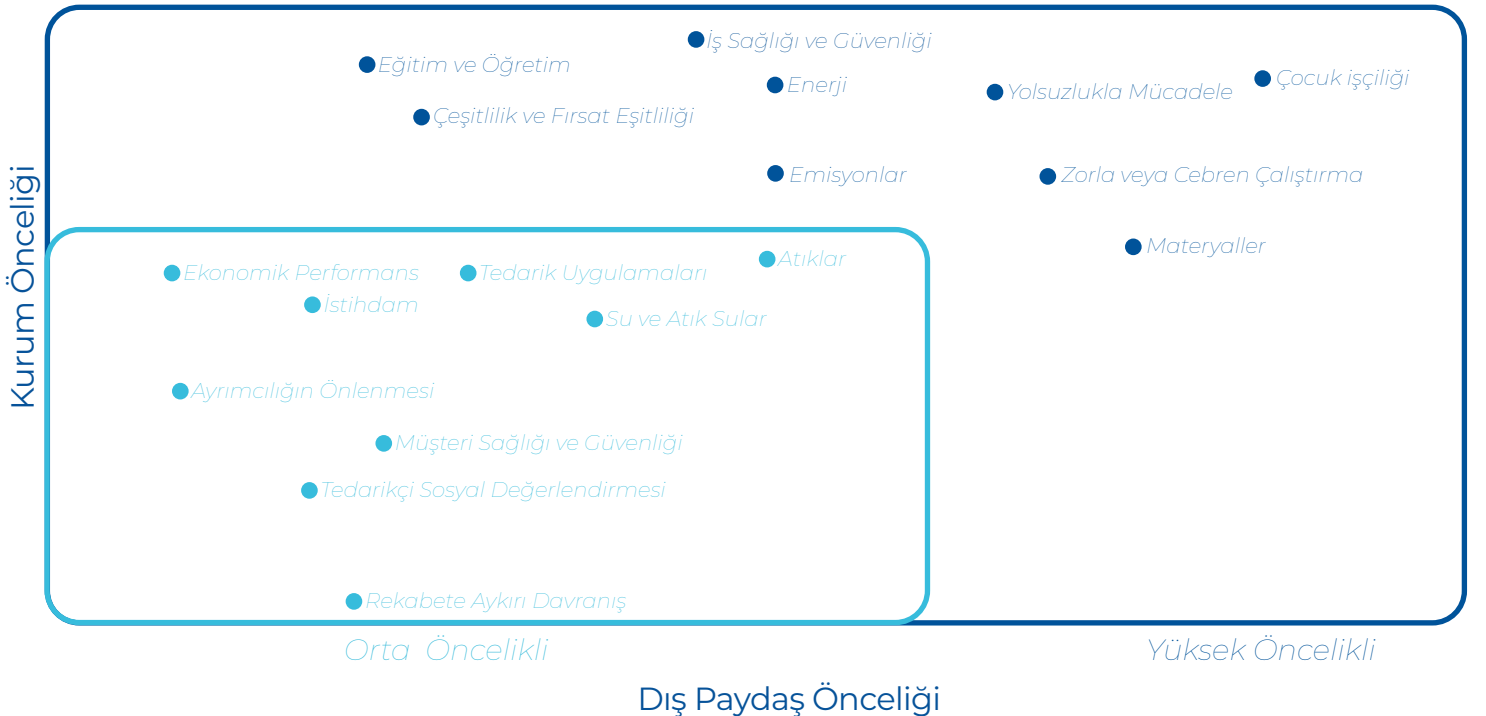


Paydaşlarımız ile olan diyaloglarımız çerçevesinde ele aldığımız konular ve yaptığımız çalışmalar sonucunda, şirketimizin en önemli hususlarından bir tanesi de sürdürülebilirlik önceliklerimizin ele alınması olduğunun farkındayız. Bizler, hem iç hem de dış paydaşlarımız için öncelikli görülen sürdürülebilirlik konularını öğrenebilmek adına çevrimiçi anketler düzenlemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer alan bir anket çalışmamız bulunmaktadır. Böylece, yol haritamızın belirlenmesi ve çalışmalarımızın hızlanması hususunda da zamanı doğru yönetme imkânı kazanıyoruz. Medcem Madencilik olarak bizler, geçen yıl yaptığımız anket ile paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini öğrenerek, gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalarımıza başladık. Bu sayede, sürdürülebilirlik kapsamında olan stratejilerimizi ve sistemimizi oluşturma konusunda, oldukça büyük bir yol kat ettik. Bizler hem şirket içi etkinliklerimizle hem de paydaşlarımızdan elde etmekte olduğumuz görüş ve önerilerle, çevreye ve doğaya katkı sağlıyor ve tüm paydaşlarımızın bu konuda bilinçlenmesine yardımcı oluyoruz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Bizler, en önemli yapı taşlarımızdan birini paydaşlarımız olarak nitelendiriyoruz. Bu nedenle, önceliklerimizi belirlerken Sürdürülebilirlik Komitesi sayesinde; üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları, mesleki dernek ve kuruluşların dahil olduğu bir örneklem kitlesi içerisinde gerçekleştirilen anket çalışmamız ile toplamda 160 paydaş temsilcisinin görüşleri ve önem derecelendirmesini, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi kapsamında dikkate aldık. Bu sayede, üst yönetimimiz ve paydaşlarımızdan alınan doneler pekiştirilerek paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini kapsayan öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemiş olduk. Öne çıkan konuları ise; yüksek öncelikli, orta öncelikli ve öncelikli olarak derecelendirdik.

Medcem Madencilik Önceliklendirme Analizi



Yüksek Öncelikli

- Eğitim ve Öğretim
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji
- Emisyonlar
- Yolsuzlukla Mücadele
- Zorla ve Cebren Çalıştırma
- Materyaller
- Çocuk İşçiliği

Değer Zincirimizde Sürdürülebilirlik

Medcem Madencilik olarak sürdürülebilirliğin sadece Şirketimiz sınırları içerisinde değil, yukarı ve aşağı değer zincirimiz boyunca sağlanmasını arzu ediyoruz. Bu bağlamda; yukarı değer zincirimiz olan tedarik zincirimizde sürdürülebilirliğin sağlanması ve aşağı değer zincirimizde yer alan müşterilerimize sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve performansımızın yansması konusundaki odak ve eforumuzu sizlere aktarmak isteriz.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Medcem Madencilik olarak bizler, sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerimizi belirlerken paydaşlarımız ile olan ilişkilerimize de oldukça özen gösteriyoruz. Tedarik zincirimiz için yaptığımız çalışmalarda, stratejik yaklaşımlarımızı belirlerken, çevreye karşı saygının esas alındığı hedefler çerçevesinde hareket ediyoruz. Bizler, tedarik zincirimizi oluşturma aşamasında ve paydaşlarımız ile kurmuş olduğumuz ilişkilerde, her zaman örnek yaklaşımlarda bulunulmasına ve sürdürülebilirlik konusundaki bilincin artmasına öncülük etmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bir kavramdan ibaret olarak görmeyen ve doğaya sağlayabileceği olumlu katkıları göz önünde bulundurarak çalışmalarını sürdüren paydaşlar ile yolumuza devam ediyor, bu alandaki hedeflerimizi geliştirerek ilerlemeye özen gösteriyoruz. Sürdürülebilir tedarik zincirimizi oluştururken ilk aşamamız, risk analizi yaparak aksiyonlarımızı belirlemektir. Tedarik zincirimizi oluştururken titizlikle yaklaştığımız hususların arasında yolsuzluk ve rüşvet gibi konulara karşı durarak ve bu konulara ilişkin farkındalık yaratarak paydaşlarımızı da bilinçlendirmek geliyor.

Medcem Madencilik olarak bizler, tedarik zincirimizde oluşabilecek riskleri öngörüp etkilerini hesaplarken; öncelikle sürdürülebilirlik konularını ele alarak hareket etmeye özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerine aykırı bir husus olması halinde, oluşabilecek tüm risklere karşı tedbir alarak hareket ediyor ve daha yaşanılabilir bir dünyanın oluşması için çalışıyoruz. Tedarikçilerimiz ile yürütmeye devam ettiğimiz tüm faaliyetleri, Medcem Madencilik bünyesinde oluşturulan sürdürülebilirlik ilkelerine paralel bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Bizler, kalite ve güvenlik kriterlerine uyum sağlayarak hareket etmeye özen gösteriyor ve tüm paydaşlarımıza bu kapsamdaki çalışmalarımızı aktararak gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

Tedarikçilerimiz ile kurduğumuz ilişkilerimizde; cinsiyetçi ya da ayrıştırıcı bir yaklaşım göstermiyor, tüm iletişimimizi saygı çerçevesi içerisinde kuruyoruz. Ayrıca, iletişimlerimizde dürüst, adil ve tarafsız bir yaklaşım göstererek, objektif bir bakış açısıyla hareket ediyoruz. Medcem Madencilik bünyesinde gerçekleştirilen konularla ilgili paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerinizi inceliyoruz. Bunun sonucunda yaptığımız çalışmalar sayesinde bazı uygulamalar geliştirerek, tedarikçilerimizin sürdürülebilir bir kültür benimsemesi için teşvik ediyoruz.



Çalışmalarımızın her aşamasında olduğu gibi, Tedarik Zincirimizde de İş Ahlâkı ve Etik Kurallar çerçevesinde hareket ediyoruz. Şirketimizin oluşturduğu Tedarikçi Etik kurallarına tedarikçilerimizin tam uyum sağlamasını bekliyor, tüm iş birliklerimizi bu kurallar çerçevesinde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Medcem Madencilik olarak belirlediğimiz, Tedarik Zinciri Etik Kurallarımız aşağıda yer almaktadır:

- 1- Tedarikçiler üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırmayacağını taahhüt eder.
- 2- Ödenek ve yan yardımlar, asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve kanunla belirlenmiş diğer yan yardımlara ilişkin temel ilkeler ile uyumlu olmalıdır.
- 3- Zorla çalıştırma (Angarya) veya zorunlu çalışmanın hiçbir türü uygulanmayacaktır.
- 4- İşçiler işten ayrılmakta serbesttirler.
- 5- Tedarikçiler, işçi haklarına, öğütlenme özgürlüğüne ve işçilerin toplu sözleşme haklarına itibar etmekle mükelleftirler.
- 6- İşçilere, iş sağlığı ve güvenliğine uygun veya daha üstün çalışma koşulları sağlanacaktır.
- 7- Tedarikçi faaliyetleri sürdürülürken çevreye gereken özen gösterilecektir. Tüm hizmetler; çevre, kalite ve güvenlik kriterlerini karşılayacaktır.
- 8- İş süreci dürüstlük ilkeleri içerisinde yürütülecektir. Yetkililere, rüşvet uygulanmasına ya da teklif edilmesine kesinlikle izin verilmeyecektir.
- 9- İnsan haklarına uygun olarak hareket edilecek, herhangi bir konuda ayrımcılık yapılmasına izin verilmeyecektir.
- 10- Tedarikçiler kendi tedarikçilerinin işbu Tedarikçi iş ahlâkı kurallarının ilkelerine bağlılığı konusunda sorumlu olacaktır.

Bizler, tedarik sürecimizi adil, şeffaf ve etik kurallar çerçevesinde gerçekleşmesini sağlamak için oluşturduğumuz iç prosedürümüze uygun bir şekilde yürütüyoruz. Süreçlerimizi sistematik bir hale getirip hata payını azaltan ve süreç takibini kolaylaştıran bir sistem oluşturarak, iş yapış biçimimizi daha verimli bir forma sokuyoruz. Şirketimiz bünyesinde satın alma işlemlerimizi gerçekleştirirken; hammadde, malzeme ve hizmet için gelen talepleri Lojistik ve Tedarik Yönetimi Departmanımıza iletiyoruz. Malzeme ve hammadde temini işlemlerimizi üretimimizi aksatmayacak ve kalite kriterlerimizi karşılayacak şekilde yürütüyoruz.

Tedarikçilerimiz ile gerçekleştirdiğimiz faaliyet sürecindeki en önemli kriterimiz; ürün kalitemizi koruyabilmek amacıyla, ürünlerin karşı taraftan talep ettiğimiz kalitede ve uygun fiyatlarda satın almamızdır. Tedarikçilerimiz ile iş yürütme şeklimiz ve ilişkilerimizi; alınan hammadde ve hizmete göre değişiklik gösteren şekilde uzun ve kısa vadeli sözleşme ya da proje bazlı olarak ilerletiyoruz.

Medcem Madencilik olarak bizler; İş Kanunu ve SGK mevzuatlarına uygun olarak çalışacağımızı sözleşme içerisinde bildiriyoruz. Fabrikamızda hizmet verecek taşeronlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları ve Çevre gibi belgelerini de fabrika girişi esnasında talep ediyoruz. Gerekli kontroller sağlanmadan, herhangi bir alt taşeronun fabrikamıza girmesi mümkün değildir. Sorumlu tedarik zinciri politikamızda yer almakta olan en önemli maddelerden bir tanesi ise, çocuk işçi çalıştıran taşeronyada tedarikçi firmalar ile iş birliği içerisinde bulunmamamızdır. Aynı zamanda, rüşvet alan herhangi bir firma ile iş birliği içerisinde bulunmayacağımızı da taahhüt ediyoruz

Tedarikçi seçimimizi yaparken; kalite, fiyat ve zamanında teslim gibi kriterlerin yanında, ülke içi ekonomiye katkı sağlanmasına da özen gösteriyoruz. Hem yurtiçinde hem de yurtdışında birden fazla tedarikçi ile çalışmaya devam eden şirketimiz, 2022 yılında anlaşma yaptığı firmaların yarısından fazlasını yerel tedarikçilerden tercih ederek, Türkiye ekonomisinin kalkınmasına da katkı sağlamayı başarmıştır. Bizler, bu alandaki çeşitliliğe oldukça önem veriyor ve tedarikçi sayımızı artırmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, tedarikçi sayımızı son 3 yıldır arttırmış bulunuyoruz.

Tedarikçi sayımızı
son 1 yılda
%9
oranında arttırmış
bulunuyoruz.

Tedarikçi sayımızı
son **3** yıldır
arttırmış bulunuyoruz.

Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği

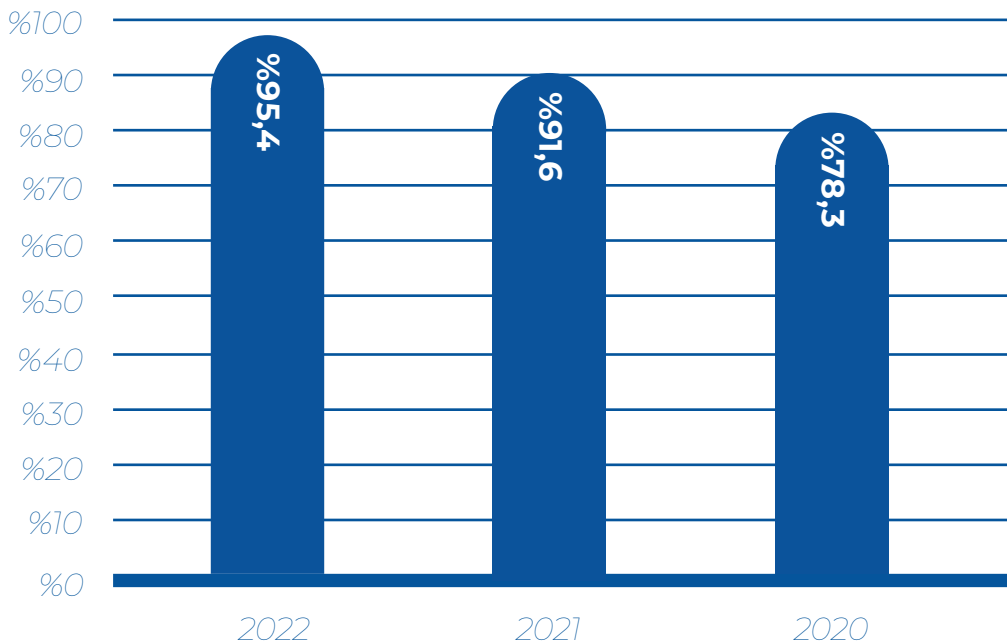
Medcem Madencilik olarak bizler, en önemli paydaşlarımızdan biri olan müşterilerimizin isteklerine ve beklentilerine oldukça önem verir, iş birliğimizi onların memnun olacağı şekilde sürdürmeye özen gösteririz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimler, kurumumuz için oldukça önemlidir.

Bu nedenle, müşteri memnuniyeti için anket yaparak bu konuda daha fazla bilgialabilmek adına özverili bir çalışma sistemi gerçekleştiriyoruz. Bizler, ürün kalitemiz ve müşteri iletişimimiz ile ilgili müşteri memnuniyeti değerlendirme anketi yaparak, çalışmalarımızı geliştirmeye ve iyileştirmeye yönelik adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizden gelen geri bildirimlerin yanı sıra, memnuniyetlerini ölçümleyebileceğimiz her bir davranış, tutum bizler için oldukça önemlidir.

Bu nedenle, müşteri memnuniyeti anketimizde; fabrikamız hakkında olan görüşlerinden, şirketimizin süreç takibi ile ilgili olan tüm aşamayı müşterilerimizden dinleyerek, çalışmalarımızla ilgili bir puanlama talebinde bulunuyoruz. Puanlama sistemi sayesinde ise, eksiklerimizin farkında olarak hareket etmeye ve süreci iyileştirmeye yönelik adımlar atmaya gayret ediyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz ölçümleme çalışmaları sayesinde, müşteri memnuniyeti derecemizin raporlama yılımızda %95,4 gibi bir orana yükseldiğini bildirmekten de mutluluk duyuyoruz.

%95,4
Müşteri
Memnuniyeti

Müşteri Memnuniyeti



Bizler, müşterilerimizden gelecek olumlu ya da olumsuz her türlü geri bildirimi oldukça önemsiyoruz. Bu doğrultuda müşteri şikayetlerini yönetmek, analiz etmek ve sonuçlarını belirlemek için QDMS (Entegre Yönetim Sistemi) modülünü kullanıyoruz. QDMS modülünü kullanarak müşteri geri bildirimlerini takip ediyor, konu ile ilgili gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Medcem Madencilik olarak, müşteri şikayetlerinin tamamını inceleme altına alarak, şikayetlere yönelik çeşitli çözüm önerileri oluşturuyoruz.

Aşağıdaki tabloda son dört sene içerisinde müşterilerimizden gelen şikayet ve çözüm adetleri belirtilmiştir.

Kurum Genelinde Tüm Konularda Toplam	2022	2021	2020	2019
Toplam Müşteri Şikâyeti	5	1	7	9
Çözülen Müşteri Şikâyeti	5	1	7	9



Çevre Anlayışımız





Sürdürülebilir dünyanın oluşabilmesi için en değerli hususlardan bir tanesi de Çevre Yönetimidir. Medcem Madencilik olarak bizler, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak adına Çevre Yönetim Sistemimizi oluşturmaya önem veriyor, daha sürdürülebilir bir üretim sistemi geliştirebilmek için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

Şirket olarak Çevre Yönetimi kapsamındaki sürdürülebilirlik ilkelerinin doğru uygulanmasına özen gösteriyoruz. Almış olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi ile çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedefliyoruz.

Çevre Komitemiz, departman müdürlerinin temsil edildiği bir yapıdır ve yıllık YGG (Yıllık Gözden Geçirme) toplantısında bir önceki yılı değerlendirir.

Şirket olarak çevre politikamızda belirlemiş olduğumuz taahhütlere uygun olarak çevreye duyarlı, enerjiyi ve doğal kaynakları verimli kullanan bir üretim gerçekleştirme amacı güdüyoruz. Bu doğrultudaki hedeflerimizi sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızın odağı olarak görüyoruz. Böylece, sera gazı emisyonumuzu azaltma, su tasarrufu sağlama, enerji verimliliği oluşturma, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı gibi hedeflerimizi de belirlemiş durumdayız.

Medcem Madencilik olarak çevreye duyarlı bir üretim süreci gerçekleştirmek amacıyla oluşturduğumuz Çevre Politikamıza [burdan](#) ulaşabilirsiniz.

Bu bağlamda, emisyonu neden olan bacalarda torbalı filtre ve elektro filtre sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca, NO_x emisyonunu azaltmak amacıyla SNCR sistemi kullanıyoruz. Bu teknolojilerle çevreye olan olumsuz etkimizi minimum seviyelere indirmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda, 2022 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına bazı yatırımlarda bulunduk. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz GES (Güneş Enerji Santrali) yatırımları, yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmamızı sağlamıştır.



Bizler, gelecek yıllarda da yenilenebilir enerji ve çevre yönetimi adına yaptığımız yatırımlarımıza devam ederek, çevresel etkimizi minimum düzeyde tutmak için çaba göstermeye devam edeceğiz. Ayrıca, 2023 yılı için biyoçeşitlilik değerlendirme ve takip çalışmaları yapmayı planlıyoruz. Bu sayede tesisimizin çevresindeki flora ve fauna popülasyonunun mevsimsel olarak takibini de yapmış olacağız. Geliştirdiğimiz bu uygulama sayesinde, biyoçeşitliliğin korunması adına çalışmalarımızı yürüteceğiz.

Tüm faaliyetlerimizi çevresel riskleri minimize etmek üzerine kurgulayarak, sürdürülebilir bir çevre yönetimi sağlıyoruz.





Medcem Madencilik olarak, atık yönetimini ön planda tutmaya yönelik bir çalışma sistemi sürdürüyoruz. Çimento sektöründe oluşan atıkların büyük bir kısmı, bakım ve ofis faaliyetleri gibi üretim süreci harici etkenlerden kaynaklanıyor. Ayrıca, fabrikamızda oluşan atıkları kaynağında ayrıştırıp geri dönüşüme ve enerji kazanımına yönlendirerek atıkların en aza indirilmesini ve ekonomiye yeniden kazandırılmasını sağlıyoruz.

Medcem Madencilik olarak en önem verdiğimiz hususlardan bir tanesi de atıkların geri dönüştürülmesine katkı sağlayabilmektir. Bu kapsamda oluşturduğumuz sıfır atık sistemimiz sayesinde ise; atıkların azaltılması ve geri dönüştürülmesine yönelik çalışmaya da devam ediyoruz. Ayrıca, evsel nitelikli atıksu arıtma tesisimizle, atık sularımızı düzenli olarak arıtmak ve çevreye zarar vermeden deşarj etme gayretindeyiz. Baca gazı emisyonlarını kontrol altında tutmak için ise online bir çalışma sistemi hazırladık. Bu sistem sayesinde; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na online veri gönderimi yapıyoruz. Sürdürmekte olduğumuz faaliyetlere çalışanlarımızı da dahil ederek, geri dönüşüme katkıda bulunuyor ve bu kapsamda bir ekonomik değer yaratılmasına da yardımcı oluyoruz.

Atık Yönetimi sürecimizi, çevresel etkileri minimize etmek ve atıkların doğru bir şekilde yönetilmesini hedefleyerek oluşturuyoruz. Ayrıca, bu alanda sürekli iyileştirmeler yaparak çevreye olan etkimizi minimize etmeyi ve kaynakların verimli kullanımını sağlamayı hedefliyoruz. Bizler, üretim aşamasında en çok hammadde kullanımına başvuran sektörler arasında yer alıyoruz. Bu nedenle, doğal kaynaklara verdiğimiz zararı en aza indirmek amacıyla çeşitli çalışmalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda yaptığımız çalışmalardan bir tanesi, mermer atığı, beton atığı ve bakır cürufunu tekrar üretim proseslerimize ekleyerek hammadde tüketimimizi azaltmaya gayret ediyoruz. Böylece, döngüsel ekonomiye de katkı sağlama yaklaşımımızı hayata geçirmiş oluyoruz.



Kullanılan malzemeler

	2022	2021	2020
Toplam Hammadde	5.967.091.650 kg	5.831.712.500 kg	5.519.949.800 kg
Mermer Atığı	2.746.200 kg	12.938.300 kg	7.653.500 kg
Beton Atığı	6.434.100 kg	22.851.633 kg	9.354.300 kg
Bakır Cürufu	48.282.450 kg	1.262.081 kg	31.516.250 kg
Kazan Dip Külü	1.916.300 kg	0 kg	948.700 kg



*Bakır Cürufu

Su Yönetimimiz



Su, yaşam için vazgeçilmez bir unsur olup, endüstriyel faaliyetlerimizin de en temel unsurlarından biri konumundadır. Bu nedenle, suyun etkili bir şekilde yönetilmesi, su kaynaklarının korunması ve atık su yönetiminin optimize edilmesi bizler için öncelikli konular arasında yer alıyor.

Su, yaşam için vazgeçilmez bir unsur olup, endüstriyel faaliyetlerimizin de en temel unsurlarından biri konumundadır. Bu nedenle, suyun etkili bir şekilde yönetilmesi, su kaynaklarının korunması ve atık su yönetiminin optimize edilmesi bizler için öncelikli konular arasında yer alıyor. Ayrıca, yüzey suyu toplama havuzumuzda biriken suları filtreleyip yeniden kullanıyor ve su verimliliğini sağlıyoruz.

Buna ek olarak 2023 yılında da toplama havuzu kapasitelerimizi artırarak su ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Medcem Madencilik olarak bizler, 2021 yılında da yapmış olduğumuz gibi bu yıl da ISO 14064 standartlarına uygun olarak, su ayak izimizin hesaplanmasını sağladık. Aşağıda verilen tabloda, 2022 yılında hesaplanan su ayak izi verilerimiz yer almaktadır.

Kaynak	Birim	2022
Mavi Su Ayak İzi	m^3	740.835
Gri Su Ayak İzi	m^3	12.773,20

Bizler, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için su kullanımının farkında olarak hareket ediyor ve bu konuda iyileştirmeler yaparak, su kaynaklarını daha etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmayı taahhüt ediyoruz. Medcem Madencilik olarak gerçekleştirdiğimiz operasyonlar çerçevesinde, kullanmış olduğumuz su miktarını ölçümlüyor ve kontrol altına almak amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Bizler, su tüketim miktarımızı azaltmak amacıyla çalışmalar yapmaya devam ediyor olsak da 2022 yılında yapmış olduğumuz 2. hat yatırımı sebebiyle, su tüketim miktarımızda artış görülmüştür. Bu doğrultuda, 2022 senesinde faaliyetlerimiz içerisinde kullanmış olduğumuz su ve deşarj miktarı aşağıdaki tabloda belirttiğimiz gibidir.

Su Miktarı	Birim	2022
Kullanılan Su Miktarı (Yeraltı Kaynakları)	m^3	740.835
Su Miktarı (Deşarj Edilen)	m^3	15.840

Fabrikamızda evsel nitelikli atıksuların arıtılması için modern bir arıtma tesisimiz yer alıyor. Bu tesis, atık suların düzenli olarak arıtılmasını ve çevreye zarar vermeden alıcı ortama deşarj edilmesini sağlar. Bakanlık tarafından verilen deşarj izniyle Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne (SKKY) uygun olacak şekilde çevresel standartları karşılıyor ve su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunuyoruz. Aşağıda verilen tabloda; kirletici parametreler olan, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ), Askıda Katı Madde (AKM) ve Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ) ait verilerimiz bulunmaktadır.

Atık Su Kirletici Yüğü	Birim	2022
BOİ	kg	204,34
AKM	kg	148,90
KOİ	kg	590,83

Enerji Yönetimimiz



Medcem Madencilik olarak bizler, enerji yönetimi konusunda kararlılıkla sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri sertifikasını da almış bulunuyoruz.

Enerji yönetimi sürecimizin önemli bir parçası olarak, yüksek teknolojili SCADA (otomasyon) sistemleri kullanıyoruz. Bu sistemleri, enerji kaynaklarını izleyebilmek ve verileri otomatik olarak kaydedip detaylı analizler yapmak için kullanıyoruz. Böylece, aylık enerji raporları, sarfiyat raporları ve maliyet tabloları oluşturarak enerji performansımızı değerlendiriyoruz.

Bizler, Enerji Yönetim Komite'miz aracılığıyla Enerji Yönetim Sistemine ait süreçlerimizi de etkin bir şekilde devam ettiriyoruz. Komitemiz, Fabrika Direktörümüz'ün başkanlığında teknik birimlerimizdeki müdür ve şeflerden oluşuyor. Enerji Yönetim Komitemiz, aylık düzenli toplantılar yaparak temel performans göstergelerimizi değerlendiriyor ve Enerji Yönetimi Stratejilerimizi de göz geçiriyoruz. Bununla beraber, aylık enerji referans çizgilerimizin ünite bazlı değerlendirmeleri de Enerji Yönetim Sistemleri Temsilcimiz'in liderliğinde yapmaya devam ediyoruz. Bu süreçler, enerji verimliliği hedeflerimizi belirlememizde performansımızı takip etmemiz hususunda önlem almamız için bizlere rehberlik ediyor.

Enerji yönetimi stratejimizde, güneş enerjisi santralleri kurarak temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmayı hedefliyoruz. Bu yıl, büyük bir yatırım yaparak 10MWe Güneş Enerji Santrali'mizi devreye almış bulunuyoruz. Ayrıca, yapımına başlamış olduğumuz 20MWe Güneş Enerji Santrali projelerimizin, temiz enerji ihtiyacımızı karşılamak için güneş enerjisini kullanmamızı sağlayacağına inanıyoruz. Enerji tasarrufu sağlamak ve çevresel etkimizi azaltmak için ise; tesis genelinde halojen tip aydınlatma armatürlerinden LED armatürlere geçiş yapmış bulunuyoruz.

Güneş enerjisi dışında, proses işleyişimiz esnasında ortaya çıkan atık ısıdan yararlanarak enerji elde ettiğimiz WHR (Waste Heat Recovery- Atık Isı Geri Kazanımı) sistemi kurulmuştur. Bu sistem sayesinde yakıt tüketimimizi azaltarak hem doğal kaynaklarımızın korunmasını sağlıyor hem de neden olduğumuz karbon emisyonunu salım miktarımızın önemli seviyelerde azaltıyoruz.

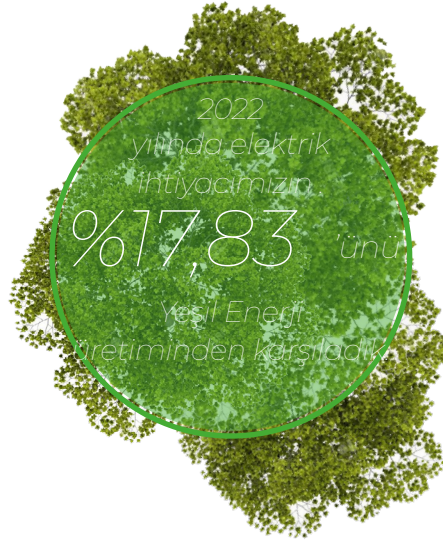
WHR (Waste Heat Recovery- Atık Isı Geri Kazanımı) sistemi, Güneş Enerji Sistemleri (GES) ve Rüzgâr Enerji Sistemlerinden (RES) elde etmiş olduğumuz yeşil enerji üretimine dair 2022 yılına ait dağılımımıza aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Yeşil Enerji Üretimi	Birim	2022
WHR	GJ	234.934,24
GES	GJ	2.393,91
RES	GJ	-
TOPLAM	GJ	237.328,15

Bizler, enerji verimliliğimizi artırmak ve kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için adımlar atıyoruz. Enerji Yönetimi sistemimizin sürekli iyileştiriliyor olması, etkinliğimizi ve performansımızı optimize etmemize de yardımcı oluyor.

Enerji verimliliğimizi sağlamak amacıyla, elektrik motorlarımızı tedarik ederken, yüksek verimlilik sınıfına sahip olanları tercih ediyoruz. Ayrıca, otomasyon sistemlerini sürekli olarak iyileştirmeye gayret ederek, tesislerimizde enerji verimliliği sağlıyoruz. Otomasyon sistemlerimiz, süreçlerimizin daha etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesine yardımcı olmakla beraber enerji kullanımımızı da optimize ediyor.

Sürdürülebilirlik odaklı enerji yönetimi stratejilerimiz sayesinde, çevreye duyarlı bir bakış açısı sergiliyor, doğal kaynakları koruyarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz. Yapılmış olan yeşil enerji çalışmalarımız sayesinde 2022 yılında elektrik ihtiyacımızın %17,83'ünü yeşil enerji üretiminden karşıladık.



Bu kapsamda 2022 yılına ait toplam elektrik tüketimimize, yeşil enerji üretimimize ve oranlarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Enerji Tüketimi	Birim	
Tüketilen Toplam Elektrik	GJ	1.331.326,6
Üretilen Toplam Yeşil Enerji	GJ	237.328,15
Yeşil Enerjiden Kazanılan Enerji Oranı	GJ	%17,83

İklim Değişimi Yönetimimiz

Medcem Madencilik olarak, iklim değişiminin engellenmesine yönelik verdiğimiz önemle çevre dostu bir üretim gerçekleştiriyoruz. Şirket olarak 2050 karbon nötr hedefi için sürekli olarak emisyon azaltımı stratejilerimizi ve çevre performansımızı geliştirmek için çalışıyoruz ve her gün daha da fazla çalışmaya devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Medcem Madencilik olarak, yerel ve ulusal mevzuatlara tam uyum sağlamak ve emisyonlarla ilgili tüm gereklilikleri karşılamak için titizlikle çalışıyoruz.

İlk olarak, üretim süreçlerimizde emisyonların oluşmasını engellemek için gelişmiş teknolojiler ve sistemler kullanıyoruz. Bacalardan çıkan gazların emisyonlarını kontrol etmek amacıyla filtreleme ve arıtma sistemleri kullanıyoruz. Emisyon kontrolü için en son teknolojiye sahip olan sistemlerimiz, zararlı partiküllerin ve gazların atmosfere salımını önleyerek çevre dostu bir üretim sağlamaktadır.

Yüksek verimli elektrik motorları kullanımını tercih ediyor, enerji tüketimini izlemek ve optimize etmek amacıyla, otomasyon sistemlerinden faydalanıyoruz.

Bu sayede enerji verimliliğini artırarak emisyon salımını kontrol altında tutuyoruz. Emisyon yönetimi sürecinde düzenli ölçümler, izlemeler ve raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Emisyon ölçüm cihazları kullanarak fabrikamızdan çıkan gazların bileşimini ve miktarını sürekli olarak takip ediyoruz. Bu verileri düzenli olarak analiz ederek çevresel performansımızı değerlendiriyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

2022 yılındaki

klinker
satış miktarımız;
602.200 ton

3.453.108
ton çimento
ÜRETİM

Medcem Madencilik olarak karbon emisyonu yoğun sektörler arasında bulunan çimento sektöründe faaliyet gösteriyor, bu doğrultuda global ve yerel regülasyonlara uyum sağlamak ve rekabet avantajımızı korumak için karbon emisyonlarımızı ISO 14064 standartlarına uygun olarak ölçümlenmesini ve doğrulanmasını sağlıyoruz. 2022 yılı için hesaplamış olduğumuz Karbon Ayak İzi verileri aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

ISO 14064:2018	Kategori Adı	Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	
Kategori 1	Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	3.218.412,26	
Kategori 2	İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	133.710,92	
Kategori 3	Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	228.215,40	
Kategori 4	Kurumun Kullanılan Ürün Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	644.104,56	
Kategori 5	Kurumun Ürün/Hizmetleri Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	17,97	
Toplam		4.224.461,12	
	Üretim Miktarı (ton)	Emisyon Kapsamı	Birim Karbon Ayak izi tCO ₂ e
Çimentomsu Malzeme	4.055.308	Tüm Kategoriler	1,0258
Çimentomsu Malzeme	4.055.308	Kategori 1	0,7936
Çimentomsu Malzeme	4.055.308	Kategori 1 +2	0,8266
GCCA* Çimentomsu Malzeme	3.957.737	Tüm Kategoriler	1,0674
GCCA* Çimentomsu Malzeme	3.957.737	Kategori 1	0,8132
GCCA Çimentomsu Malzeme	3.957.737	Kategori 1 +2	0,8470
Üretim Miktarı (Üretilen Klinker)	3.750.000	Kategori 1	0,8582
Üretim Miktarı (Üretilen Klinker)	3.750.000	Kategori 1 +2	0,8939

*GCCA: Global Cement and Concrete Association

Karbon ayak izi hesaplamaları dışında hava kirliliğini neden olan NO_x ve SO₂ emisyonlarımızda takip altına alıyoruz. Emisyon miktarını azaltmak için filtreleme ve arıtma cihazlarından yararlanıyoruz. Aşağıdaki tabloda son 3 sene içerisinde üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan hava salımlarımızı paylaşıyoruz.

Hava Salımları (kg)	2022	2021	2020
NO _x	29,43	19,75	34,09
SO ₂	8,9	1,62	2,57

Sosyal Performansımız



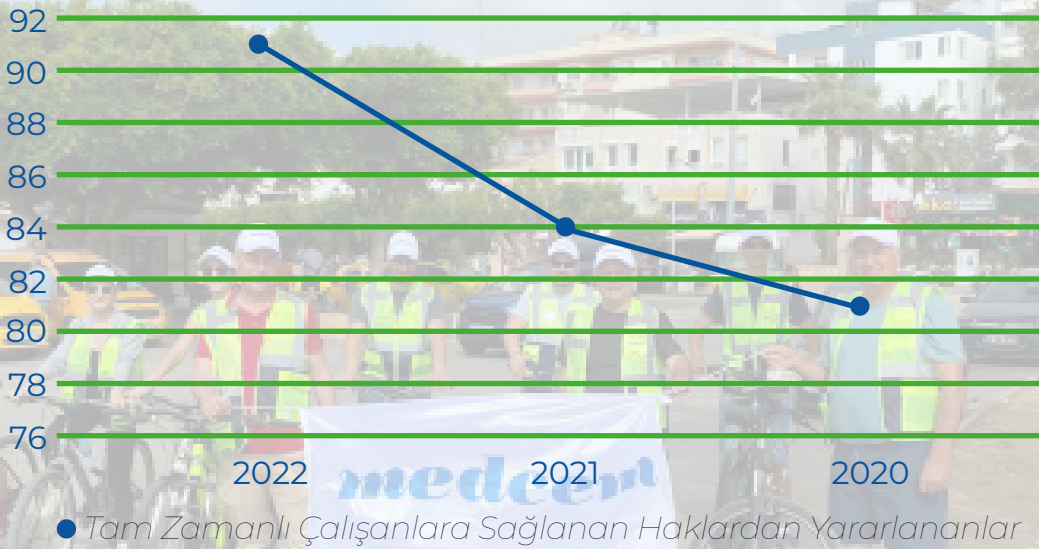
Çalışan Hakları

Medcem Madencilik olarak bizler, güvenilir ve eşit bir çalışma ortamı oluşturmak, çalışanların kişisel haklarını korumak ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak gibi konuların önemini farkındayız.

Ayrıca, çalışanlarımızın hayat yolculuklarında karşılaştıkları zorluk ve sorunlarını çözme, yetenek ve yetkinliklerini geliştirme gibi önemli konularda destek olmak hususuna da titizlikle eğiliyoruz. Çalışanlarımızın daha mutlu ve ferah bir ortamda çalışabilmesi için, eşit fırsatlar sunmaya ve çeşitli uygulamalar geliştirmeye de özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın temel hakları arasında gelen ifade özgürlüğü, yasal dernek kurma ve üyesi olma ve sendikalaşma haklarına da saygı duyuyor, Medcem Madencilik olarak mavi yaka çalışanlarımızın sendika üyesi olduğunu belirtmekten de mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirliğin önemini farkında olarak hareket eden şirketimizin en temel önceliği, çalışanlarının sağlığıdır. Medcem Madencilik tarafından çalışanlara sunulan temel yan haklardan bir tanesi de sağlık alanında olmuştur. “Tamamlayıcı Özel Sağlık Sigortası”, şirketimizde ikinci yılını tamamlayan çalışanlarımıza sunulan bir imkândır. Bu sayede, çalışanlarımızın; özel hastanelerde ücret ödmeden tedavi olması mümkün hale gelmiştir.

Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklardan Yararlananlar



Şirketimizin, çalışan hakları kapsamında en önem verdiği hususlardan bir diğeri ise; iş ve aile dengesi yönetimine katkı sağlamasıdır. Bizler, bu alandaki sorumluluklarımızı da titizlikle yerine getirerek çalışanlarımızın doğum izni ve ailesel konularına hassasiyetle yaklaşıyoruz. Özellikle de doğum izni konusunda yasal hak olarak ayrılmış sürenin, çalışanlarımız tarafından sonuna kadar kullanılmasına özen gösteriyor ve bu konuda bizler tarafından herhangi bir baskı uygulanmasına müsaade etmiyoruz. Raporlama dönemi içerisinde toplamda 20 kişi doğum iznine ayrılmış ve tamamı işlerine geri dönmüşlerdir.

Çalışan annelerin, doğum sonrasında işten ayrılmak zorunda bırakılması örneklerine iş dünyasında sıklıkla rastlanması mümkün olabilir. Medcem Madencilik olarak, bu tarz yaptırımları şiddetle kınadığımızı belirterek, doğum izni ve aile bütünlüğünün korunmasına karşın gösterdiğimiz özeni verilerimiz ile ortaya koyuyoruz.

Ağırlıklı olarak mavi yaka çalışanların yer aldığı bir şirket olan Medcem Madencilik'te çalışanlarımızla toplu iş sözleşmesi yaparak eşitlikçi yaklaşımımızı ve çalışan haklarına saygımızı ortaya seriyoruz. Bu sözleşme ile sürdürülebilirlik alanında iyi uygulama sayılabilecek birçok noktaya değinilmektedir. Bununla birlikte; sözleşme kapsamında tanımlanan hak ve kuralların geliştirilmesine ilişkin görüş ve önerilerin de bizler için çok önemli olduğunu belirtmek isteriz. ÇEİS tarafından hazırlanan geçen 75 maddelik sözleşmemizi, ilgili paydaşlarımızla tüm detayları ile paylaşıyoruz.

Bizler, takip ettiğimiz bu politikalar doğrultusunda; çalışan hakları ve memnuniyetini yüksek düzeyde sağladığımıza inanıyoruz. Bu alanda, şirketimizde sürdürdüğümüz faaliyetlerimize bir yenisini eklemeye özen göstererek kurum içi gelişimimize özen gösteriyoruz.



Çalışan Gelişimi

Medcem Madencilik olarak bizler, çalışanlarımızın gelişim süreçlerini desteklemeye ve bu konuda onlara öncülük etmeye özen gösteriyoruz. Ayrıca, iş hayatlarında potansiyellerini ortaya koyabilmeleri adına çeşitli eğitimler düzenliyoruz. Çalışanlarımızın ülke ve sektör ortalamalarına göre daha yüksek refah seviyesi içerisinde çalışmasını sağlamamın yanı sıra hem şirket içinde hem de küresel ölçekte kendilerini geliştirmelerine katkı sağlıyoruz. Çalışan gelişiminin en üst düzeye taşınabilmesi adına çeşitli eğitimler düzenliyor ve farklı seviyelerde programlar oluşturarak; bu doğrultuda onlara çok yönlü desteğimizi ortaya koyuyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim sürecini takip edebilmek adına; birçok farklı departmanımızla koordineli olarak birlikte hareket etmeye özen gösteriyor, çalışanlarımızın gelişmeye açık olan taraflarının belirlenmesini sağlıyoruz. Eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesine yönelik oluşturduğumuz prosedür ile eğitim süreçlerini takip edebiliyoruz. Çalışanların eğitim ile ilgili bütün taleplerini, ilgili bölüm müdürlerine iletilerek her yılın aralık ayında hazır hale getiriyoruz. Bu talepler hem şirket vizyonumuzun gelişmesinde hem de gerekli motivasyonun sağlanmasında oldukça etkilidir. İnsan Kaynakları departmanımız, eğitim süreçlerini takip ederken; diğer departmanlarımız ile de iş birliği içerisinde. Şirketimiz tarafından verilen eğitimlerden bazıları; İSG, çevre, enerji ve mesleki yeterlilik ile alakalıdır. Bu nedenle yeterlilik konusunda gereken kontrollerin tamamlanmasını da çalışan gelişimi prosedürümüzün en önemli maddelerinden bir tanesi olarak görüyoruz.

Eğitim süreçlerimizin daha sistematik bir biçimde ilerlemesi ve gelişmesini sağlamak amacıyla hazırladığımız prosedürümüzde, ilgili departmanlarımızın eğitim ile ilgili eksiklikleri belirlemesinin ardından; yıllık planlar hazırlıyor ve eğitim planımızı onaya sunuyoruz.



2012 Hammadde Mühendis -
2023 Hammadde Müdürü



2014 Üretim Mühendisi -
2019 Çimento Üretim Şefi



2014 Üretim Mühendisi -
2020 Kalite Kontrol Şefi

Onaylama sürecinin tamamlanmasının ardından; yıllık eğitim planımızı yayımlayarak uygulamaya geçiriyoruz. Eğitim için gerekli organizasyonel hazırlıklarımızı tamamladıktan sonra; eğitim etkinliği ve performansı ile ilgili gerekli değerlendirmeler yaparak aksiyon planlaması oluşturuyoruz. Birimlerimizin gerekli aşamaları tamamlamasının ardından, eğitim sonrası bilgi ve tespit paylaşımı gerçekleştiriyor, son olarak eğitim katılımlarını personel özlük dosyamıza kaydediyoruz.

4.528 

Çalışanlara verilen
eğitim saati



Şirketimiz sürdürülebilirlik politikası; üretim süreçlerimizin yanı sıra, çalışanlarımızın eğitim ve gelişim sürecine de dikkat çekiyor. Bizler, bir oryantasyon programı olarak “Genel Eğitim” kapsamında değerlendirdiğimiz projemizi, online (uzaktan eğitim) şeklinde, bünyemizde çalışmaya başlayacak olan herkesin yararına sunuyoruz. Söz konusu eğitimin içeriğinde her çalışanımızın bilmesi gereken önemli konular yer alıyor. Eğitimi online eğitim şeklinde sunmamız sayesinde hem çalışanlarımızın zamanını verimli kullanmasını hem de eğitim maliyetini en aza indirmeyi ve tekrarlanabilirliğini artırmayı sağlayabiliyoruz. Bizler, yalnızca iş sürecine yönelik eğitimler değil; risk analizi, radyasyon ve çevre gibi konular ile alakalı yüz yüze eğitimler vererek farkındalık yaratmaya da devam ediyoruz.

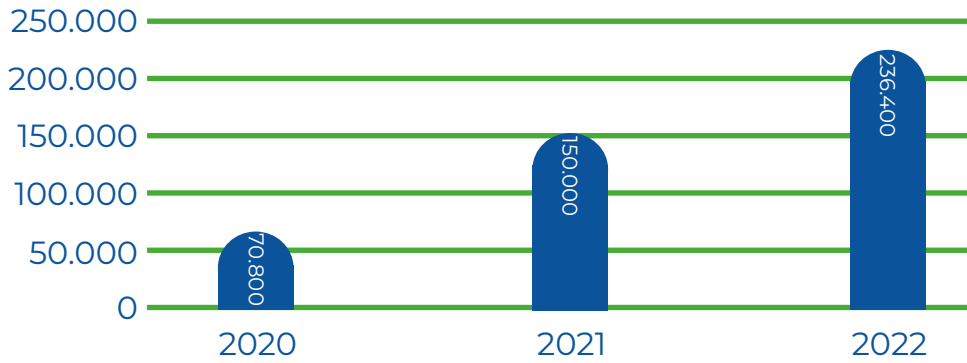
Yıl	Eğitilere Katılan Çalışan	Toplam Eğitim Saati (Çalışan*Saat)	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Saat)	Toplam Çalışan Sayısı	
2022	Kadın	26	2.263	87,04	26
	Erkek	113	6.793	19,08	356
	ORTALAMA	69,5	4.528	11,85	382

2022 yılında
%44,5
 eğitim
 saatlerimizi
 arttırdık.

Cinsiyete Göre Çalışan Başına
 Sağlanan Ortalama Eğitim Saati

	2022	2021
Kadın	87,04	48,33
Erkek	19,08	30,84

Toplam Eğitim Bütçesi (TL)



Medcem Madencilik olarak bizler, sürdürülebilirlik kapsamındaki hassasiyetimizi tüm çalışanlarımıza daha doğru aktarmak amacıyla, eğitimler vermeye devam ediyoruz. 2022 yılında sürdürülebilirlik eğitimlerine katılan kişi sayısını aşağıda yer alan tabloda belirtildiği gibidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

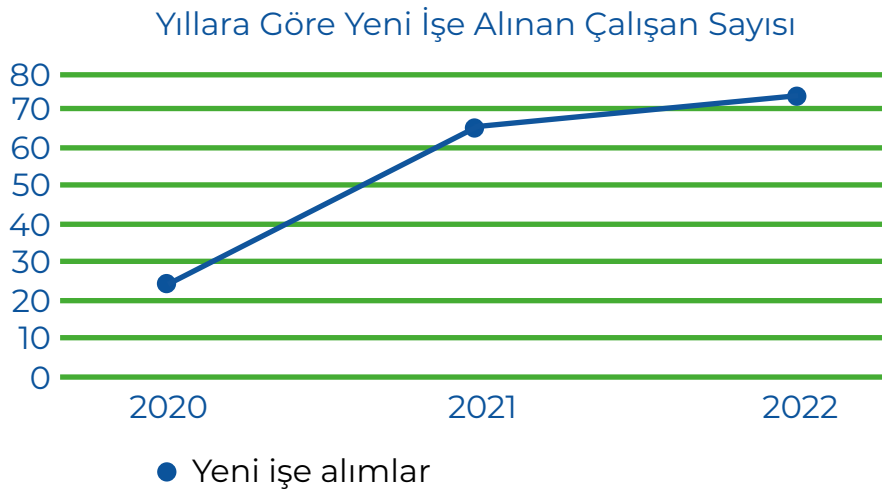
2022

Sürdürülebilirlik Eğitimi	Fabrika	TOPLAM
Sürdürülebilirlik Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	13	13
Verilen Toplam Sürdürülebilirlik Eğitim Saati (Çalışan*saat)	208	208

Kariyer gelişimine verdiğimiz destekler sonucunda çalışanlarımızın paylaştığı olumlu görüşler hem bizleri memnun ediyor hem de emeklerimizi taçlandırmış oluyor.



Eğitimlerimiz ile, çalışanlarımızın terfi etmesine öncülük ederek hem kurum içi yükselmeyi sağlıyor hem de kariyer gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

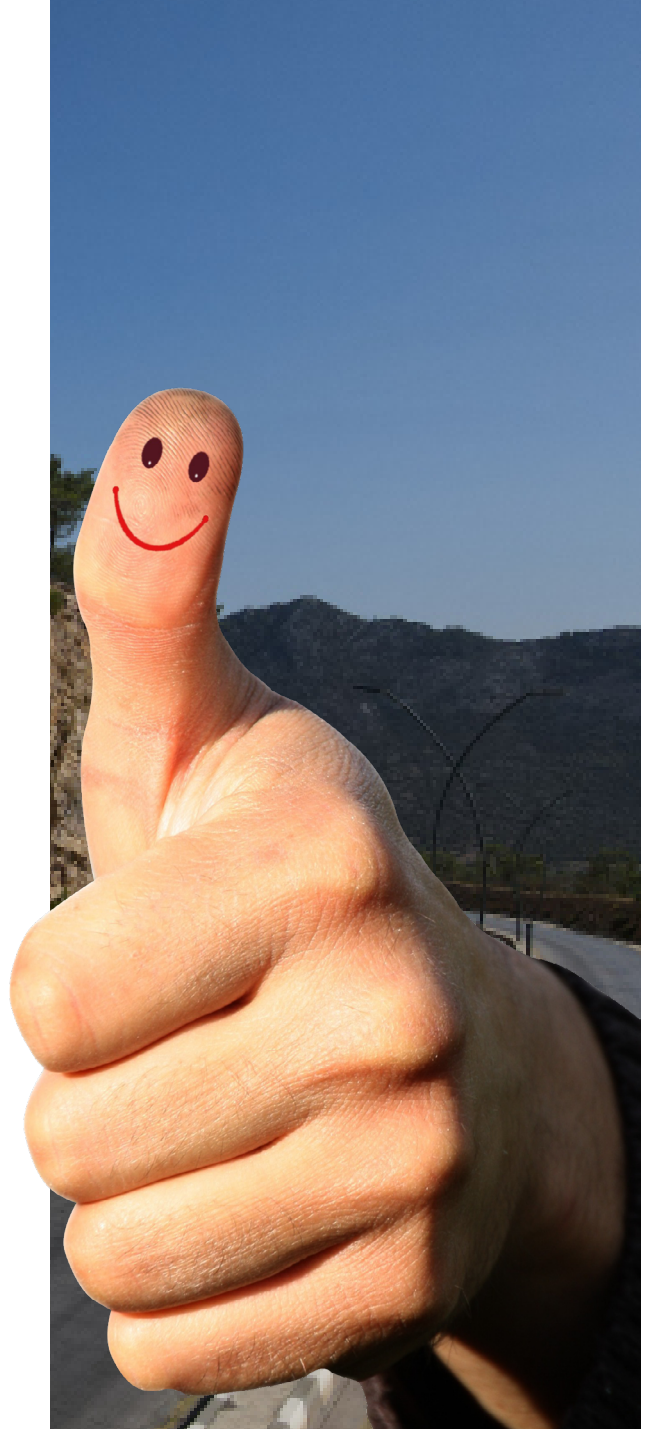


İş Etiğimiz

Medcem Madencilik olarak bünyemizde gerçekleştirilen bütün faaliyetlerimizin profesyonel bir şekilde, doğru ve ahlaki normlara uygun bir şekilde ilerlemesi adına iş etiği kurallarımızı oluşturduk. Ayrıca, iş etiği ile ilgili olan hususları, iş süreci ile ilgili davranış biçimlerinin nasıl yönetilmesi gerektiği ile de ilişkilendirdik.

Şirket kültürümüzün en önemli yapı taşlarından bir tanesini de kurumsal etik değerlerin geliştirilmesi ve hem çalışanlar hem iş ortakları hem de tüm değerli paydaşlarımız için sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturabilmek geliyor. Şirket olarak oluşturduğumuz İş Etiği kurallarımızı; başta çalışanlarımız ve değer zinciri paydaşlarımızın huzur içerisinde çalışmaya devam etmesi için etkin şekilde uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Bizler, rekabet konusunda olduğu gibi hem paydaşlarımız hem de çalışanlarımız için saygılı bir çalışma süreci gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. İş etiği kurallarımız; faaliyetlerimizin büyük bir kısmını kapsamaya devam ettiği için; tüm bu hususları merkezimize alarak hareket ediyor ve kurumsal etik değerlerimizi güvence altına alıyoruz. Bu hususların ise; Medcem Madencilik bünyesinde bulunan tüm paydaşlarımızı kapsadığını belirtiyoruz. Medcem Madencilik olarak bizler, kendi sektörümüzdeki faaliyetlerimiz ile hem uluslararası hem de yerel pazarda; adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallar çerçevesinde hareket etmeye devam ediyoruz. Bu bağlamda, aykırı bir durumun yaşanması halinde ise; gerekli tedbirler aldığımızı ve aksiyonları alacağımızı tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.



İş etiğinin kapsadığı en önemli konulardan bir tanesi de yolsuzluktur. Yolsuzluk, suistimal gibi durumlar, iç denetim departmanlarımız tarafından düzenli bir şekilde kontrol edilir. Bu bağlamda herhangi bir risk tespit edilmesi durumunda gerekli önleyici müdahalelerimizi de yapıyoruz. [Şirketimizde, 2022 yılı içerisinde de herhangi bir yolsuzluk riski ve vakası kaydedilmemiş bulunuyor.](#) Bu alanda sağladığımız başarının sürekliliğini sağlayabilmek için; denetim departmanı yetkililerimizle beraber yolsuzlukla mücadele etmek ve önleyici sistemler oluşturmak adına var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

Medcem Madencilik olarak yalnızca kendi iç operasyonlarımızda değil, iş ortaklarımız ile gerçekleştirilen sözleşmelerin feshi ya da yolsuzluk ile alakalı olan ihlaller ve sözleşmeler ile ilgili de uygunsuz bir davranışımızın bulunmadığını belirtmek isteriz. Sektörel anlamda en değer verdiğimiz hususlardan birisi tekel rejiminden kaçınmaktır.

MEDCEM İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

- Paydaş ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük
- Personel özlük haklarına saygı
- Gizli ve özel bilgilerin korunması
- Çıkar çatışmalarından kaçınmak
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz. Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Direktörlüğüne danışırız.
- Şirketimizden ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmaları dışarı çıkarmayız.

medcem

İnsan Kaynakları

İnsan haklarına duyulan saygı, bizler için insana saygı ve insanın kendisine saygısı anlamına gelir. Bu nedenle, çalışma alanlarımızda ve hitap ettiğimiz sektörel alanlarda evrensel insan haklarına saygı duyan, insan ilişkilerine ve doğruluk, dürüstlük ilkelerine özen gösteren bir misyon edindik.

Ayrıca, etik kurallar çerçevesinde hareket ederek çalışan ve müşteri memnuniyeti sağlayan bir kurum olarak faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyor, tüm tedarikçilerimizle birlikte paydaşlarımıza da bu sistemimizi etkin bir şekilde anlatmaya dikkat ediyoruz. Medcem Madencilik olarak bizler; en temel düzenlemelerimizi, çalışan haklarımızın güvenliğine yönelik yapmaya özen gösteriyor ve çalışan sağlığını korumak için gereken tüm önlemleri alıyoruz.

Fabrika içi yerleşimlerimiz ve şirket içi faaliyetlerimizi de çalışanlarımızın, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamına sahip olmalarını önemsiyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın ve diğer paydaş gruplarımızın şirketimizin en değerli yapı taşları olduğunun bilincinde olarak hareket ediyor ve konforlu alan yaratma stratejimizi doğru bir şekilde yönetmeye özen gösteriyoruz. Çeşitliliğin sağlanmasına oldukça önem veriyor din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımına kesinlikle izin vermiyoruz. Şirketimizde bulunan herhangi bir bireyin mobbing veya baskı gibi bir duruma maruz kalmasına engel oluyor, etik kurallarımıza uygun bir şekilde İnsan Kaynakları süreçlerimizi yönetiyoruz.

Şirketimizin sahip olduğu en önemli prensiplerden bir tanesi de kesinlikle ve hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırmamaktır. Medcem Madencilik olarak bizler, global dünyada yaşanan çocuk işçi çalıştırma probleminin farkında olarak hareket ediyor ve bu alanda tüm paydaşlarımızın bilinçlenmesini sağlayarak etik kurallar çerçevesinde hareket etmeye devam ediyoruz.

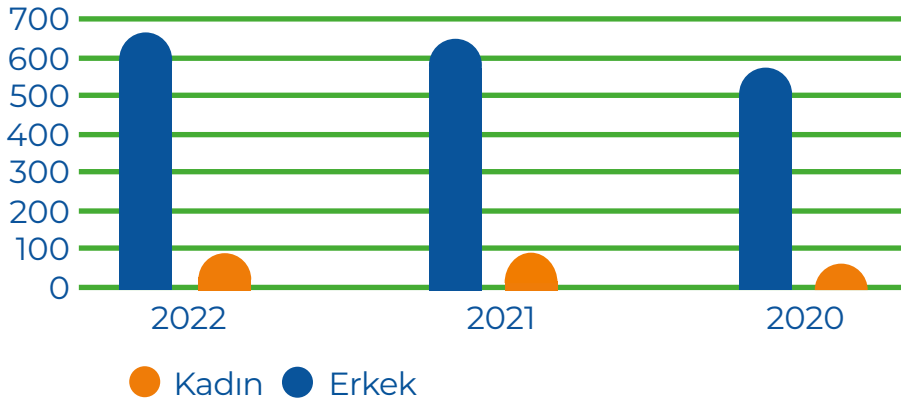
En kıymetli varlığımız olarak tanımladığımız çalışanlarımızla beraber, sektörümüzün ve işimizin en iyisi olma yolunda ilerliyor ve bu doğrultuda çalışan motivasyonunu ön planda tutacak girişimler yapıyoruz. Bizler, aramıza yeni katılan arkadaşlarımızı motive etmek amacıyla; işe başladıkları ilk gün, masalarında kullanıma hazır halde bulunan cep telefonu, diz üstü bilgisayar ile çalışma ihtiyaçları, kırtasiye malzemeleri ve diğer gereksinimleri hazır olacak şekilde sunmaya özen gösteriyor ve canlı bir hoş geldin çiçeği ile aramıza katılmalarını kutlayarak, karşılama yapıyoruz.

Medcem Madencilik olarak bizler, çalışanlarımız ile bir aile ortamı oluşturarak huzurlu bir çalışma sistemi kurma hedefindeyiz. Bu nedenle, Mayıs ayının son haftası olmak üzere yaz ayı başlangıcında; fabrika personelleri ve aileleri ile piknik organizasyonu düzenleyerek, şirket içi bağlılığın oluşmasına öncülük ediyoruz. Tarafımızca düzenlenen piknik organizasyonunda, yetişkinler ile eğlenceli aktiviteler ve animasyonlar gerçekleştiriyoruz. Yetişkinler için animasyon ve aktivite düzenlemeleri yaparken, pikniğe katılım sağlayan çocukların da keyifli vakit geçirebilmesi için; çocuk oyun havuzu, pamuk şeker, yüz boyama ve birçok farklı etkinlik düzenliyoruz. Bu sayede, çalışanlarımız ile keyifli geçiriyor ve onların da birbirleri ile kaynaşmasını sağlayarak, sağlam temeller üzerine kurulmuş bir şirket olma yolunda emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.

Medcem Madencilik tarafından yapılan etkinliklerden bir diğeri ise; yılbaşı ve bayram süreçlerini kapsıyor. Yılbaşı ve bayramlarda, çalışanlarımıza; aileleriyle birlikte keyifli vakit geçirmesi ve ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için; alışveriş çeki tanımlıyoruz. Bayram sürecinde yaptığımız uygulamalardan bir diğeri ise gerek çalışma nöbeti gerekse vardiya sisteminden dolayı, fabrikada çalışmaya devam eden çalışanlarımız için uyguladığımız, bayram kutlamalarıdır. İnsan Kaynakları ekibimiz; fabrikada bulunan tüm çalışanlarımız ile bayramlaşarak keyifli vakit geçirerek Medcem Madencilik çatısı altında yalnız olmadıklarını gösterir. Tüm bu çalışmalarımız sayesinde, Medcem Madencilik günden güne büyümeye devam etmiş ve çalışan bağlılığını güçlendirerek kendi sektöründe talep gören şirketlerden biri haline gelmiştir.

Kariyer gelişimine verdiğimiz destekler sonucunda çalışanlarımızın paylaştığı olumlu görüşler hem bizleri memnun ediyor hem de emeklerimizi taçlandırmış oluyor.

Şirketimize ait çalışan sayısına ise, aşağıdaki tabloda cinsiyet kırımı olarak yer verilmiştir.



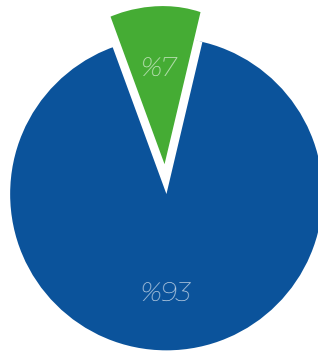
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Medcem Madencilik olarak bizler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin çeşitlilik ve kapsayıcılıkaçısından öneminin farkında olarak hareket ediyoruz. Bu nedenle, şirket içerisindeki çalışanlarımızın çeşitliliğine özen gösteriyor ve hepsine eşit imkanlar sağlayarak hareket etmeye dikkat ediyoruz. Fabrikamız içerisinde, kadınlar için yaratılan bir istihdam alanı olduğunu belirtmekten duyduğumuz gururu da tüm paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Şirketimiz organizasyonel şemasında en alt düzeyde yer alan çalışandan, en üst düzey yetkiliye kadar herkesin fikrine değer ve saygı gösteriyor, bütün problemleri dinleyerek çözüm odaklı yaklaşımlar sergilemeye de özen gösteriyoruz. Tüm bu değerler doğrultusunda, önem verdiğimiz hususlardan bir tanesinin ise; fırsat eşitliği olduğunu her fırsatta yeniden belirterek, hiçbir ayırım yapmadan tüm çalışanlarımıza eşit haklar sunuyoruz. Bu kapsamda, herhangi bir cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı gözetmeyen yönetimimiz; kurumsal farkındalık yaratarak, çeşitliliği öncelikli olarak ele alıyor. Bu doğrultuda, şirketimizde; engelli çalışanlara da yer veriyor, istihdam olanağı sağlıyoruz.

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	2022	2021	2020
Kadın	1	1	1
Erkek	8	7	7
Toplam	9	8	8

Yeni işe alım süreçlerimizde, cinsiyet ayrımı yapmadan hareket ediyor ve hem şirketimizi hem de fabrikamızı büyütmeye yönelik adımlar atıyoruz. İşe alım sürecimizde cinsiyet ve yaş ile ilişkilendirilen verilerimiz aşağıda belirtilmiştir.

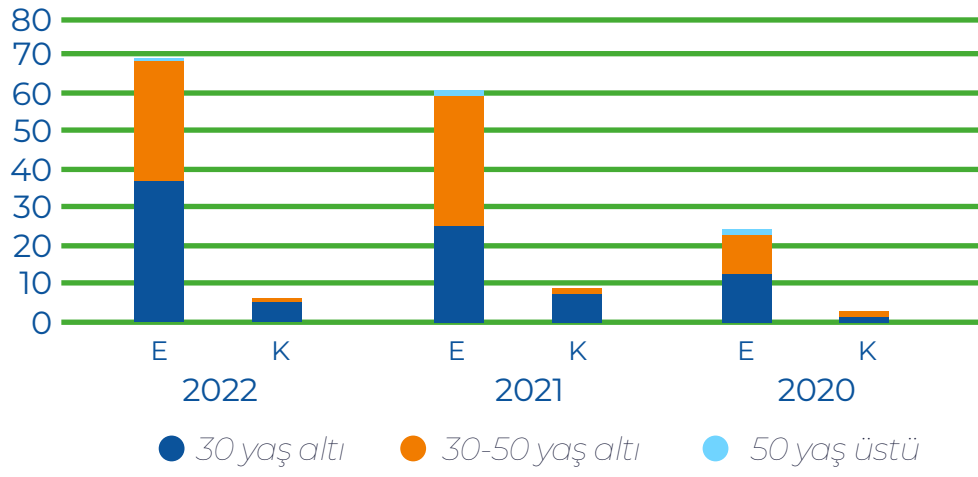


Kadın

Erkek

%7
Yeni İşe
Alım Oranı

Yaşa ve Cinsiyete göre Yeni İşe Alımlar



Çalışan Memnuniyeti

Medcem Madencilik olarak en özen gösterdiğimiz hususlardan bir tanesi çalışanlarımıza mutlu ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamaktır. Bu nedenle bizler, çalışanlarımızın bağlılığını güçlendirmeye yönelik adımlar atıyor, şirketimiz ile ilgili bir anket yapıp onları görüşlerini alarak hareket etmeye özen gösteriyoruz. Anketimizin içerisinde çalışanlarımıza yönelttiğimiz sorular;

Şirket bağlılığı, memnuniyet, aidiyet, etik kurallar, eşit çalışma koşulları, kişisel ve teknik gelişim, geri bildirim mekanizması

gibi birçok konuyu kapsar. Şirketimiz hem üstyönetimimiz hem de kurumiçinde yetkili olarak konumlandırılan herkesin, çalışanlar ile ilişkilerini gözetmeye özen gösterir. Bu nedenle, Genel Merkezimiz ve fabrikamızda çalışan bütün çalışanlarımızın; amirleri ve yöneticileri ile ilişki yönetimine ilişkin görüş paylaşımına da özen gösteriyoruz.

Bizler, bütün çalışanların saygılı bir ortam içerisinde ve eşitlik ilkesi içerisinde çalışmasına özen gösterdiğimiz gibi herhangi bir mobbing uygulamasına da kesinlikle müsaade etmiyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın görüşlerini almak amacıyla memnuniyet anketi yapıyoruz. Anket sonuçlarının ise anonim bir şekilde doldurulması taraftarıyız. Böylece, anket dolduran herhangi bir çalışanın sorgulanması ya da bu konu üzerinden mobbing ya da baskı uygulanması söz konusu olmamaktadır.

Tüm çalışanlarımız, şirketimiz ile ilgili görüşlerini, bizlere şeffaf bir biçimde ifade edebilirler. Yaptığımız anketler sonucunda, herhangi bir geri bildirimin olup olmadığı öğrenerek çalışanlarımızın şikayetlerine karşı çözüm odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz.

Çalışanlarımızın şirket bağlılığı ve memnuniyeti ile ilgili anket yapıyor olmamızın temel nedeni ise; karar alma sürecini kolaylaştırmaktır. Çalışanlarımızın memnun olmadığı herhangi bir koşul söz konusu olması halinde, çözüm odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın maddi ve manevi açıdan memnun olup olmadığını da anketimizde yer alan sorular arasına dahil ediyoruz.

‘Sizi
Dinliyoruz’



Bizler, çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerden etik kurallara kadar, her bir hususun değerlendirilmesine özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın bu konuda bize yol gösterici nitelikte olması ve görmediğimiz eksiklikleri bize iletiyor olmasının, şirket olarak farkındalığımızın oluşmasında da etkili olduğu kanaatindeyiz. Medcem Madencilik olarak bizler, sadece şirket içi konularda değil; yemek ve ulaşım hizmetleri konusunda da çalışanlarının görüşlerini alarak hareket ediyoruz. Şirketimiz tarafından sergilenen bu tutum sayesinde, çalışanlarımızın daha iyi bir ortamda çalışarak bağlılıklarının da güçlenmesini hedefliyoruz.

Medcem Madencilik'in en temel felsefelerinden biri olan 'Bağlılıkla gelişen farkındalığın gücü' sloganını bir misyon olarak görüyor ve çalışanlarımız farkında olduğu fakat bizlerin görmediği herhangi bir husus olması halinde, alınması gereken tüm önlemleri alıyoruz. Tüm bu adımları eksiksiz bir şekilde uygulamaya devam ediyor olmamızı ise, şirket içindeki bağlılığın güçlenmesindeki en önemli adımlardan biri olarak görüyoruz.

Medcem Madencilik olarak bizler, 'Sizi Dinliyoruz' sloganımız ile, 2023 yılında da hem personelin hem de yerel halkın şikayetlerini dinlemeye devam edeceğiz. Şikayetlerinizin bize daha hızlı bir şekilde ulaşabilmesi için ise, ilgili konuların bizlere kolaylıkla iletilebileceği bir sistem kurmayı hedefliyoruz. Online platform üzerinden hazırlanacak bu sistem sayesinde, rahatsız olunan ya da değiştirilmesi istenilen bütün geri bildirimler, bizlere hızlıca iletilebilecektir.

'Bağlılıkla gelişen farkındalığın gücü'

İş Sağlığı ve Güvenliği

Medcem Madencilik olarak bizler, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda şirketimizin var olmasını sağlayan ve ayakta tutan en değerli paydaşımız; çalışanlarımıza güvenilir bir iş ortamı sunma gayesiyle hareket ediyoruz. Bu bağlamda, şirketimiz içerisinde oluşabilecek her türlü riski tespit etmeye çalışıyor ve riske karşı önlem alıyor, bu alandaki politika ve prosedürlerimizi sürekli iyileştirmeye yönelik adımlar atıyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda tüm İSG sürecimizi entegre bir şekilde yürüttüğümüzü tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Bu alandaki titizliğimiz doğrultusunda veri ve politikalarımızı beraberinde bildiriyoruz. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik birçok farklı uygulama da gerçekleştiriyoruz, Medcem Madencilik bünyesinde çalışmaya devam eden tüm çalışanlarımızın, temel İSG ilkeleriyle uyum içerisinde çalıştığını temin ederek çalışan güvenliğini bir ilke ve misyon olarak benimsediğimizi belirtiyoruz.



İSG ekibimiz tarafından yapılan çalışmaları ise; Fabrika Direktörlüğü'ne raporluyoruz. Bununla birlikte, şirketimizde aylık olarak İSG toplantıları gerçekleştirilir. Bu toplantılarımızda, mavi yaka çalışanları temsilen, sendika temsilcileri de bulunur. Günlük olarak gerçekleştirilen işletme toplantılarında ise; İSG alanında yapacağımız güncel faaliyetler konuşulur.

Aylık Temel Performans Göstergeleri (KPI) toplantılarımızda İSG konularında nasıl gelişme kaydedebileceğimiz ve neler yapabileceğimize dair çeşitli konuları istişare ediyoruz. Şirketimiz bünyesinde yapılan toplantılar sonucunda ortaya çıkan kararlar ve yasal gerekliliklere; fabrikada çalışan, alt iş veren ve ziyaretçi olarak bulunan bütün personelleri içerisine dahil edilir. İSG için oluşturulan yasa ve kurallardan bağımsız olan ya da muaf tutulan herhangi bir çalışanımız bulunmuyor.

Şirketimizde gerçekleştirilen üretim ve tedarik süreçlerinde, en önemli, vazgeçilmez unsurumuz olan İSG kapsamındaki mevzuat değişikliklerinin tamamını, tam uyum sağlamak amacıyla detaylıca takip ediyoruz. Faaliyet alanımız ve sektörümüz gereğince; fabrikamız bünyesinde çalışmaya devam eden herkes İSG açısından "Çok Tehlikeli" sınıf kapsamında yer alıyor. Bu nedenle, İSG adına gerçekleştirilen bütün çalışmalar, Medcem Madencilik bünyesinde çalışmaya devam eden tüm fabrika çalışanlarını kapsar.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini sağlayabilmek amacıyla gerekli kontrolleri yapmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda; şirketimiz yetkili departmanları, sürekli olarak ortam gözetimi, kaza analizleri, tehlike bildirimleri yapıyor. Herhangi bir riskin tespit edilmesi durumunda ise; düzeltici ve önleyici faaliyetler ile, periyodik sağlık gözetimi ve makina kontrollerini yapmaya da devam ediyoruz.

Çalışanlarımız, iş süreçleri ile ilgili risk oluşturabilecek herhangi bir durumla karşı karşıya gelmeleri halinde, bu durumu QDMS (Entegre Yönetim Sistemi) aracılığıyla da bildirmektedirler. Bildirimler sonucunda gereken çalışmaların yapılmasının ardından ise; konuya ilişkin çeşitli düzeltici ve önleyici aksiyonlar alıyoruz. Ayrıca, QDMS sistemi üzerinde bütün talimatlar ve prosedürlerin kayıt altına alınması sayesinde süreçlerin takibi ve ilgililerin bilgilendirilmesi de sağlanmış oluyor.

İSG kapsamında takip ettiğimiz önemli unsurlardan bir tanesi de kişisel koruyucu donanım kullanımıdır. Bu sayede, herhangi bir kaza yaşanması durumunda herhangi bir yaralanma olmadan atlatma şansını da elde etmiş oluyoruz.

İSG kapsamında şirketimizde yapılan uygulamalardan bir tanesi de çalışanlarımızın “Ayın İSG Çalışanı” olarak belirlenmesi ve bunun sonucunda da ödüllendirilmesi gelmektedir. İSG sistemine olan uyumun artış göstermesini sağlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz bu uygulamanın devamı olarak; ayın personeli seçilen çalışanlar arasından, yılın personelini seçerek ödüllendirmektir. Bu sayede, çalışanlarımızın; İSG konusundaki çalışma motivasyonunu da güçlendirme fırsatı elde ediyoruz.

İSG kapsamındaki risk değerlendirmeleri yapılırken “Fine-Kinney Metodu” kullanıyoruz. Böylece, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken bütün aksiyonları belirliyor ve iş akışı içerisine dahil ediyoruz. Şirketimizde, herhangi bir kaza yaşanması durumunda ise; kaza ve kök-neden analizleri yapıyoruz. Bu sayede, kazanın sebepleri araştırılarak, tekrarı olmaması adına da gereken aksiyonları alıyoruz. Ayrıca, kaza ile ilgili ekonomik maliyet hesaplaması gerçekleştirmekle kalmayıp kaza sebebiyle ile ortaya çıkan hukuksal, ekonomik ya da vicdani her bir hususu analiz ediyoruz.

İSG Performans İndikatörleri	2022	2021	2020
Kaza Sayısı	3	4	2
İşle Bağlantılı Ölümçül Vaka Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	0	128	54
Devamsızlık (Ücretli izin alınan gün)	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	4,23	6,13	3,27
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0
Kayıp Gün Oranı	%0,00	%0,0122	%0,00669
Devamsızlık Oranı	%0	%0	%0

2022 yılı içerisinde Medcem Madencilik çalışan ve taşeronları arasında herhangi birisinin, ciddi bir şekilde yaralanması ve iş nedeni ile hayatını kaybetmesini içeren bir vaka oluşmamıştır. Medcem Madencilik bünyesinde faaliyet gösteren ve Mersin Silifke’de yer almakta olan fabrikamızda çalışmaya devam eden taşeronlarımızın, iş süreci içerisindeki yaralanma oranları ise; aşağıda yer alan tabloda belirtilmiştir.

İSG Performans İndikatörleri	Yıllık Toplam Çalışma Saati				İş Kaynaklı Yaralanma Oranı
		Çalışan	Taşeron	Toplam	
	1.437.900	3	14	17	11,82

Şirketimizde çalışmaya devam eden her bir birey, İSG alanında eğitim süreçlerinden geçmeye devam eder. Bizler, İSG kapsamında sağladığımız eğitimler sayesinde çalışanlarımızın bilinçlenmesine önayak oluyoruz. Medcem Madencilik olarak sunduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine sağlanan katılım oranı oldukça yüksektir. Giderek artış gösteren katılım oranımız ise; bu konuda olan eksikliklerin tamamlanmasına da öncü olmaktadır.

İSG Eğitimi	2022	2021	2020
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	355	311	108
Verilen Toplam İSG Eğitim Saati (Kişi*saat)	5.396	4.509	324



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Medcem Madencilik olarak bizler; etkin bir sürdürülebilirlik yönetimi uygulayabilmek adına sadece şirket içerisinde değil, şirket dışında da sosyal yaşama katkı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Özellikle de öğrencilere katkı sağlamak ve gelişimlerine yardımcı olabilmek amacıyla; okullarda yapılan çeşitli çalışmalarda aktif rol oynuyoruz Milli Eğitim Müdürlüğü ile gerçekleştirdiğimiz protokol doğrultusunda Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak eğitim almaya devam eden otizmli çocukların eğitimine destek verdik. Medcem Madencilik olarak, otizmli bireyler için bir okul; Engelsiz Yaşam Merkezi inşa edilmesine destek olduk. Bu sayede, otizmli bireylerin yetişmesine, sosyal hayata entegrasyonuna önemli düzeyde katkı sağlıyoruz. Engelsiz Yaşam Merkezi kurulduğundan bu yana, otizmli çocuklarımızın; sosyalleşmesi topluma entegrasyonu, istihdam olanağı bulması sağlandı, ayrıca farklı kuruluşlarda da istihdam edilme şansları arttı. Bununla birlikte Merkez, bu çocuklarımız aileleri için de bir dayanışma ve destek elde etmeye başlamıştır.

Eğitime ve çocukların geleceğine önem veren bir firma olarak; bölgedeki diğer okullara da destek olmaya gayret ediyoruz. Aynı ve maddi açıdan çeşitli araç ve gereçlere ihtiyacı olan okulları odaklı bir şekilde tespit ederek, öğrencilerin ihtiyaçlarını tamamlamaya yönelik adımlar atmayı hedefliyoruz. Henüz eğitim çağında olan bireylerin, ihtiyaçlarının karşılanması ve iyi bir eğitim alması Medcem Madencilik olarak en önem verdiğimiz konular arasında yer alıyor. Bu nedenle, resim yarışmaları düzenliyor ve bayramlarda çeşitli bölgelerde yaşayan çocuklarla vakit geçirerek faaliyetlerimizi yaygınlaştırıyoruz.

Medcem Madencilik olarak faaliyete geçirdiğimiz projelerde, doğanın korunmasını es geçmiyor ve sürdürülebilirliğin en temel esaslarını yerine getirmek amacıyla; hatıra ormanları oluşturarak, fabrikamızın yer aldığı alanı da ağaçlandırmaya gayret ediyoruz. Bu sayede hem kendimize hem de çalışanlarımıza daha yeşil ve yaşanılabilir bir alan yaratarak bölgedeki oksijen seviyesinin artmasına destek oluyoruz. Doğanın korunması amacıyla yola çıktığımız bu projelerde, sadece ağaçlandırma çalışmaları yapmakla kalmıyor, Güneş Enerjisi Santralimiz arsasında yer alan olan ağaçların kurtarılmasına da yardımcı oluyoruz.



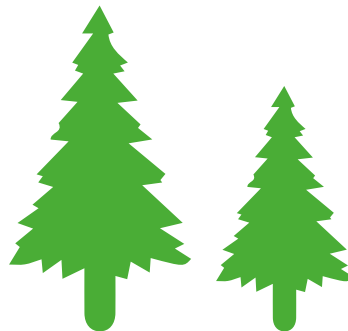
Medcem Madencilik, uzun süredir devam ettiği eğitim ve doğanın korunmasına yönelik olan çalışmalarına; her geçen gün bir yenisini daha ekliyor ve bu sayede sosyal bilincin artış göstermesine de aracı oluyoruz. Şirketimiz tarafından yapılan Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri içerisinde, şirketimizin bütün çalışanlarını dahil etmek için çalışanlarımızı teşvik ediyoruz. Bununla beraber, tüm değerli paydaşlarımızı da bu alanda bilgilendirerek; bu projelere destek olmaları yolunda çağrıda bulunuyoruz.

Çevreyi korumaya yönelik yaptığımız etkinliklerden bir diğeri ise; Mersin Taşucu sahilinde düzenlemiş olduğumuz, 'Kıyıda Atık Toplama' etkinliğidir. Dahayaşanılabılır bir dünya için, sürdürülebilirliğin ve atıkların doğaya verdiği zararın farkında olarak, tüm çalışanlarımızı bu etkinliklere dahil etmek istiyoruz. Bu faaliyetimiz ile de çevre kirliliğinin önlenmesinin gerekliliğini vurguluyor ve çalışmalarımızla tüm paydaşlarımıza öncülük ediyoruz.

Bizler, bilim ve sanat alanında da gelişimin öneminin altını çizmeye yönelik adımlar atarak, Silifke Belediyesi ile iş birliği içerisinde Nobel ödüllü Türk Bilim Adamı adına kurulmuş olan Prof. Dr. Aziz Sancar Bilim Merkezi'nin açılmasına destek olduk. Silifke Belediyesi ile gerçekleştirdiğimiz bu proje kapsamında, Prof. Dr. Aziz Sancar Bilim Merkezi içerisinde de topluma katkı sağlayacak çeşitli faaliyetlerimizi yürütmeye devam ediyoruz. Belediye ile yapılan iş birliği sayesinde yapım aşaması tamamlanan bu merkezinde bir kütüphanenin yer almasından öte; Bilim Merkezi içerisinde, neredeyse 50'ye yakın bilim araç ve gereci bulunuyor. Bu sayede proje kapsamında; bölge okullarından gelen öğrencilerin ve bölgeye gelen ziyaretçilerin, bilim merkezinden yüksek düzeyde faydalanarak kendi geleceklerine katkıda bulunması hedefleniyor.

Medcem Madencilik olarak bizler hem sosyal hem de çevresel boyuta katkı sağlayacak projeler geliştirmek ve uygulamaya özen gösteriyoruz. Bunlardan birisi; hem toplumsal cinsiyet eşitliğine vurgu yaptığımız hem de daha yeşil alanlar yaratmak için ağaçlandırma yaptığımız 'Kadınlar Ormanı' projesidir. Bu proje sayesinde hem kadınların iş gücüne katılımı, eşitlik ve çeşitlilik konularına dikkat çekmiş hem de çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve topluma bu konuların önemini aşılarmış oluyoruz. Bu proje kapsamında; fabrika girişimizde yer alan boş araziye, çam fideleri dikip bu fidelerin bakımlarını gerçekleştirerek ormana kazandırmaya katkı sağladık.

Ülkemizde meydana gelen orman yangınları, doğal kaynaklarımızın tahrip olmasındaki en büyük nedenlerden birisi halindedir. Bizler, bu konuya dikkat çekmek amacıyla, 'Hep Beraber' projesini yapmaya karar verdik ve orman yangınlarında; fabrika arasöz, yükleyici gibi ekipman ve personellerimiz ile birlikte oluşan yangınları söndürmeye yardımcı olduk. Bu sayede, orman yangınları nedeniyle oluşabilecek hasarların en aza indirgenmesine destek olarak hem yanan ormanlarımıza hem de yüreklerimize su serpmiş olduk.



Kullanım Beyanı	İçerik İndeksi-Gerekliler Hizmeti (Content Index-Essentials Service), GRI içerik indeksinin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun gövdesindeki uygun bölümlerle uyumludur. Medcem sürdürülebilirlik raporlamasını 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak geliştirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verilmiştir.
Kullanılan GRI 1	GRI1: TEMEL İLKELER 2021

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Kurumsal Profil		
	2-1 Kurum Profili	Hakkımızda, s.8 İletişim, s.71 Bir Bakışta Medcem Madencilik, s.10	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 4 Hakkımızda, s.8	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 4	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bilgi değişikliği yapılmamıştır. s. 71	
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır. s. 71	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Medcem Madencilik, s.10 Ürünlerimiz, s.11-12 Paydaşlarımızla Etkileşimimiz, s.29-32 Paydaşlarımızı Stratejimize Dahil Etmemiz, s.33-34 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s.35-38	
	2-7 Çalışanlar	Bir Bakışta Medcem Madencilik, s.10 Çalışan Hakları, s.52-53, İnsan Kaynakları, s.60-61	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Bir Bakışta Medcem Madencilik, s.10 İnsan Kaynakları, s.60-61	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-9 Yönetişim yapısı	Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı, s.16 Yönetim Sistemlerimiz ve Politikamız, s.17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23-24 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26-27	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Medcem, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır, s. 72	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	CEO Mesajı, s.5-6 Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı, s. 16 Medcem İş Etiği Kurallarımız, s.59	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	CEO Mesajı, s.5-6 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26-27 Sürdürülebilirlik Komitesinin Görevleri, s.28	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı, s.16 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26-27 Sürdürülebilirlik Komitesinin Görevleri, s.28	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı, s.16 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26-27 Sürdürülebilirlik Komitesinin Görevleri, s.28	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiğimiz, s.58-59	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Paydaşlarla Etkileşimimiz, s.29-32 Paydaşlarımızı Stratejimize Dahil Etmeliyiz, s.33	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Komitemiz, s. 26-27 Sürdürülebilirlik Komite Yapımız, s. 27 Sürdürülebilirlik Komitesinin Görevleri, s. 28	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Medcem, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. s. 72	
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Memnuniyeti, s.64-65	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Medcem, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. s. 72	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Medcem, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. s. 72	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
Öncelikli Konular			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, s.5-6 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23-24 Sürdürülebilirlik İlkelerimiz, s.25	
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Sistemlerimiz ve Politikalarımız, s.17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23-24	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Sistemlerimiz ve Politikalarımız, s.17 Kalite Yönetimimiz, s.21 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23-24	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimimiz, s.18-19 Müşteri Memnuniyeti Sürdürülebilirliği, s.39-40 İş Etiğimiz, s.58-59 Çalışan Memnuniyeti, s.64-65	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Paydaşlarımızla Etkileşimimiz, s.29-32 Paydaşlarımızı Stratejimize Dahil Etmeliyiz, s.33 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, s.35-38 Müşteri Memnuniyeti Sürdürülebilirliği, s.39-40 Çalışan Memnuniyeti, s.64-65	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Görevleri, s.28 Çalışan Hakları, s.52-53 İş Etiğimiz, s. 58-59	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Paydaşlarımızla Etkileşimimiz, s.29-32	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarımızla Etkileşimimiz, s.29-32 Paydaşlarımızı Stratejimize Dahil Etmemiz, s.33 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, s.35-38	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Hakları, s. 52-53	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve Aya URL	HT*
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilir Önceliklerimiz, s.34-35	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilir Önceliklerimiz, s.34-35	
Ekonomik Performans			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23-24 Sürdürülebilir Önceliklerimiz, s.34-35	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız, s.13-14	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Ekonomik Performansımız, s.13-14	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Hakları, s.52-53	
Tedarik Uygulamaları			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Önceliklerimiz, s.34-35 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, s.35-38	
GRI 204:Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, s.35-38	
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik İlkelerimiz, s.25 İş Etiğimiz, s.58-59	
GRI 205:Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	Sürdürülebilirlik İlkelerimiz, s.25 İş Etiğimiz, s.58-59	
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Sürdürülebilirlik İlkelerimiz, s.25 İş Etiğimiz, s.58-59	
Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Önceliklerimiz, s.34-35	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır. S. 74	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
Materyaller			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevre Yönetimimiz, s.42 İklim Değişimi Yönetimimiz, s.49-50	
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Çevre Yönetimimiz, s.42 İklim Değişimi Yönetimimiz, s.49-50	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Çevre Yönetimimiz, s.42 İklim Değişimi Yönetimimiz, s.49-50	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Çevre Yönetimimiz, s.42 İklim Değişimi Yönetimimiz, s.49-50	
Enerji			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimimiz, s. 46-48	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz, s. 46-48	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz, s. 46-48	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimimiz, s. 46-48	
Su ve Atık Sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz, s. 45-46	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimimiz, s. 45-46	
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimimiz, s. 45-46	
	303-3 Su Çekimi	Su Yönetimimiz, s. 45-46	
	303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimimiz, s. 45-46	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimimiz, s. 45-46	
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
Emisyonlar			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	
	305-7 Nitrojen oksit (NO _x), sülfür oksit (SO _x), ve diğer önemli gaz emisyonları	İklim Değişimi Yönetimimiz, s. 49-50	
Atıklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimimiz, s. 43-44	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimimiz, s. 43-44	
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimimiz, s. 43-44	
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimimiz, s. 43-44	
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimimiz, s. 43-44	
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimimiz, s. 43-44	
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Hakları, s. 52-53 Çalışan Gelişimi, s.54-57	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Hakları, s. 52-53 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 62-63	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları, s. 52-53	
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Hakları, s. 52-53	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, s. 54-57	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, s. 54-57 İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 66-68	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, s. 54-57	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi, s. 54-57 Çalışan Memnuniyeti, s. 64-65	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve /veya URL	HT*
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 62-63	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Medcem Madencilik Organizasyon Yapısı, s. 16 İnsan Kaynakları, s. 60-61 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 62-63	
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklerle oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 62-63	
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiğimiz, s. 58-59	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İş Etiğimiz, s. 58-59	
Çocuk İşçiliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları, s. 60-61 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları, s. 60-61 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38	
Zorla veya Cebren Çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38	
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38	
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38 Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s. 39-40	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38 Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s. 39-40	
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 35-38 Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s. 39-40	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

	2	Açlığa Son	sayfa 22-23
	3	Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	sayfa 58-66
	4	Nitelikli Eğitim	sayfa 54
	5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	sayfa 52-60-62
	6	Temiz Su ve Sanitasyon	sayfa-45
	7	Erişilebilir Temiz Enerji	sayfa-46
	8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	sayfa 21-22-52-54-58-60-66
	9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	sayfa-8
	10	Eşitsizliklerin Azaltılması	sayfa 52-62
	11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	sayfa-13
	12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	sayfa-35-39-43
	13	İklim Eylemi	sayfa 43-45-49
	14	Sudaki Yaşam	sayfa 45
	15	Karasal Yaşam	sayfa 13
	17	Amaçlar İçin Ortaklıklar	sayfa 29-33

• SORUMLULUK REDDİ BEYANI

• YASAL UYARI:

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden de yararlanılmıştır. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor’ da yer alan bilgiler Medcem şirketleri, iştirakleri hisselerinin alım/satımına ilişkin herhangi bir davet teşkil etmez ve bu Rapor’ un yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Rapor’ un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Medcem ve ESG Turkey® Danışmanlık, bu Rapor’ da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. Medcem ve ESG Turkey® Danışmanlık, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere; işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişime ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. İşbu Raporun kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan Medcem ve ESG Turkey® Danışmanlık veya müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

medcem



Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul, C-2 Blok, 34758, İstanbul, Türkiye

info@medcem.com.tr



[medcemcimento](#)



[medcemcimento](#)



[medcemcimento](#)



www.esgturkey.com

Genel Merkez: Büyükdere Caddesi Çayırçimen Sokak No: 3/33 Levent Mh.
Beşiktaş – İstanbul

Eğitim Merkezi: Büyükdere Caddesi Selvili Sokak No: 10/5, 4. Levent Mh.
Beşiktaş – İstanbul



[esg-turkey-danismanlik](#)



[esgturkey](#)



[ESGTurkeyDanismanlik](#)